



1 | 2024

KAMINFEGER schweiz RAMONEUR suisse SPAZZACAMINO svizzero



BRENN- PUNKT

Gratulation zur
Meisterleistung!
// Seite 20

POINT BRÛLANT

Félicitations pour
le titre de maître!
// Page 26

PUNTO FOCALE

Congratulazioni per
il maestrale risultato!
// Pagina 32



Wer freut sich nicht über qualitativ hochwertiges Heizöl und einen sauberen Tank!

Sparen Sie mit unseren exklusiven Rabatten gültig bis Ende 2024

MIGROL Heizöl:

Profitieren Sie von **CHF 1.- Rabatt pro 100 Liter**. Einfach Coupon-Code „KAM24“ bei Ihrer Bestellung angeben (online oder telefonisch).

MIGROL Tankrevision:

Profitieren Sie von **CHF 50.- Rabatt**. Einfach Coupon-Code „KAMTR24“ bei Ihrer Offerten-Anfrage angeben (online oder telefonisch).

Jetzt QR-Code scannen oder kontaktieren Sie uns unter
☎ 0800 222 555
(Gratisnummer).



www.migrol.ch

CONTENT

VORWORT	4	PRÉFACE	5	PREFAZIONE	6	3
VERBAND		ASSOCIATION		ASSOCIAZIONE		
Mutationen	7	Mutations	7	Mutazioni	7	
Delegiertenversammlung 2024 in Aarau	8	Assemblée des délégués 2024 à Aarau	9	Assemblea dei delegati 2024 a Aarau	9	
Diplomarbeit 2023	10	Travail de diplôme 2023	12	Lavori di diploma 2023	14	
Ausschreibung	16	Publication	16	Pubblicazione	16	
BILDUNG		POINT BRÛLANT		PUNTO FOCALE		
Reisebericht Exkursion Ballenberg 2023	18	Interview avec les nouveaux maîtres	26	Intervista con i nuovi Maestri	32	
BRENNPUNKT		YOU AŞK, WE ANŞWER	37	YOU AŞK, WE ANŞWER	37	
Interview mit den neuen Meistern	20	CÔTÉ TECHNIQUE		SERVIZIO TECNICO-SPECIALISTICO		
YOU AŞK, WE ANŞWER	37	Un service supplémentaire	40	Servizio supplementare	42	
FACHBEITRAG		ANECDOTES		ANEDDOTI		
Zusatzdienstleistung	38	Un examen de maîtrise perturbé	46	Esame di Maestria con «rumori di sottofondo»	48	
ANEKDOTEN		VARIA	50	VARIA	50	
Meisterprüfung mit Nebengeräuschen	44	JOBS	52	JOBS	52	
VARIA	50	SHOP	54	SHOP	54	
JOBS	52					
SHOP	54					

Titelbild | Page de couverture | Foto di copertina

Im Personalmanagement ist es wichtig, dass man gemeinsam nach Lösungen sucht.

Foto: istockphoto.com

En matière de gestion du personnel, chercher des solutions ensemble est essentiel.

Foto: istockphoto.com

Nella gestione delle risorse umane è importante cercare insieme delle soluzioni.

Foto: istockphoto.com

Kaminfeger Schweiz | Ramoneur Suisse | Spazzacamino Svizzero

Offizielles Organ von Kaminfeger Schweiz | Organe officiel de Ramoneur Suisse | Organo ufficiale di Spazzacamino Svizzero

Erscheint jeden dritten Monat | Paraît tous les trois mois | Uscita ogni tre mesi
Jahrgang 117/Nr. 1/2024 | Année 117/N° 1/2024 | Anno 117/N° 1/2024

Verlag und Sekretariat | Editeur et Secrétariat | Casa editrice e Segretariato

Kaminfeger Schweiz | Ramoneur Suisse | Spazzacamino Svizzero

Sabrina Schadegg (Herausgeberin | Editrice | Editore)

Bettina Wildi (Leiterin Kommunikation | Responsable de la Communication | Responsabile della Comunicazione)

Paul Grässli (Zentralvorstand Ressort Kommunikation |

Comité central communication | Comitato centrale comunicazione)

Renggerstrasse 44, 5000 Aarau, Tel. 062 834 76 66

www.kaminfeger.ch, www.ramoneur.ch, www.spazzacamino.ch

Redaktion | Rédaction | Redazione Ruth Bürgler, ruthbuergler@bluewin.ch

Stellen-Inserate | Offres d'emploi | Annunci di lavoro

Kaminfeger Schweiz | Ramoneur Suisse | Spazzacamino Svizzero

Renggerstrasse 44, 5000 Aarau, Tel. 062 834 76 54, verband@kaminfeger.ch

Kommerzielle Inserate und Beilagen | Annonces et annexes commerciales | Pubblicità e inserti commerciali

Kohler Mediaservice, Daniel Kohler, Alpenstrasse 55, 3052 Zollikofen

Tel. 031 911 03 30, info@kohler-mediaservice.ch

Mediadaten: www.kaminfeger.ch | Tarif des médias: www.ramoneur.ch | Dati dei media: www.spazzacamino.ch



printed in
switzerland

derzukunftzuliebe.ch
gemeinsam mit der Merkur Druck AG



Foto: zVg

PKK: ganz im Dienste der Kaminfegerinnen und Kaminfeger

Ich bin in einer Familie von Kaminfeuern aufgewachsen. Mein Urgrossvater, mein Grossvater wie auch mein Vater und mein Bruder waren oder sind allesamt Kaminfeger mit Hingabe für ihren Beruf. Für mich ist es eine glückliche Fügung des Schicksals, dass ich als Geschäftsführerin der Pensionskasse Kaminfeger (PKK) die Traditionen und Werte dieses Handwerks teilen darf.

Es spricht für die Handwerkskultur, dass die Branche über eine eigene Pensionskasse verfügt. Schon unsere Vorväter haben im Jahr 1941 realisiert, dass sich die Werte des Handwerks auch über den sozialen Zusammenhalt und den respektvollen Umgang untereinander definieren. So ist es kein Wunder, dass sich die Kaminfeger schon sehr früh für die finanzielle Absicherung im Alter in Pensionskassen zusammenschlossen. Heute versteht sich die Pensionskasse Kaminfeger als die Altersvorsorge für die Kaminfegerbranche. Sie ist eine eigenständige Stiftung, die zu gleichen Teilen von den Mitarbeitern und den Arbeitgebern getragen wird.

