



# RAPPORT DE GESTION

2022



RAMONEUR  
SUISSE

# SOMMAIRE

2

// Président central	3
// Secrétariat	4
// Dicastère Développement de l'association	5
// Technique	6
// Commerce/Biens fonciers	7
// Formation	8
// Union du corps enseignant	9
// Finances/Assurances	10
// Rapport annuel et rapport de révision	11
// Bilan	12
// Comptes de résultat	13
// Commission d'assurance qualité	14
// Apparitions et événements 2022	15
// Organes	22

**Conception et impression**

Merkur Druck AG  
4900 Langenthal  
Tél. 062 919 15 15  
Fax 062 919 15 55  
www.merkurdruck.ch

**Ramoneur Suisse**

Renggerstrasse 44  
5000 Aarau  
Tél. 062 834 76 66  
Fax 062 834 76 69  
www.ramoneur.ch

Image titre: ESAF 2022 Pratteln, ©swiss-image.ch/Andy Mettler

// PRÉSIDENT CENTRAL

3

## Avancer pour ne pas stagner

**PAUL GRÄSSLI, PRÉSIDENT CENTRAL**

Et voilà qu'une année de plus s'est écoulée; une année bien remplie. Je garde un bon souvenir de la dernière AD, qui s'est tenue à Nottwil. Elle m'a rappelé l'importance de rencontrer ses consœurs et confrères. Nous avons fait de magnifiques rencontres et nous avons eu de riches échanges, et je vous en remercie.



Il y a des moments où nous broyons du noir quand nous pensons à l'avenir. Nous sommes encore très nombreux à travailler en noir. Cette couleur fait sourire certaines personnes. Parfois, elles nous demandent même si elles peuvent nous toucher pour se porter chance. **Quelle que soit** la couleur de notre tenue, elle est associée à un savoir-faire authentique, qui impose le respect. Nous jouons plusieurs rôles, allant de celui de technicien ou conseiller en énergie des biens immobiliers à celui de travailleur social ou de psychologue, mais nous sommes surtout des artisans au service des autres. Et les services que nous proposons sont à forte valeur ajoutée.

**Quel que soit** notre nom si nous n'expliquons pas notre travail et notre technique à notre clientèle, cela ne sert à rien d'avoir le plus beau nom de métier du monde. Alors, parlez avec clientes et vos clients.

**L'important** pour eux est de savoir qui vient visiter leur maison, cave, salon, cuisine ou grenier et de savoir si cette personne est bien habillée, si elle porte des chaussures propres et si elle a une voix ou même un parfum agréable.

**L'important** pour les clientes et clients, c'est la manière dont leurs animaux domestiques ou leurs enfants réagissent à votre visite. S'ils y voient une valeur ajoutée, ils paient ensuite leur facture sans rechigner. Le recrutement d'apprenti·e·s est une priorité absolue. Et pour attirer la relève, nous devons communiquer. Quel que soit l'intitulé de notre profession, notre communication doit être coordonnée au niveau national et elle doit être portée par toutes les ramoneuses et tous les ramoneurs de Suisse. Sortons de notre zone de confort et osons nous confronter à la réalité. Une chose est sûre, cela va secouer. Un vent de fraîcheur nous fera le plus grand bien. Cela nous libérera l'esprit pour ce qui compte vraiment. Alors, saisissons notre chance et allons de l'avant.

**Le système de milices atteint parfois ses limites**

Tous les membres du Comité central de Ramoneur Suisse sont également à la tête d'une entreprise et ont donc une double charge de travail. En 2022, toutes et tous ont eu fort à faire. Les nombreux projets (comme la construction du centre de formation de Froburg, la vente de l'ancien bâtiment consacré aux CIE à Olten, les solutions de branches, la réforme de la formation, la numérisation du matériel pédagogique, etc.) ont nécessité de nombreux coups de téléphone et de nombreuses heures de travail. «Une équipe motivée dont nous pouvons être fiers travaille au 44 de la Renggerstrasse.» Je lance un appel à l'ensemble des professionnel·le·s de notre secteur: cessons de nous lamenter et prenons notre avenir en mains avec courage et détermination. Arrêtons de nous demander «Combien vais-je être payé·e pour cela?», et demandons-nous plutôt: «Que puis-je faire pour que notre profession continue à transmettre du bonheur?» Je tiens à remercier notre Comité central pour son engagement, ainsi que notre équipe d'Aarau. Je vous remercie également, ramoneuses et ramoneurs. Vous fournissez un travail de qualité, et c'est là la meilleure publicité pour nos services.

## Saisissons les nouvelles opportunités!

**MARCELLO ZANDONÀ**, GESCHÄFTSFÜHRER

«Panta rhei – tout passe» – la citation d'Héraclite d'Éphèse (575–435 av. JC.) s'applique bien à l'exercice 2022. Beaucoup de choses ont changé, apportant avec elles de nouvelles opportunités.

Le risque d'une forte augmentation de l'inflation est également devenu un sujet important dans l'agenda politique suisse. L'année passée, l'inflation a fait grimper les taux d'intérêt et a entraîné une diminution du pouvoir d'achat. Pour les épargnantes et les épargnants, cela a entraîné une diminution progressive de leurs avoirs, mais pour les débitrices et les débiteurs, cela a plutôt constitué une chance. En effet, la valeur de leur dette a

diminué. Pour nous, cela a été le signal que nous devons revoir notre situation financière, saisir cette occasion pour analyser nos coûts et proposer au Comité central une stratégie d'association révisée pour l'avenir.

### **Notre secteur doit se réinventer**

L'augmentation des coûts et les conversions dans le domaine de l'énergie imposées au niveau politique obligent notre secteur à se réinventer. Néanmoins, c'est aussi l'occasion de proposer de nouveaux services rentables. L'abandon des énergies fossiles était entériné depuis longtemps, mais le rythme auquel nous devons maintenant nous en défaire est très ambitieux. Là aussi, nous avons la possibilité de mettre en place de nouveaux modèles commerciaux en temps utile.

### **De nouveaux cours et de nouveaux produits**

Outre le marché traditionnel, la formation, principale source de revenus de Ramoneur Suisse, a fortement diminué. Nos revenus ont baissé très rapidement, ce qui nous a obligés à rechercher de nouveaux produits à vendre et à proposer de nouveaux cours.

### **La numérisation avance à grands pas**

Il y a encore un grand potentiel de numérisation au sein de Ramoneur Suisse. Nos jeunes recrues, les «Digital Natives», saisissent cette opportunité avec beaucoup d'enthousiasme. Ralentir la fluctuation et la faire passer à 0% en 2022 a constitué un véritable défi, mais nous l'avons relevé. Je suis fier de mon équipe. Je vous remercie pour votre fidélité et votre loyauté. Voici une autre citation de l'époque d'Héraclite: «On ne peut pas se baigner deux fois dans la même rivière.» Cela signifie qu'une rivière évolue, parce que le fond change, parce que des objets sont emportés par le courant, ou parce que le débit fait que les eaux ne sont jamais les mêmes. Il en va de même pour les journées dans notre profession. A première vue, elles se ressemblent toutes, et pourtant, il y a chaque jour des nouveautés. Chaque jour nous offre la possibilité de faire quelque chose de nouveau et d'enthousiasmant. 2022 et une bonne partie de l'année 2023 sont déjà derrière nous, alors saisissons toutes les opportunités que cette année aura à nous offrir, jour après jour.



Photo: Ramoneur Suisse

## La baisse du nombre de membres a un impact sur l'Association

**MICHÈL ABT, MEMBRE DU COMITÉ CENTRAL**

Le dicastère Développement de l'association remet en question les processus, mais aussi leur sens et leur finalité, et vise à les simplifier et à les optimiser.

Pour moi, l'année 2022 a été placée sous le signe du 125<sup>e</sup> anniversaire de Ramoneur Suisse. Cet anniversaire a été célébré tout en retenue, certes. En effet, l'association n'a pas les moyens d'organiser une fête grandiose, et quant à l'apéritif pour le Nouvel An, prévu en janvier 2022, il a dû être annulé en raison de la pandémie de Covid-19. Cependant, nous avons tout de même marqué l'événement à travers de petites actions: la création d'un logo, d'un stylo à bille spécial et d'un timbre-poste pour les 125 ans de l'association, la désignation d'un porte-drapeau officiel, la participation à la fête fédérale de lutte et des jeux alpestres et enfin, la mise à jour de la chronique des 125 ans de Ramoneur Suisse et son enregistrement au format numérique. Toutes ces petites actions s'inscrivent dans un travail collectif que nous avons pensé, élaboré et mené à bien collectivement. Ces projets ne sont certes pas spectaculaires, mais ils resteront dans la mémoire des membres et de la population.

### Révision des statuts en cours

Je vous avais annoncé que nous devions procéder à une révision des statuts. Cela reste vrai, cependant, je reçois sans cesse de nouvelles idées ou remarques. Pour le moment, les statuts actuels fonc-

tionnent. Il se peut que nous demandions certains ajustements et que nous intégrions certaines modifications des statuts. Il se pose par exemple la question de la gestion par l'association fédérale des membres qui la quittent et souhaitent uniquement être membres de leur association cantonale. Cela n'est pas prévu dans les statuts. Alors, comment gérer ce type de situation? Quelles sont les obligations de Ramoneur Suisse vis-à-vis de ces personnes «non membres»? Et si cette tendance devait devenir une mode, aurions-nous encore besoin de statuts, d'un Comité central ou encore d'un Secrétariat? Le nombre de membres au sein de Ramoneur Suisse a tendance à diminuer. Il faudrait donc réduire le nombre de services et remettre en question les commissions et le nombre de membres qui y participent. Bien entendu, cela aurait des conséquences pour l'ensemble des ramoneuses et des ramoneurs, tout le monde serait concerné. En conclusion, si nous ne sommes pas prêts à nous engager solidairement et financièrement pour cette Association, nous ne serons plus qu'une poignée de membres d'ici dix ans! Ce qui me fait aussi réfléchir, c'est que nous avons peu voire pas du tout de candidats pour les prochaines Assemblées des délégués. Nous n'avons pas même un

concept ou des suggestions de modifications! La guilde des ramoneurs est-elle si indifférente? Ou alors les réunions ne sont-elles tout simplement plus appropriées? Les jeunes entrepreneurs dynamiques sont-ils simplement heureux que ce soit quelqu'un d'autre qui se charge de leur organisation? Je tiens d'ailleurs à remercier l'association cantonale d'Argovie pour la simplicité avec laquelle elle a organisé l'AD 2023 à Zofingue. Merci encore!