Die Stiftung ist ganz auf die Bedürfnisse der von Kleinbetrieben geprägten Branche ausgerichtet. Der PKK können sich alle anschliessen, obligatorisch versicherte Arbeitnehmer, Selbstständigerwerbende im Kaminfegergewerbe, die sich freiwillig versichern lassen, Feuerungskontrolleure oder andere dem Kaminfegergewerbe nahestehenden Betriebe. Wir bieten die

Altersvorsorge für alle Kaminfegerinnen und Kaminfeger aus einer Hand an und machen bei den Leistungen keinen Unterschied zwischen obligatorischen und freiwilligen Anschlüssen. Die Solidarität ist uns wichtig. Bis zu einem Alterskapital von 375 000 Franken richten wir eine Rente mit einem maximalen Umwandlungssatz von 6,8 Prozent aus und alles, was darüber liegt, mit einem Satz von 5,0 Prozent (Alter 65). Der Umwandlungssatz bemisst die Rentenhöhe; beispielsweise 100 000 Franken zu 6,8 Prozent ergibt eine Jahresrente von 6800 Franken. Mit diesen Leistungen heben wir uns von den Versicherungen oder aggressiv agierenden Sammeleinrichtungen deutlich ab.

Als unabhängige Pensionskasse sind wir einzig unserer Branche und dem Wohl der Versicherten verpflichtet. Wir verfolgen keine Drittinteressen und können die Verwaltungskosten tief halten. Immer das Wohl der gesamten Kaminfegerbranche im Auge haltend, verfolgen wir eine nachhaltige und vorsichtige Anlagepolitik. Sicherheit wird bei uns grossgeschrieben.

Ich freue mich, im direkten Gespräch die Leistungen und Vorteile der PKK auch für Ihren Betrieb zu erläutern. Gerne bin ich für alle Fragen rund um Ihre Altersvorsorge für Sie da.

Milena Bachmann, Geschäftsführerin
Pensionskasse Kaminfeger



Photo: istockphoto.com

CPR: Au service des ramoneuses et ramoneurs

J'ai grandi dans une famille de ramoneurs. Mon arrière-grand-père, mon grand-père, mon père et mon frère ont tous été ou sont encore des ramoneurs passionnés par leur métier. Pour moi, pouvoir partager les traditions et les valeurs de cette profession en tant que directrice de la Caisse de prévoyance Ramoneur (CPR) est un joli clin d'œil du destin.

Le fait que la branche dispose de sa propre caisse témoigne de la richesse de sa culture artisanale. En 1941, nos prédécesseurs avaient déjà compris que les valeurs de l'artisanat se définissent aussi par la cohésion sociale et le respect mutuel. Il n'est donc pas étonnant que les ramoneurs se soient très tôt regroupés dans des caisses de prévoyance pour assurer leur sécurité financière une fois à la retraite. Aujourd'hui, la Caisse de prévoyance Ramoneur fait office de prévoyance vieillesse pour la branche du ramonage. Il s'agit d'une organisation indépendante, financée à parts égales par les employés et les employeurs.

Elle vise à répondre pleinement aux besoins de la branche, dominée par les petites entreprises. Tout le monde peut s'affilier à la CPR: les salariés assurés à titre obligatoire, les indépendants de la branche du ramonage qui souhaitent s'assurer à titre facultatif, les contrôleurs de combustion ainsi que diverses autres entreprises proches de la branche du ramonage. Nous proposons la prévoyance vieillesse à l'ensemble des ramoneuses et ramoneurs et ne faisons aucune distinction entre les affiliations

obligatoires ou facultatives pour ce qui est des prestations fournies. La solidarité est pour nous essentielle. Nous versons une rente avec un taux de conversion maximal de 6,8 pour cent jusqu'à un capital vieillesse de 375 000 francs; au-delà de ce montant, un taux de 5,0 pour cent est appliqué (65 ans). Le taux de conversion détermine le montant de la rente. 100 000 francs à 6,8 pour cent donnent par exemple droit à une rente annuelle de 6800 francs. Ces prestations nous permettent de nous démarquer très nettement des assurances ou des institutions collectives, qui agissent de manière agressive.

En tant que caisse de prévoyance indépendante, nous nous consacrons exclusivement à notre branche et au bien-être de nos assurés. Nous n'avons pas d'intérêts tiers et sommes en mesure de maintenir les frais administratifs à un minimum. Toujours soucieux du bien-être de l'ensemble de la branche du ramonage, nous menons une politique de placement durable et prudente, et accordons une importance majeure à la sécurité.

Je me ferai un plaisir de vous présenter plus en détail, dans le cadre d'un entretien en face à face, les prestations et les avantages de la CPR pour votre entreprise. Je me tiens à votre disposition pour toute question concernant votre prévoyance vieillesse.

Milena Bachmann, directrice de la Caisse de prévoyance Ramoneur



CP: al servizio degli spazzacamini

Sono cresciuta in una famiglia di spazzacamini. Il mio bisnonno, mio nonno, mio padre e mio fratello erano o sono tutti spazzacamini con una grande passione per la loro professione. Per me è un lieto scherzo del destino poter condividere le tradizioni e i valori di questo mestiere nel mio ruolo di direttrice della Cassa di previdenza degli spazzacamini (CP).

Il fatto che il settore abbia un proprio fondo pensione depone a favore della cultura del mondo dell'artigianato. Anche i nostri antenati, nel 1941, si sono resi conto che i valori di questa professione sono ben definiti anche nella coesione sociale e nell'interazione rispettosa tra professionisti. Non c'è quindi da stupirsi se gli spazzacamini si sono uniti molto presto creando fondi pensione in modo da garantire loro la sicurezza finanziaria nell'anzianità. Oggi, la Cassa pensione degli spazzacamini è considerata la previdenza per la vecchiaia della categoria. Si tratta di una fondazione indipendente finanziata in parti uguali da dipendenti e datori di lavoro.

La fondazione è completamente orientata verso le necessità del settore, caratterizzato da piccole imprese. Chiunque può aderire alla CP: dai dipendenti con assicurazione obbligatoria, agli spazzacamini autonomi che stipulano un'assicurazione volontaria, ai controllori di impianti a combustione fino ad altre aziende associate alla categoria spazzacamini. Offriamo da un'unica fonte una previdenza per la vecchiaia per tutti gli

spazzacamini e in termini di prestazioni non facciamo distinzione tra adesione obbligatoria e adesione volontaria. La solidarietà è molto importante per noi. Fino a un capitale pensionistico di 375 000 franchi versiamo una pensione con un'aliquota di conversione massima del 6,8 per cento, mentre per tutto ciò che è superiore abbiamo un'aliquota del 5,0 per cento (65 anni). Il tasso di conversione determina l'importo della pensione; ad esempio, 100 000 franchi al 6,8 per cento si traducono in una pensione annua di 6800 franchi. Con questi vantaggi ci distinguiamo chiaramente dalle compagnie di assicurazione o dalle istituzioni collettive che operano in modo aggressivo.

In quanto cassa pensione indipendente, siamo chiamati a impegnarci esclusivamente a favore del nostro settore e del benessere degli assicurati. Non perseguiamo interessi di terzi e siamo in grado di mantenere bassi i costi amministrativi. Perseguiamo una politica di investimento sostenibile e prudente, tenendo sempre presente il benessere dell'intero settore degli spazzacamini. La sicurezza è per noi una priorità assoluta.

Sarà per me un grande piacere illustrare i benefici e i vantaggi della CP per la vostra azienda. Risponderò volentieri a tutte le vostre domande sull'argomento previdenza per la vecchiaia.

Milena Bachmann, direttrice della Cassa di previdenza degli spazzacamini



DESOXIN

Der meistverkaufte Heizkessel-Reiniger

- einfache Anwendung
- zeitsparend
- Korrosionsschutz
- preisgünstig

Neu
DESOXIN® P
schnell löslich

Le nettoyeur de chaudière le plus acheté

- emploi simple
- économise du temps
- anticorrosif
- prix avantageux

Bezugsquellen/Depots: **AG:** Kaminfeger Schweiz, Aarau, Tel. 062-834 76 67, Frei R., Würenlos, Tel. 056-424 22 05 **BE:** Bruni M., Belp, Tel. 031-819 99 00, Gutjahr M. Lüscherz, Tel. 079-662 10 09, Lanz P., Lotzwil, Tel. 062-923 22 40, Thomann H., Tel. 033-345 65 30 **BL:** Vogel J.-M., Augst, Tel. 061-811 53 50 **FR/GE:** Helfer, Romont, Tel. 026-652 19 71 **GL:** Tschudi H., Näfels, Tel. 079-631 09 10 **GR:** Cortesi D., Thusis, Tel. 081-651 43 39, Kast Ch., Silvaplana, Tel. 079-359 36 12, Halter N., Chur, Tel. 079-464 33 67 **JU/NE:** Charmillot G., Vicques, Tel. 032-435 52 52 **LU:** Marbacher Ph., Nebikon, Tel. 062-756 21 41 **NW:** Jenni E., Ennetbürgen, Tel. 041-620 20 13 **SG:** Kalberer F., Sargans, Tel. 079-347 96 58, Graf K., Jona, Tel. 055-210 69 84, Rupp M., Bad Ragaz, Tel. 081-302 52 55 **SH:** Messmer und Messmer, Schaffhausen, Tel. 052-643 68 20 **SZ:** Grätzer A., Einsiedeln, Tel. 079-824 92 36, Steiner M., Arth, Tel. 041-855 30 80 **TG:** Hug J., Wallenwil, Tel. 071-971 21 41 **TI:** Röthlisberger G., Coldrerio, Tel. 091-646 60 25 **VD:** Dévaud N., Gland, Tel. 022-364 51 64 **VS:** Pousaz M., Naters, Tel. 079-289 36 41, Mariaux J., Martigny, Tel. 027-722 30 12 **ZH:** Ehrbar R., Uster, Tel. 044-940 68 41, Pfeifer Kaminfeger GmbH, Winterthur, Tel. 079-671 40 70.

BRUNOX AG, 8732 Neuhaus/SG Tel. 055/285 80 80 Fax 055/285 80 81



WEITER BILDUNG?



[www.kaminfeger.ch/
kursshop](http://www.kaminfeger.ch/kursshop)

FORMATION CONTINUE?



[www.ramoneur.ch/
shopdescours](http://www.ramoneur.ch/shopdescours)

FORMA- ZIONE?



[www.spazzacamino.ch/
shopdeicorsi](http://www.spazzacamino.ch/shopdeicorsi)

7

Mutationen | Mutations | Mutazioni

Neue Mitglieder

Nouveaux membres

Nuovi membri

Fabio Schmidig, Chur GR

Herzlich willkommen bei Kaminfeger Schweiz

Bienvenue chez Ramoneur Suisse

Benvenuti presso Spazzacamino Svizzero

Austritt aus dem Verband per 31.12.2023

Sortie de l'Association au 31.12.2023

Uscita dall'Associazione al 31.12.2023

Armin Ricklin, Lausen BL

Erik Nielsen, Mönchaltendorf ZH

Hanspeter Koch, Zofingen AG

Berichtigung

In der Ausgabe 6/2023 wurde erwähnt, dass die LIKI THERM GmbH aus Baden AG per 31.12.2023 austrat. Es handelte sich jedoch um den Austritt einer Privatperson. Die Unternehmung ist nach wie vor Mitglied bei Kaminfeger Schweiz.

Rectification:

Dans notre publication de 6/2023, nous avons mentionné que LIKI THERM GmbH, de Baden AG, avait quitté l'Association au 31 décembre 2023. Il s'agissait toutefois de la démission d'une personne individuelle. L'entreprise est toujours membre de Ramoneur Suisse.

Correzione

Nel numero 6/2023 è stato comunicato che LIKI THERM GmbH di Baden AG è uscita dall'adesione all'Associazione per il 31 dicembre 2023. Si trattava invece delle dimissioni di un privato. L'azienda è ancora membro di Spazzacamino Svizzero.

Kaminfeger Schweiz, die Geschäftsstelle | Ramoneur Suisse, le Secrétariat | Spazzacamino Svizzero, il Segretariato centrale

WILLKOMMEN AN DER DELEGIERTEN- VERSAMMLUNG 2024 IN AARAU

Die «Stadt der schönen Giebel» wird am Freitag, 14. Juni 2024 zum Austragungsort der 107. Delegiertenversammlung, die diesmal von Kaminfeger Schweiz organisiert wird. Gäste von nah und fern heisst die Kantonshauptstadt mit ihren malerischen Gassen und zahlreichen Geschäften herzlich willkommen.