Bien entendu, je reste positif et je continuerai à remettre en question les structures existantes et à les optimiser, le cas échéant. L'avenir nous dira si j'y parviens. Pour le reste, le dicastère Développement de l'association n'a pas grand-chose de plus à déclarer, car mes collègues du Comité y participent également. Je vous remercie de votre confiance et je me réjouis à l'idée de vous revoir.



## Le secteur du ramonage et la pénurie d'énergie

CHARLY FEUZ, MEMBRE DU COMITÉ CENTRAL

Qu'est-ce que la thématique de l'énergie nous a apporté à nous, ramoneuses et ramoneurs? Et quel impact la nouvelle ordonnance sur les travaux de construction a-t-elle eu sur notre secteur?

Le premier trimestre a été marqué par la recertification de la solution de branche 68 et par les ajustements nécessaires de l'ordonnance 2022 révisée sur les travaux de construction. Un excellent travail a été fourni dans ce domaine, en collaboration avec l'association Feusuisse et l'AEH, le centre pour l'ergonomie, l'hygiène et la sécurité au travail. D'un point de vue extérieur, le travail accompli semble peut-être facile, mais en réalité, il a été très complexe et a pris énormément de temps.

Certains pensent peut-être que cela entraînera une charge administrative encore plus lourde pour nos petites entreprises. Avec les documents mis au point, cela ne devrait pas être le cas.

### Tirer parti de l'intérêt des médias et informer

Au courant de l'été, les prévisions de pénurie d'énergie et la hausse des prix ont fait peur à certaines personnes, qui ont alors choisi de remettre en service leurs vieux poêles ou leur cheminée. Ce phénomène a attiré l'attention des médias sur notre profession, et nous avons pu refaire parler de notre métier en fournissant des conseils et en contrôlant

les installations de chauffage. J'ai également eu l'occasion de présenter nos services, notre expertise et notre profession auprès d'associations et d'organes politiques. Profitons de cette occasion pour compenser la pénurie de travail dans le domaine des énergies fossiles avec de nouvelles offres et de nouveaux services.

### Révision des prescriptions de sécurité incendie

En août, j'ai pu siéger à la commission spécialisée «Protection incendie 2026» de l'Association des établissements cantonaux d'assurance incendie AEAI en tant que représentant de Ramoneur

Suisse. Les prescriptions de protection incendie (PPI) existantes ont été entièrement révisées en petits groupes composés de différents spécialistes. Ce sont au total quatre sessions d'une journée qui ont été organisées à Berne jusqu'à la fin 2022. Je me consacrerai sans doute encore à cette tâche passionnante et exigeante en 2023.

### Recruter activement de nouveaux talents pour le secteur

Je fais le vœu que nous trouvions suffisamment de jeunes pour assurer la relève. Chacun-e d'entre nous peut y contribuer en faisant de la publicité pour notre métier.



## Faites vos achats auprès de Ramoneur Suisse!

**WALTER TANNER, VICE-PRÉSIDENT DU COMITÉ CENTRAL**

En 2022, Ramoneur Suisse a enfin pu organiser à nouveau ses traditionnelles portes ouvertes au siège, à Aarau.

### L'équipe de vente

L'année 2022 a une fois de plus exigé une grande capacité d'adaptation de la part de Kurt Stoller et de Lars Niederhauser. Cette année encore, ils ont dû composer avec des problèmes d'approvisionnement et des augmentations de prix. Notre équipe commerciale a relevé ces défis avec brio et je la remercie pour son implication.

### Les défis

Nous avons enfin pu organiser à nouveau nos traditionnelles portes ouvertes, le 1<sup>er</sup> avril. Les températures étaient

fraîches, mais nos divers exposants ont su réchauffer l'atmosphère. Nos collègues tessinois étaient chargés de la restauration et ils nous ont régales avec diverses spécialités bien de chez eux. Merci beaucoup.

Nos fournisseurs ont procédé à diverses adaptations de tarifs l'an passé. Nous nous efforçons de limiter ces augmentations pour les membres. Pour la première fois depuis plusieurs mois, notre chiffre d'affaires est à nouveau en hausse. Malgré cette croissance, je continue à me demander si le modèle de financement de notre association est toujours d'actualité. Pour leurs achats, les professionnels se tournent de plus en plus vers le fournisseur le moins cher, qu'importe le bonus. Cependant, les recettes du commerce financent toujours une part importante de Ramoneur Suisse. Il y a donc un déséquilibre. Les clients fidèles du point de vente d'Aarau financent leurs confrères qui n'achètent que très peu de matériel auprès de l'Association. Ne serait-il pas plus juste que les prix du commerce soient répercutés au niveau le plus faible possible pour les membres et que les frais de l'Association soient financés par les cotisations des membres? Je suis sûr que nous continuerons à en discuter à l'avenir.

### L'assortiment

Nous adaptons continuellement notre assortiment. Depuis 2022, nous proposons plusieurs nouveaux articles, dont un aspirateur à cendres chaudes et à braises. Par ailleurs, nous proposons à nouveau une veste de ramoneur à double boutonnage ornée de boutons en laiton suisse ainsi qu'un pantalon. Ces articles sont taillés sur mesure.

### Les biens fonciers

Notre bien foncier situé au 42, Renggerstrasse, est entièrement loué. Le quartier proche de la gare étant attractif, nous n'avons eu aucun mal à trouver de nouveaux locataires.

### Remerciements

Je tiens à remercier l'ensemble des ramoneuses et des ramoneurs qui font leurs achats auprès de notre service commercial. Merci pour votre fidélité et vos suggestions. Nous mettons tout en œuvre pour adapter continuellement notre offre aux besoins. Un grand merci également à l'équipe de Ramoneur Suisse qui accomplit un travail formidable au quotidien.

Photo: Ramoneur Suisse



## La numérisation dans la formation

JEAN-FRANÇOIS FEYER ET HANNES MESSMER, MEMBRES DU COMITÉ CENTRAL

Une nouvelle ordonnance sur la formation entraîne de nombreux changements, notamment en ce qui concerne le matériel pédagogique. La création des contenus et la numérisation simultanée ont été deux chantiers importants l'année passée.

Cela n'étonnera personne: les combustibles n'occupent plus la même importance qu'il y a encore vingt ans dans la formation initiale. En revanche, la formation de base porte sur de nouveaux thèmes, tels que les sources d'énergie alternatives, l'électrotechnique ou encore la maintenance des ventilations de confort. Les méthodes d'enseignement dans les écoles professionnelles ont elles aussi changé. Jadis, il fallait transporter son matériel pédagogique au format papier, mais aujourd'hui, l'ensemble des apprenti-e-s ont des ordinateurs portables. Avec le nouveau portail Isyflow, qui sera mis en ligne en 2023, les apprenti-e-s disposeront même d'une plate-forme d'apprentissage interactive. Avantage de taille: le matériel pédagogique pourra être utilisé de manière interactive, et surtout, sur plusieurs lieux d'apprentissage. Ainsi, les écoles professionnelles mais aussi les CIE (cours interentreprises) et les entreprises d'apprentissage pourront dorénavant travailler avec cette plate-forme et savoir où en est l'apprenti-e. Autre avantage: les identifiants de connexion personnels suivront les apprenant-e-s plus tard dans leur formation continue. Ainsi, le matériel pédagogique est toujours à jour et les notes prises sont disponibles tout au long de la carrière de la ramoneuse ou du ramoneur. Un grand

merci au corps enseignant des écoles professionnelles. Votre engagement a en grande partie contribué à ce que nous puissions reprendre la formation en temps voulu.

### De la formation initiale

Pour la dernière fois cet automne, les nouvelles personnes en apprentissage ont démarré selon l'ancienne ordonnance sur la formation. A partir de 2023, nous démarrerons comme prévu avec le nouveau programme d'apprentissage. Le nombre d'apprenti-e-s a énormément diminué en 2022. Nos 47 apprenti-e-s en 1<sup>re</sup> année ne couvrent pas notre moyenne d'environ 70 apprenti-e-s par année d'apprentissage. Je remercie toutes les entreprises qui forment activement la relève, car chez nous aussi, la pénurie de main-d'œuvre qualifiée se fait sentir.

### Le centre de formation de Froburg

Nous avons recruté Gwenaël Charmillot pour les apprenti-e-s de Suisse romande. Il assurera les cours interentreprises pour les apprenti-e-s de Suisse romande au Froburg à temps partiel et il fera le lien avec Beat Schmid. Le centre de formation a été bien occupé l'an dernier. Là aussi, nous adressons un grand merci à tous les instructeurs de la formation initiale et continue.

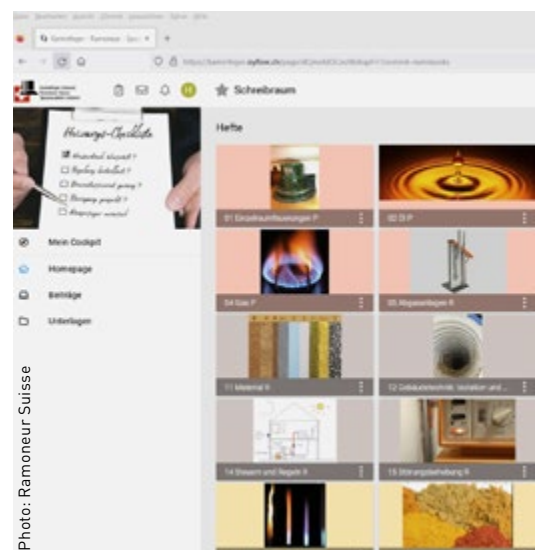


Photo: Ramoneur-Suisse



# Numérisation du matériel pédagogique – nouveau système LMS

**RENÉ ZÜND**, PRÉSIDENT UCE

L'essor des technologies numériques dans la structuration et l'organisation des institutions, des contenus et des interactions dans le domaine de la formation ne date pas de la pandémie de Covid-19. Ce phénomène remonte à bien plus longtemps. Cela exige aussi la numérisation du matériel pédagogique et une coopération entre les lieux d'apprentissage.