Der Tag beginnt mit der Ehrung der erfolgreichen Kaminfegermeister 2023. Danach folgt der offizielle Teil für die Delegierten der Kantonalverbände. Währenddessen haben die Diplomanden sowie Begleitpersonen Zeit, die charmante Kleinstadt auf einer Stadtführung zu entdecken oder auf eigene Faust zu erkunden. Vergessen Sie dabei nicht, ab und an nach oben zu schauen – es lohnt sich.

Um die Mittagszeit startet der Apéro riche inmitten der Ausstellung, die zum Austausch mit Lieferanten und weiteren Ausstellern einlädt. Die Einladungen werden im März 2024 versendet. Seien Sie dabei und erleben Sie einen Tag oder gar ein Wochenende voller Begegnungen, Entdeckungen und Gespräche im Aargau. Wir freuen uns auf Ihre Teilnahme.

Programm 14. Juni 2024

9.00 Uhr	Diplomübergabe Diplomanden
10.00 Uhr	Delegiertenversammlung 2024
	Begleitung und Diplomanden: Stadtführung durch Aarau oder individuelles Programm
12.30 Uhr	Apéro riche und Ausstellung

Übernachtung

Bitte buchen Sie Ihr Hotel selbstständig, falls Sie übernachten möchten. Unterkünfte in und um Aarau sind ersichtlich unter: www.aarauinfo.ch/uebernachten



BIENVENUE À L'ASSEMBLÉE DES DÉLÉGUÉS 2024 À AARAU

La «ville des beaux pignons» accueillera la 107^e Assemblée des délégués le vendredi 14 juin 2024. Elle sera cette fois-ci organisée par Ramoneur Suisse. C'est dans un cadre des plus chaleureux que le chef-lieu du canton, avec ses ruelles pittoresques et ses nombreux commerces, accueillera les invités venus de près ou de loin.

La journée commencera par un hommage aux nouveaux maîtres ramoneurs 2023. Viendra ensuite la partie officielle pour les délégués des associations cantonales. Pendant ce temps, les diplômés ainsi que les personnes accompagnatrices auront le temps de parcourir notre charmante petite ville à l'occasion d'une visite guidée, ou de partir à sa découverte par leurs propres moyens. N'oubliez pas de lever les yeux de temps en temps, cela en vaut la peine.

Un buffet apéritif sera servi pour le repas de midi au milieu de l'exposition qui se veut un lieu d'échange avec les fournisseurs et d'autres exposants. Les invitations seront envoyées en mars 2024. Venez nous rejoindre pour une journée – ou un week-end – de rencontres, de découvertes et de discussions en Argovie. Nous nous réjouissons de votre présence.

Programme du 14 juin 2024

9 h 00	Remise des diplômes aux diplômés
10 h 00	Assemblée des délégués 2024 Diplômés et accompagnateurs: visite guidée de la ville d'Aarau ou quartier libre
12 h 30	Buffet apéritif et exposition

Hébergement

Si vous souhaitez passer la nuit à l'hôtel, merci de bien vouloir procéder à la réservation par vous-même. Vous trouverez des hébergements dans et autour d'Aarau sur: www.aarauinfo.ch/uebernachten

BENVENUTI ALL'ASSEMBLEA DEI DELEGATI 2024 A AARAU

Venerdì 14 giugno 2024 la «Città dei bei frontoni» ospiterà la 107^a Assemblea dei delegati, questa volta organizzata da Spazzacamino Svizzero. Gli ospiti provenienti da vicino e da lontano saranno accolti calorosamente nel capoluogo cantonale con i suoi vicoli pittoreschi e i suoi numerosi e caratteristici negozi.

La giornata inizierà con la cerimonia in onore dei neo-Maestri spazzacamini 2023, seguita dalla parte ufficiale per i delegati delle associazioni cantonali. Nel frattempo, diplomandi, accompagnatrici e accompagnatori andranno alla scoperta dell'affascinante cittadina con una visita guidata oppure di propria iniziativa. Non dimenticate di alzare di tanto in tanto lo sguardo verso l'alto: ne vale la pena.

Un aperitivo ricco inizierà all'ora di pranzo nel bel mezzo dell'esposizione, invitando visitatrici e visitatori a scambiarsi idee ed esperienze con fornitori e altri espositori presenti. Gli inviti saranno inviati a marzo 2024. Unitevi a noi e vivrete una giornata o addirittura un fine settimana argoviese ricco di incontri, scoperte e interessanti colloqui. Ci rallegriamo sin d'ora della vostra partecipazione.

Programma 14 giugno 2024

Ore 9.00	Consegna dei diplomi ai neo-Maestri
Ore 10.00	Assemblea dei delegati 2024 Accompagnatrici/tori e diplomandi: giro guidato della città di Aarau oppure programma individuale
12.30 Uhr	Aperitivo ricco ed esposizione

Pernottamento

Se desiderate pernottare, prenotate il vostro albergo prima possibile. Le strutture alberghiere di Aarau e dintorni sono disponibili su: www.aarauinfo.ch/uebernachten

Trotz Arbeitsrückgang aufs Personal fokussiert

MICHAEL BÜCHLER, KAMINFEGERMEISTER

«Mitarbeiter sind das wichtigste Kapital eines Unternehmens», getreu nach dem Zitat von Klaus Kobjoll befasste sich der Autor mit der Entwicklung einer personalorientierten Strategie.



Angestellte sind in unserer kleinen Branche fast wie Familienmitglieder und das wertvollste Gut. Man muss sein ganzes Vertrauen in jede Person stecken können, denn sie sind alleine unterwegs und repräsentieren das Unternehmen. Doch Öl- und Gasfeuerungen werden vermehrt durch alternative Heizungen wie Wärmepumpen ersetzt und das Arbeitsvolumen des Kaminfegers sinkt. Was bedeutet das für die Mitarbeitenden? In meiner Diplomarbeit ging ich dieser Frage nach.