L'Union du corps enseignant s'est réunie à deux reprises en 2022: à l'école professionnelle d'Olten en avril 2022, et chez notre nouveau partenaire LMS Isyflow, à Berne, en octobre 2022. L'accent a été mis sur la numérisation du matériel pédagogique et sur le regroupement et la création de nouvelles ressources didactiques pour la nouvelle ordonnance sur la formation, orfo. Le recul du nombre d'apprenti-e-s inquiète l'Association. Elle examinera le nombre de futurs lieux de formation. Tout le corps enseignant soutient l'équipe «nouvelle orfo» pour la création des nouvelles ressources pédagogiques.

## Système LMS Isyflow

L'enseignement et l'apprentissage modernes font partie intégrante de notre action pédagogique et andragogique. L'échange et la mise en réseau sont une évidence à tous les niveaux. Ces changements ont énormément occupé l'Union du corps enseignant en 2022.

La numérisation et le regroupement de toutes les données et informations importantes dans un système de gestion de l'apprentissage centralisé doivent

être possibles pour toutes les parties prenantes (entreprise, CIE, école), aussi bien dans le cadre de la formation initiale que de la formation continue.

## Un enseignement enrichi

L'ensemble des enseignant-e-s spécialisé-e-s collaborent activement sur ce projet. De nouvelles méthodes complémentaires, telles que l'apprentissage hybride et les portefeuilles électroniques, viennent enrichir les cours. On entend par là la combinaison de différentes méthodes et de divers médias du cours en présentiel et de l'e-learning pour les devoirs, par exemple. Le mélange entre apprentissage formel et informel peut également compléter ou élargir le champ des enseignements classiques.

## Une mission importante pour tous

Ces restructurations demandent du temps, du courage et de nouvelles compétences. Le personnel enseignant, mais aussi instructrices et instructeurs CIE et les entreprises formatrices sont mis à contribution. N'oublions pas que nous voulons mettre en avant une «profession environnementale d'avenir» qui



s'adresse aux jeunes professionnel-le-s en devenir et qu'elle demande des compétences attractives! Ce sera à l'avenir l'une des principales missions pour les membres de l'association et les responsables! Un grand merci au corps enseignant pour sa formidable mobilisation tout au long de l'année! Merci également aux entreprises qui assurent la formation de nouvelles recrues. Enfin, merci à Ramoneur Suisse et à toutes les personnes qui s'engagent pour nos jeunes talents!

## Des perspectives positives malgré le déficit

THIERRY SCHNEITER, COMITÉ CENTRAL

L'année 2022 a été une année de transition, et l'exercice s'est terminé pour nous par un résultat négatif. Le résultat d'exploitation du centre de formation de Froburg est positif, même s'il reste quelques réglages à effectuer.



Photo: Ramoneur-Suisse

### Commerce

Le chiffre d'affaires annuel est bon et nous permet de garantir le montant actuel budgété.

### Cours

Les modules de cours ont été bien remplis et les cours interentreprises ont trouvé un rythme de croisière. Nous devons cependant essayer d'optimiser davantage l'organisation.

### Cotisations

La nouvelle formule de cotisations permet à l'association d'avoir une bonne santé financière, mais n'oublions pas que ces cotisations ne couvrent que 25% des frais de fonctionnement de l'Association.

### Personnels

Le nombre de membres administratifs ainsi que les salaires sont adaptés à notre association et à notre fonctionnement.

### Clôture des comptes

Un déficit de 178 638.13 francs est malheureusement à déplorer pour 2022. Cependant, tous les amortissements obligatoires ont été réalisés, et nos liquidités sont bonnes.

### Conclusion

Merci à notre administration pour le travail fourni tout au long de cette année. Merci aussi à notre directeur Marcello Zandonà qui a dû tout particulièrement déployer ses capacités de gestion en 2022. Pour conclure, je vous remercie encore une fois pour votre confiance. Je me réjouis de vous revoir à l'Assemblée des délégués 2023!

# Repenser le budget

BEAT HUG ET HANS KUPPER, COMMISSION DE GESTION

Les écarts parfois importants entre les comptes 2022 et le budget 2022 s'expliquent par le fait que le budget a dû être défini beaucoup trop tôt en raison des compétences.

Dans de nombreux domaines, une budgétisation précise un an à l'avance est impossible parce que la planification des projets à venir en est encore à un stade très précoce et que les coûts ne peuvent être estimés que de manière très approximative. En raison de l'établissement du budget un an à l'avance, le Comité central a dû voter en 2022 des crédits supplémentaires qui dépassaient en réalité ses compétences (dépenses engagées), mais qui étaient nécessaires pour la capacité d'action de l'as-

sociation. Nous devons mieux documenter et mieux communiquer sur ces crédits supplémentaires. Ces crédits doivent absolument être évités ou être compensés dans le cas de dépenses engagées. L'établissement du budget pour l'année à venir devrait donc pouvoir se faire uniquement au courant du 2<sup>e</sup> semestre de l'année en cours. Le Comité central est invité à présenter des solutions. Les règlements et directives correspondants doivent être révisés et adaptés de toute urgence.

En 2022, Ramoneur Suisse a bénéficié de liquidités disponibles à tout moment et a pu honorer chacun de ses engagements dans les délais impartis.

La comptabilité est vérifiée par notre organe de révision, c'est pourquoi seuls quelques échantillons ont été réalisés. Tous les documents nécessaires sont disponibles et peuvent être retrouvés de manière systématique, et aucune incohérence n'a été repérée.

## Rapport de révision

Conformément à notre mandat, nous avons vérifié la tenue des comptes et procédé à la révision détaillée de l'exercice comptable (bilan et comptes de résultats) de Ramoneur Suisse arrêté au 31 décembre 2022, concernant la période qui s'étend du 1<sup>er</sup> janvier 2022 au 31 décembre 2022.

La responsabilité de la comptabilité d'exercice incombe au comité central, tandis que notre mission consiste à la vérification et à l'évaluation des comptes. Nous confirmons remplir les conditions légales de qualification et d'indépendance.

Notre révision a été effectuée selon les principes professionnels en vigueur en Suisse, demandant que la vérification

soit planifiée et réalisée de manière à déceler toutes anomalies, avec une assurance raisonnable. Nous avons examiné les positions et données des comptes annuels en procédant à des analyses et à des examens par sondages. Nous avons en outre évalué l'application des principes déterminants dans la reddition des comptes, les décisions essentielles en matière d'évaluation, ainsi que la présentation de la comptabilité d'exercice dans son ensemble. Nous estimons notre révision suffisamment fondée pour porter une appréciation.

Sur la base des travaux de révision, nous avons constaté que:

✓ le bilan et les comptes de résultats correspondent à la comptabilité

- ✓ la comptabilité est tenue en bonne et due forme
- ✓ la présentation de la situation de fortune et des résultats d'exploitation sont conformes aux règles générales reconnues dans le commerce
- ✓ les dispositions légales et les statuts sont respectés.

Nous recommandons à l'Assemblée des délégués d'approuver la comptabilité d'exercice 2022, sans aucune restriction.

Zurich, 28.3.2023  
Steuer-Bilanz-Treuhand AG

Rosario De Carlo,  
chef réviseur

# BILAN

12

<b>Actifs</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
<b>Actifs courants</b>	<b>CHF</b>	<b>CHF</b>
Liquidités	482 597	1 012 330
Créances	14 970	149 160
Stock de marchandises	460 000	198 000
Comptes de régularisation actifs	214 970	203 512
<b>Total des actifs courants</b>	<b>1 172 537</b>	<b>15 63 002</b>
<b>Immobilisations</b>	<b>CHF</b>	<b>CHF</b>
Immobilisations corporelles meubles	480 201	322 001
Immobilisations corporelles immeubles	2 730 000	2 757 000
<b>Total fonds propres</b>	<b>3 210 201</b>	<b>3 079 001</b>
<b>Total actifs</b>	<b>4 382 738</b>	<b>4 642 003</b>

## Passifs

<b>Fonds étrangers</b>	<b>CHF</b>	<b>CHF</b>
Dettes à court terme	788 659	802 069
Dettes à longs termes	2 734 600	2 770 600
<b>Total fonds étrangers</b>	<b>3 523 259</b>	<b>3 572 669</b>
<b>Fonds propres</b>	<b>CHF</b>	<b>CHF</b>
Biens de l'association (Intégration d'actifs CIE)	1069334	1 036 335
Résultat annuel (- = Perte)	-209 855	32 999
<b>Total fonds propres</b>	<b>859 479</b>	<b>1 069 334</b>
<b>Total passifs</b>	<b>4 382 738</b>	<b>4 642 003</b>

# COMPTES DE RÉSULTAT

<b>Bénéfices</b>	<b>2022</b>	<b>2021</b>
	<b>CHF</b>	<b>CHF</b>
Bénéfices commerce	2 463 743	2 478 168
Bénéfices formation	1 117 301	1 389 796
Bénéfices journal	110 185	114 331
Bénéfices autres prestations	128 368	93 928
Bénéfices cotisations	478 919	355 983
<b>Chiffre d'affaires net</b>	<b>4 271 987</b>	<b>4 432 206</b>
Charges directes	2 806 817	3 091 368
<b>Marge brute 1</b>	<b>1 465 170</b>	<b>1 340 838</b>
Frais de personnel	965 082	1 005 921
<b>Marge brute 2</b>	<b>500 089</b>	<b>334 917</b>
Frais de locaux et d'entretien	219 868	325 840
Frais d'administration et d'informatique	400 153	339 816
Frais publicitaires, autres frais de fonctionnement	80 717	55 472
<b>Total frais de fonctionnement</b>	<b>700 738</b>	<b>721 128</b>
Résultat financier	726	17 709
Amortissements	-52 813	-39 280
<b>Résultat d'exploitation avant résultats secondaires</b>	<b>-252 736</b>	<b>-407 782</b>
Résultat cours interentreprises	-104 829	-296 023
Total résultat immobilier	138 094	84 047
<b>Résultat d'exploitation avant frais exceptionnels</b>	<b>-192 943</b>	<b>-619 758</b>
Frais exceptionnels	-16 584	653 034
<b>Bénéfice de l'entreprise avant impôt</b>	<b>-209 527</b>	<b>33 276</b>
Impôts directs	-328	-277
<b>Résultat annuel</b>	<b>-209 855</b>	<b>32 999</b>