Die aktuelle Energiepolitik macht auch vor dem Seealpsee, dem Appenzeller Alpenbitter oder dem Appenzeller Käse nicht Halt. Dies hat direkte Auswirkungen auf das Arbeitsvolumen meines Unternehmens. In den letzten fünf Jahren sank dieses um je fünf Prozent und für die nächsten fünf Jahre werden sogar jährlich zehn Prozent weniger Arbeit prognostiziert. Die Berufskollegen der benachbarten Unternehmen traten an mich heran, um eine Vereinbarung über die Aufteilung von Mitarbeitenden zu treffen. Daraus ergab sich folgende Aufgabenstellung:

1. Erstelle eine Zehn-Jahres-Schätzung des Arbeitsverlusts in deinem Betrieb.
2. Ermittle die Kosten, die für den Verleih eines Mitarbeitenden gedeckt werden müssen.
3. Was wäre die beste Aufteilung oder Strategie auf Ebene der Angestellten? Fertige eine entsprechende Vereinbarung an.

Blick in die Zukunft

Mittels Gegenüberstellung von Arbeitsvolumen und Beschäftigungsgrad in den kommenden zehn Jahren fand ich heraus, dass ich durch den starken Rückgang des Arbeitsvolumens in den Folge-

jahren bis zu 260 Stellenprozent nicht mehr beschäftigen kann. Bei genauerer Betrachtung meines aktuellen Personalbestands wuchsen jedoch schnell Zweifel, ob man mit dem jetzigen Beschäftigungsgrad auch in zwei, fünf oder zehn Jahren noch rechnen darf. Pro Person stiess ich auf rund sechzehn verschiedene Gründe, welche ein mögliches vorübergehendes Fernbleiben von der Arbeit aufzeigten: von Unfall und Krankheit über Weiterbildung oder Mutterschaft bis Reisen und Pensionierung – alles ist möglich. So wurde mir klar, dass eine Kündigung ausser Frage stand. Wie schwierig es ist, zuverlässiges Personal zu finden, muss ich an dieser Stelle bestimmt nicht näher erläutern.

Langfristige und innovative Planung

Den tatsächlichen Beschäftigungsgrad im Betrieb eruierte ich durch Mitarbeitergespräche, in denen ich alle Angestellten nach ihren Zukunftsplänen fragte. Natürlich sind solche Gespräche nur Momentaufnahmen und Ausfälle unmöglich vorhersehbar. Trotzdem versprach ich mir informative Gespräche, in denen ich auch die Mitarbeitenden auf die aktuelle Situation des Betriebes aufmerksam machen konnte. Zudem weckten die Ge-

sprache meinen Ehrgeiz und meine Unternehmerlust. Ich bin 24 Jahre alt und möchte mich einen innovativen Kaminfegermeister nennen können. Unter keinen Umständen schaue ich tatenlos zu, wie sich das Arbeitsvolumen in den nächsten Jahren halbiert. Ansonsten fände ich mich irgendwann als Einmannbetrieb wieder. Nein, ich werde meine Mitarbeitenden und mich selbst in der Reinigung von Solar- und Komfortlüftungsanlagen weiterbilden, um so das Arbeitsvolumen und den Umsatz zu steigern.

Bis die Weiterbildungen abgeschlossen sind und das Unternehmen sich in den neuen Märkten festgesetzt hat, werde ich das Personal an andere Betriebe ausleihen. Um festzustellen, welchen Preis ich für einen Mitarbeitenden in Aushilfe verlangen muss, berechnete ich die Fixkosten, bspw. Lohnkosten. Es war eindrücklich zu sehen, dass gut 150 Prozent des vereinbarten Bruttolohns pro Mitarbeitenden als Lohnkosten einkalkuliert werden müssen. Dies aufgrund der Einberechnung von Sozialleistungen, Ferien und Feiertagen.

Für die dritte Aufgabe habe ich drei Varianten verglichen und Pro und Contra abgewogen:

1. Mitarbeitende künden und einem Arbeitskollegen vermitteln.
2. Mitarbeitende ausleihen.
3. Mitarbeitende auf mehrere Betriebe aufteilen, zum Beispiel 30 Prozent im einen, 20 Prozent in einem anderen Betrieb und 50 Prozent bei mir.

Den Verleih von Mitarbeitenden erachte ich als sehr wertvoll, daher erwies sich die 2. Variante als die beste Option. Für meine Entwicklung als Lehrabgänger war es damals enorm von Vorteil, Erfahrungen in anderen Betrieben zu sammeln, auch wenn ich jeweils einige Tage den Sämtis nicht sah. Deshalb werde ich meine Lehrabgängerin bitten, dies ebenfalls zu tun.

Aus der Zeit als Aushilfe konnte ich viel Positives mitnehmen. Allerdings hatte es auch seine Schattenseiten. Mit meinen Erfahrungen und anhand der Berechnung des Austeihpreises habe ich eine Vereinbarung verfasst, die meine Mitarbeitenden möglichst schützen sollte. Viele Punkte sind an den Gesamtarbeitsvertrag angelehnt. Einzelne Themen, wie eigene Nasszellen für weibliche Mitarbeitende oder die entwicklungsförderliche Arbeit, sind separat aufgeführt.

Wertvolle Erkenntnis

Durch diese Diplomarbeit wurde mir bewusst, dass Umsatz, Erfolg und moralische Grundsätze manchmal weit voneinander entfernt liegen. Ja, mein Unternehmen muss rentieren und ja, ich muss für mich schauen und nicht für andere. Aber im Personalmanagement ist es wichtig, dass man gemeinsam nach Lösungen sucht. Lösungen, in denen ich die Bedürfnisse und Ziele des Unternehmens erreiche, ohne die Ansprüche der Mitarbeitenden zu vernachlässigen. Ich bin der festen Überzeugung, dass man mit seinen Angestellten sprechen und ihnen die aktuelle Situation schildern kann. So sind sie motiviert und helfen garantiert mit, die Unternehmensziele zu erreichen.

Bleibt man heutzutage als junger Kaminfegermeister innovativ, hat man bestimmt immer Arbeit. Der Beruf hat sich verändert und mit dem Kerngeschäft ist es nicht mehr möglich, seinen Personalbestand zu halten. Doch wenn man sich stets weiterbildet, stirbt der Kaminfegerberuf nicht aus. Er wird vielseitiger, technischer und anspruchsvoller. So bleibt es interessant und ich freue mich auf die Zukunft.

Den Rädchen sei dank

Jemand sagte mir einmal: «Eine Uhr funktioniert nur, wenn viele verschiedene Rädchen ineinandergreifen.»