## Des nouveautés à tous les niveaux de la formation

**DANIEL BIERI**, PRÉSIDENT DE LA COMMISSION AQ

«Quand souffle le vent du changement, les uns construisent des murs pour se protéger, les autres des moulins à vent.» (Proverbe chinois)

### Examens de contremaître

Cette année, les examens de contremaître ont pu se tenir à la date fixée. Douze candidats se sont présentés à l'examen pratique, et sept l'ont réussi. Le taux d'échec moyen est semblable à celui des années précédentes. Depuis quelques années, nous constatons que c'est le combustible bois qui pose le plus de difficultés aux candidats. La commission AQ s'est penchée sur cette observation et dresse l'analyse suivante: le combustible bois présente le plus grand nombre de variantes d'application, avec les bûches, les pellets, les copeaux, les foyers individuels ou le chauffage central, sans oublier les poêles en faïence, les poêles-cheminées, les cuisinières, etc. Les candidats ont donc de grandes chances d'être confrontés à des installations qu'ils ne connaissent pas à l'examen. Nous devons sans doute insister sur le combustible bois au cours de la formation initiale/continue.

### Examen final de maîtrise

En Suisse alémanique, deux travaux de fin d'études ont été présentés sur le thème des pompes à chaleur. Il s'agissait de déterminer si les ramoneurs peuvent effectuer des travaux sur des pompes à chaleur, et si oui, de quelle

formation initiale et continue ils doivent disposer. Conclusion des deux travaux: «Oui, nous pouvons travailler sur des pompes à chaleur.» En Suisse romande, trois candidats ont présenté un travail de fin d'études et ils ont tous décroché leur maîtrise. Deux candidats ont choisi le thème de la gestion du personnel pour le sujet consacré à la gestion d'entreprise, et le dernier a choisi le sujet des pompes à chaleur.

Ils ont tous brillamment réussi leur module de fin de formation. Félicitations!

### Des chiffres en baisse dans le domaine de la formation

Les chiffres baissent dans le domaine de la formation initiale, mais aussi de la formation continue. Nous avons analysé cette baisse et nous l'imputons à différents facteurs: moins de jeunes en fin d'apprentissage, entreprises plus grandes, changement de système dans les cantons (exigences), et, bien entendu, toujours le coronavirus. Avec Ramoneur Suisse, nous avons décidé de contacter régulièrement les jeunes diplômés et les ramoneuses et les ramoneurs connu.e.s de l'Association via la newsletter, mais aussi personnellement, pour les informer des formations que nous proposons.

### La formation continue est importante pour tous

Au début de l'été, une formation dans le domaine de la protection incendie a été organisée pour les experts pratiques. Ces formations continues nous permettent de partager nos expériences, mais aussi d'organiser des examens uniformes. René Zünd nous a formés dans différents domaines, notamment celui des installations thermiques.

### Changements et perspectives

La formation a été révisée, c'est maintenant au tour de l'examen de maîtrise. Au cours de la période pratique 2022, nous avons accueilli deux nouveaux experts: Stefan Spirig du canton de Saint-Gall et Patrick Dössegger, du canton d'Argovie. Ils sont tous les deux déjà intervenus en tant qu'experts en visite. Au 31.12.2022, les personnes suivantes ont mis fin à leur activité d'instructeurs CIE:

- / Serge Cochard, après 25 ans
- / Roman Bachmann, après 10 ans
- / René Landolf, après 6 ans

Un grand merci à eux pour leur travail. Je souhaite aussi remercier la commission AQ et tous les experts pratiques pour leur implication. Je leur souhaite une bonne année 2023, pleine de réussite.

## Image et présence: que du positif

Pour Ramoneur Suisse, l'année 2022 a été l'occasion de faire de brillantes apparitions qui ont manifestement été très appréciées et qui ont favorisé la cohésion. Les participants ont renforcé l'image positive de la profession et ont ainsi sensibilisé un large public à l'ensemble de la branche.



Photo: Lena Schläppi, La Poste Suisse

Le maître ramoneur et président Paul Grässli présente le timbre consacré au 125<sup>e</sup> anniversaire de l'Association Ramoneur Suisse.



Photo: Ramoneur Suisse

Nouveaux maîtres (2019 à 2021) avec le porte-drapeau.  
 Derrière, en partant de la gauche: Bastien Rossier, Constance Ambresin, Adrian Grätzer (porte-drapeau), Fabio Schmidig, Marcel Odermatt, Stefano Oberti, Sebastian Jörg, Christian Joseph.  
 Devant, en partant de la gauche: Angela Hug, Kaethlin de Joffrey, Susanne Rutz, Geraldine Schweizer, Wilfried Strolz.



Photo: DV-OK 2022



Photo: Ramoneur Suisse



Photo: Ramoneur Suisse

Le comité d'organisation lucernois de l'AD 2022 et invités.



Photo: ©swiss-image.ch/Andy Metzger

Grand cortège ESAF 2022 à Pratteln.



Photo: Ramoneur Suisse





Photo: Ramoneur Suisse

Le salon a fait son retour en avril 2022, pour le plus grand bonheur de tous.



Photo: Ramoneur Suisse

Ladina et Hanspeter Hug.

# Maurizio Besana



Santa Maria Maggiore 2022.