Deshalb danke ich meinem Lehrmeister, Stefan Hidber, und meinem heutigen Mitarbeitenden, Jacques Sinz, für das Beibringen des Handwerks. Ein weiterer Dank gilt all jenen, die sich die Zeit nahmen, um meine Fragen und Anliegen während der Ausbildung, der Aushilfe oder privat zu beantworten, und mich stets unterstützten. Dazu gehört auch meine Familie, inklusive Grossmutter und meine Freundin. Danke euch für das Motivieren, Beruhigen, Mitarbeiten sowie Ablenken, Zuhören und vieles mehr. An alle meine Rädchen, die mich von der Lehre bis zur Meisterprüfung begleitet haben, ein herzliches «vergölts Gott».

E-MAIL



verband@kaminfeger.ch

WEBSITE



www.kaminfeger.ch
www.ramoneur.ch
www.spazzacamino.ch

Malgré un recul du volume de travail, le personnel avant tout

MICHAEL BÜCHLER, MAÎTRE-RAMONEUR

«Le personnel constitue le capital le plus important d'une entreprise.» Fidèle à la citation de Klaus Kobjoll, l'auteur du présent travail s'est penché sur le développement d'une stratégie axée sur le personnel.



Dans notre modeste secteur, les employé·e·s sont pratiquement considéré·e·s comme des membres de la famille et constituent à ce titre un atout des plus précieux. Il faut être capable d'accorder sa confiance tout entière à chaque personne, car elles partent seules en déplacement et représentent l'entreprise. Cela étant dit, les systèmes de chauffage alternatifs, tels que les pompes à chaleur, prennent de plus en plus le pas sur les chauffages au mazout et au gaz, et le volume de travail

des ramoneurs s'en trouve donc réduit. Quel impact cette évolution a-t-elle sur les collabora-teurs-trices? C'est la question sur laquelle je me suis penché dans mon travail de diplôme.

La politique énergétique actuelle ne s'arrête pas au Seealpsee, à l'Appenzeller Alpenbitter ou à l'Appenzeller (fromage): elle a des conséquences directes sur le volume de travail de mon entreprise. Au cours des cinq dernières années, il a enregistré un recul de cinq pour cent par an,

et les prévisions tablent même sur une baisse de dix pour cent par an pour les cinq années à venir. Les collègues des entreprises voisines m'ont contacté pour trouver un accord sur la répartition des collabora-teurs-trices. Il en a résulté les exercices suivants:

1. Réaliser une estimation de la perte de travail dans votre entreprise sur dix ans.
2. Déterminer les frais qui doivent être couverts pour la location des services d'un collaborateur.
3. Quelle serait la répartition ou la stratégie la plus judicieuse en matière de personnel? Rédiger un protocole allant en ce sens.

Perspectives d'avenir

En comparant le volume de travail et le taux d'occupation des dix années à venir, j'ai constaté qu'en raison du net recul du volume de travail, j'aurai jusqu'à 260 pour cent de taux d'activité que je ne serai plus en mesure de combler. En analysant mes effectifs actuels de plus près, je me suis rapidement demandé s'il me serait encore possible de compter sur le même taux d'occupation dans deux, cinq ou dix ans. Des arrêts pour accident ou maladie aux voyages, en passant par le départ en retraite, la formation continue ou la

maternité, j'ai identifié pour chacun-e de mes collaborateurs-trices environ seize raisons différentes d'être temporairement absent-e du travail: tout est possible. Une chose était donc certaine: le licenciement devenait inenvisageable. Inutile d'expliquer ici à quel point il est difficile de trouver du personnel fiable.

Planification innovante et à long terme

Pour déterminer le taux d'occupation réel au sein de l'entreprise, j'ai réalisé des entretiens avec les collaborateurs-trices et les ai questionné-e-s sur leurs projets d'avenir. Ces entretiens ne fournissent évidemment que des données valables à un instant T, et les potentielles futures absences sont imprévisibles. Je voulais néanmoins que ces entretiens soient informatifs et qu'ils me permettent d'attirer l'attention du personnel sur la situation actuelle de l'entreprise. Ces entretiens ont par ailleurs attisé mon ambition et mon envie d'entreprendre. J'ai 24 ans et j'aimerais pouvoir me considérer comme un maître ramoneur innovant. Il est pour moi hors de question de rester là les bras croisés à regarder le volume de travail se réduire de moitié au cours des prochaines années, sans quoi je finirais par me retrouver un jour ou l'autre à la tête d'une entreprise unipersonnelle. Non. J'ai plutôt l'intention de former mon personnel, moi y compris, au nettoyage des installations solaires et de ventilation afin d'augmenter notre charge de travail et notre chiffre d'affaires.

Je pourrai prêter mon personnel à d'autres sociétés le temps que les formations continues soient terminées et que l'entreprise soit bien installée sur les nouveaux marchés. J'ai ainsi calculé les frais fixes, tels que les dépenses salariales, afin de déterminer le prix que je dois demander pour un collaborateur en intérim. J'ai été stupéfait de constater qu'il faut bien compter 150 pour cent du salaire brut de chaque collaborateur-trice pour déterminer le montant des dépenses

salariales, car il convient notamment de tenir compte des prestations sociales, des vacances et des jours fériés.

Concernant le troisième exercice, j'ai comparé trois variantes et pesé le pour et le contre:

1. Se séparer d'un ou de plusieurs collaborateurs et le-s confier à un collègue de travail.
2. Prêter un/des collaborateur-s.
3. Répartir le personnel sur plusieurs entreprises à raison, par exemple, de 30 pour cent dans une entreprise, 20 pour cent dans une autre et 50 pour cent chez moi.

Le prêt de collaborateurs me semble particulièrement utile, et c'est pourquoi j'ai retenu la deuxième option. Pour faire mes armes en tant que jeune diplômé, j'avais trouvé extrêmement intéressant, à l'époque, d'acquérir de l'expérience dans d'autres entreprises, et tant pis si je devais renoncer à la magnifique vue sur le Sântis pendant quelques jours. Je vais donc inviter mon apprentie à en faire de même. Si j'ai tiré énormément de positif de ma période d'intérim, ce type de contrat présente aussi quelques inconvénients. Grâce à mon expérience et en me basant sur le calcul du prix de l'intérim, j'ai rédigé un accord qui devrait protéger autant que possible mes collaborateurs-trices. De nombreux points sont inspirés de la convention collective. Certains sujets, comme celui des salles d'eau réservées aux collaboratrices ou celui du travail propice au développement, sont abordés à part.