Photo: DV-OK 2022



Le comité d'organisation lucernois de l'AD 2022.



Photo: La Poste Suisse

Timbre-poste spécial.



Photo: Raimonneur Suisse

Cortège à Pratteln.



Photo: Ramoneur-Suisse

Paul Grässli



Photo: Ramoneur-Suisse

Heinz Frei



Photo: Ramoneur-Suisse

Kaethlin de Joffrey



Photo: Ramoneur-Suisse

Une brigade de cuisine motivée.



Photo: Ramoneur-Suisse

Simon Grässli avec quelques collaborateurs.



Photo: Associazione nazionale dei Ramoneurs

Santa Maria Maggiore 2022.



Photo: Associazione nazionale dei Ramoneurs



Photo: Jean-François Feyer



Photo: La Poste Suisse

Enveloppe du jour d'émission et timbre-poste spécial.



Photo: Ramoneur Suisse

Adrian Grätzer, porte-drapeau de Ramoneur Suisse



Photo: Ramoneur Suisse

Assemblée des délégués à Nottwil.



Photo: Ramoneur Suisse



Photo: Ramoneur Suisse

Cortège à Pratteln.

Paul Grässli accompagné de trois générations de la famille Feyer, de Fribourg.



Photo: Ramoneur Suisse

Santa Maria Maggiore 2022.

**Président central  
Communication/Personnel**



**Paul Grässli**  
Grabs

**Vice-président/Commerce/Immobilier**



**Walter Tanner**  
Kreuzlingen

**Formation**



**Jean-François Feyer**  
Fribourg

**Formation**



**Hannes Messmer**  
Schaffhouse

**Finances/Assurances**



**Thierry Schneiter**  
Cudrefin

**Technique**



**Charly Feuz,**  
Stechelberg

**Développement de l'Association**



**Michèl Abt**  
Reinach BL

**Commission de gestion**

**Jürg Schläpfer**, Davos Platz, président  
**Beat Hug**, Stein am Rhein  
**Hans Kupper**, Laupen ZH

**Secrétariat**

**Marcello Zandonà**, secrétaire général  
**Beat Schmid**, responsable du centre de formation  
**Bettina Wildi**, responsable de la communication  
**Joshua Tegtmeier**, responsable de la formation et secrétariat  
**Simon Hauri**, finances  
**Christoph Brüser**, formation et secrétariat  
**Nadja Pfiel**, formation et secrétariat  
**Kurt Stoller**, responsable service de ventes  
**Lars Niederhauser**, adjoint service de ventes  
**Nando Kasper**, apprenti commercial CFC  
**Sheryl Harrab**, apprenti commercial CFC  
**Remo Jakob**, économiste

**Commission Technique**

**Charly Feuz**, Stechelberg, président  
**Guido Alpiger**, Ebnat-Kappel  
**Markus Bombana**, Reichenburg  
**Cédric Hostettler**, Sugiez  
**Benno Koller**, Hölstein

**Commission d'Assurance Qualité**

**Daniel Bieri**, Oey, président  
**Eric Baechler**, Corserey  
**Didier Lovis**, Chézard-St-Martin  
**Dario Röthlisberger**, Chiasso  
**Andreas Wilhelm**, Oberkirch LU

**Commission de surveillance cours interentreprises**

**Cornel Rohner**, Waldkirch, président  
**Melanie Bisang**, Bischofszell  
**Eric Baechler**, Corserey  
**Serge Cochard**, Corpataux  
**Raymond Hecht**, Zell LU  
**Joshua Tegtmeier**, Aarau

**Union du corps enseignant**

**René Zünd**, Altstätten, président  
**Patrizia Alther**, Diessenhofen  
**Eric Baechler**, Corserey  
**Michel Bolli**, Oberglatt  
**Urs Fritschi**, Uetikon am See  
**Peter Gentner**, Adetswil  
**Reto Joost**, Oberdiessbach  
**Roman Näf**, Donzhausen  
**Dario Röthlisberger**, Chiasso  
**Adrien Steudler**, Le Locle  
**Eliot Tschabold**, Morges  
**Bernhard Wüthrich**, Kirchberg

**Commission de formation et qualité**

**Hannes Messmer**, Schaffhouse, président  
**Eric Baechler**, Corserey  
**Serge Cochard**, Corpataux  
**Thomas Lüthy**, Biberist  
**Cornel Rohner**, Waldkirch  
**René Zünd**, Altstätten  
**Yael Fathi**, SEFRI  
**Schär Andreas**, représentant des travailleurs  
**Patrick Seiler**, CSFP

**Commission de surveillance CFST**

**Paul Grässli**, Grabs  
**Charly Feuz**, Stechelberg

**Commission technique de maison AEAI**

**Markus Bombana**, Reichenburg

**Commission caisse de compensation d'indemnités pour perte de gain aux militaires (CIM)**

**Thierry Schneider**, Cudrefin, président  
**Jean-François Feyer**, Fribourg  
**Thomas Hediger**, AK105, Berne  
**Marcello Zandonà**, Aarau  
**Karl Sauter**, Triboltingen



**Ramoneur Suisse**

Renggerstrasse 44 | 5000 Aarau

Tél. 062 834 76 66

info@ramoneur.ch | [www.ramoneur.ch](http://www.ramoneur.ch)