Une importante prise de conscience

Ce travail de diplôme m'a permis de prendre conscience que le chiffre d'affaires, le succès et les valeurs morales sont parfois des concepts très éloignés les uns des autres. Oui, mon entreprise doit être rentable et oui, je dois penser à moi avant de penser aux autres. Mais en ma-

tière de gestion du personnel, chercher des solutions ensemble est essentiel. Des solutions qui me permettront de satisfaire les besoins et d'atteindre les objectifs de l'entreprise sans pour autant négliger les exigences des collaborateurs-trices. Je crois fermement qu'il est bon de décrire la situation actuelle à ses employés, et je pense que ce dialogue peut être source de motivation, que le personnel peut ainsi contribuer à atteindre les objectifs de l'entreprise.

De nos jours, un jeune maître ramoneur qui reste innovant et force de proposition aura probablement toujours du travail. Le métier a certes changé et il n'est plus possible de maintenir ses effectifs avec notre seule activité principale, mais si l'on continue à se former, il y a fort à parier que le métier de ramoneur a encore de beaux jours devant lui. La profession devient simplement plus polyvalente, plus technique, plus exigeante. C'est aussi ce qui la rend si intéressante et je me réjouis de voir ce que l'avenir nous réserve.

Tout est dans les rouages

Quelqu'un m'a dit un jour: «Une horloge ne fonctionne que par l'engrenage de nombreux rouages différents.»

Je tiens donc à remercier mon maître d'apprentissage, Stefan Hidber, ainsi que mon collaborateur actuel, Jacques Sinz, de m'avoir appris le métier. Je remercie également tous ceux qui m'ont toujours soutenu et qui ont pris le temps de répondre à mes questions et à mes demandes tout au long de ma formation et de ma période de travail intérimaire, mais aussi dans ma sphère privée. J'inclus ma famille, notamment ma grand-mère et mon amie. Merci de m'avoir motivé, rassuré, aidé, distrait, écouté... Cette liste est loin d'être exhaustive.

Un grand merci à tous «les rouages» qui m'ont permis de réussir, à toutes celles et tous ceux qui m'ont accompagné sur le chemin de l'apprentissage et de la maîtrise.

Focalizzati sul personale malgrado calo di lavoro

MICHAEL BÜCHLER, MAESTRO SPAZZACAMINO

«I dipendenti sono la risorsa più importante di un'azienda», fedele alla citazione di Klaus Kobbjoll, l'autore si è concentrato sullo sviluppo di una strategia orientata al personale.



Nel nostro piccolo settore, i dipendenti sono quasi membri della famiglia e quindi il bene più prezioso che si possiede. Bisogna poter riporre tutta la propria fiducia in ogni persona, perché si è in giro da soli e si rappresenta l'azienda. Tuttavia, gli impianti a olio e a gas vengono man mano sostituiti da sistemi di riscaldamento alternativi, come le pompe di calore, e di conseguenza il carico di lavoro degli spazzacamini è in calo. Cosa significa questo per i dipendenti? Nel mio lavoro scritto di diploma ho cercato di dare una risposta al quesito.

L'attuale politica sull'energia non si ferma davanti al lago Seealp, o al liquore alle erbe Appenzeller Alpenbitter o al formaggio Appenzeller. Questa situazione ha un impatto diretto sul volume di lavoro della mia azienda. Negli ultimi cinque anni, il lavoro è diminuito annualmente del cinque per cento e la previsione per i prossimi cinque anni è addirittura di un dieci per cento di lavoro in meno all'anno. I colleghi delle aziende vicine mi hanno contattato per trovare un accordo su una distribuzione equa del lavoro ai dipendenti. Il risultato è stato il seguente compito:

1. Fare una stima decennale della perdita di volume di lavoro nella propria azienda.
2. Determinare i costi che devono essere coperti per il prestito di un dipendente.
3. Quale sarebbe la migliore ripartizione o strategia a livello dei dipendenti? Redigere un corrispondente accordo.

Sguardo al futuro

Confrontando il volume di lavoro e il livello di occupazione per i prossimi dieci anni, ho scoperto che negli anni successivi non sarei più stato in grado di impiegare fino a una percentuale di posti a tempo pieno pari al 260 per cento a causa del forte calo del volume di lavoro. Tuttavia, quando ho

esaminato più da vicino il mio attuale organico, ho subito iniziato a dubitare di poter contare ancora sull'attuale livello di occupazione tra due, cinque o dieci anni. Ho trovato circa sedici motivi diversi che indicavano una possibile assenza temporanea dal lavoro di ogni persona: dall'infortunio alla malattia, dalla formazione continua alla maternità, dal viaggiare alla pensione, tutto è possibile. Questo mi ha fatto capire che un licenziamento era fuori discussione. Non c'è bisogno di spiegare a questo punto, quanto sia difficile trovare personale affidabile e qualificato.

Pianificazione innovativa e a lungo termine

Ho accertato l'effettivo grado di occupazione dell'azienda intervistando i dipendenti, ai quali ho chiesto i loro piani futuri. Naturalmente, tali colloqui sono solo delle istantanee anche perché prevedere annullamenti o contrattempi è impossibile. Tuttavia, speravo di avere colloqui informativi in cui avrei potuto attirare l'attenzione dei dipendenti sulla situazione attuale dell'azienda. I colloqui hanno però anche risvegliato la mia ambizione e il mio spirito imprenditoriale. Ho 24 anni e voglio potermi definire un Maestro spazzacamino innovativo. Nei

prossimi anni, non voglio assolutamente stare a guardare senza fare niente, mentre il volume di lavoro si dimezza. Altrimenti, prima o poi, mi ritroverei ad essere un'impresa individuale. No, frequenteremo assieme ai miei collaboratori i corsi di formazione continua inerenti alla pulizia degli impianti solari e di ventilazione comfort in modo da poter aumentare il volume di lavoro e il fatturato.

Finché la formazione non sarà completata e l'azienda non si sarà affermata nei nuovi mercati, presterò il personale ad altre aziende. Per determinare il prezzo da pagare per un dipendente temporaneo, ho calcolato i costi fissi, ad esempio il salario. È stato impressionante vedere che ben il 150 per cento del salario lordo concordato per ogni dipendente doveva essere considerato come costo salariale. Ciò è dovuto all'inclusione delle prestazioni sociali, delle ferie e dei giorni festivi.

Per il terzo compito, ho confrontato tre opzioni e valutato i pro e i contro:

1. Licenziare il collaboratore e collocarlo presso un collega di lavoro.
2. Concedere il dipendente in prestito.
3. Dividere il dipendente tra più aziende, ad esempio il 30 per cento in un'azienda, il 20 per cento in un'altra e il 50 per cento nella mia.

Ritengo che l'assunzione di dipendenti sia molto preziosa, quindi la seconda opzione si è rivelata la migliore. Fare esperienza in altre aziende è stato estremamente utile per il mio sviluppo professionale come neo-spazzacamino, anche se non ho visto il Sântis per qualche giorno. Ecco perché chiederò alla mia ex-apprendista e neo-spazzacamino di fare lo stesso.

Ho imparato molte cose positive dal mio periodo di aiuto-spazzacamino. Tuttavia, ciò aveva anche i suoi lati negativi. Sulla base delle mie esperienze e del calcolo del prezzo dei collaboratori in prestito, ho elaborato un accordo che dovrebbe tutelare il più possibile i miei dipendenti. Molti punti si basano sul contratto collettivo di lavoro. I singoli argomenti, come i bagni e spogliatoi separati per le donne o il lavoro di promozione dello sviluppo, sono elencati separatamente.

Intuizione preziosa

Questo lavoro scritto mi ha fatto capire che il fatturato, il successo e i principi morali a volte sono molto distanti. Sì, la mia azienda deve essere redditizia e sì, devo occuparmi di me stesso e non degli altri. Ma nella gestione delle risorse umane è importante cercare insieme delle soluzioni. Soluzioni che mi permettano di soddisfare le esigenze e gli obiettivi dell'azienda senza trascurare le necessità dei dipendenti. Credo fermamente che sia possibile parlare con i propri

dipendenti e informarli della situazione attuale. In questo modo, sono motivati e garantiscono di contribuire al raggiungimento degli obiettivi dell'azienda.

Se si rimane innovativi come giovani spazzacamini al giorno d'oggi, si avrà sempre lavoro. La professione è cambiata e con il lavoro standard non è più possibile mantenere tutto il proprio personale. Ma se continuate a formarvi, la professione di spazzacamino non si estinguerà. Sta diventando più varia, più tecnica e più impegnativa. Quindi rimane interessante e io mi rallegro di guardare al futuro.

Grazie agli ingranaggi

Una volta qualcuno mi disse: «Un orologio funziona solo se molti ingranaggi diversi si incastrano tra loro.»

Vorrei quindi ringraziare il mio Maestro formatore, Stefan Hidber, e il mio attuale collaboratore, Jacques Sinz, per avermi insegnato il mestiere. Un ulteriore ringraziamento va a tutti coloro che mi hanno sempre sostenuto e trovato il tempo di rispondere alle mie domande e ai miei dubbi durante il mio tirocinio, mentre aiutavo o nella mia vita privata. Questo include anche la mia famiglia, tra cui mia nonna e la mia ragazza. Grazie per avermi motivato, rassicurato, aiutato, distratto, ascoltato e molto altro ancora. Un sentito «vergölts Gott» a tutti i miei ingranaggi che mi hanno accompagnato dal tirocinio all'esame di Maestria.

**WEITER
BILDUNG?**



[www.kaminfeger.ch/
kursshop](http://www.kaminfeger.ch/kursshop)

**FORMATION
CONTINUE?**



[www.ramoneur.ch/
shopdescours](http://www.ramoneur.ch/shopdescours)

**FORMA-
ZIONE?**



[www.spazzacamino.ch/
shopdeicorsi](http://www.spazzacamino.ch/shopdeicorsi)

AUS- SCHREIBUNG

Modulübergreifende Abschlussprüfung für Kaminfegermeister- rinnen und Kaminfeger- meister 2024

QS-KOMMISSION «HÖHERE FACHPRÜFUNG»

Basierend auf der Prüfungsordnung von Kaminfeger Schweiz wird im Herbst 2024 in der Deutschschweiz die modulübergreifende Abschlussprüfung im Rahmen der Ausbildung Kaminfegermeisterin/Kaminfegermeister mit eidgenössischem Diplom durchgeführt.

Prüfungszeitraum
19. September 2024:
Informationsveranstaltung
(Beginn der schriftlichen Arbeit)

31. Oktober 2024:

Abgabetermin der
schriftlichen Arbeit

14. November 2024:

Mündliche Prüfung

Prüfungskosten

Fr. 1600.–, inkl. Prüfungsgebühr SBFI. Die Gebühren für die Ausfertigung des Diploms, den Eintrag in das Register der Diplominhaber sowie ein allfälliges Materialgeld werden separat in Rechnung gestellt.

Anmeldung

Das Anmeldeformular finden Sie auf www.kaminfeger.ch unter der Rubrik «Fachkräfte/Mitglieder». Bei Fragen melden Sie sich bitte unter +41 (0)62 834 76 66 oder verband@kaminfeger.ch

Wichtig: Es werden nur vollständig eingereichte Anmeldungen akzeptiert.

Anmeldefrist: 18. Juli 2024

PUBLI- CATION

Examen final inter- modulaire de maîtrise pour ramoneuses et ramoneurs 2024

COMMISSION AQ «EXAMEN PROFESSIONNEL SUPÉRIEUR»

L'examen final intermodulaire dans le cadre de la formation pour l'obtention du diplôme de maîtrise aura lieu en Romandie, en automne 2024, sur la base du règlement d'examen de Ramoneur Suisse.

Période d'examen

19 septembre 2024:

Séance d'information

(début du travail écrit)

31 octobre 2024:

Délai de remise du travail écrit

14 novembre 2024: Examen oral

Coûts des examens

Fr. 1600.–, taxe d'examen SEFRI incluse. Les taxes pour l'établissement du diplôme et pour l'inscription de son titulaire dans le registre officiel des titulaires de diplôme, ainsi qu'une éventuelle contribution pour frais de matériel sont perçues séparément.

Inscription

Vous trouverez le formulaire d'inscription sur www.ramoneur.ch sous la rubrique «Professionnels/Membres». Si vous avez des questions, veuillez nous contacter au +41 (0)62 834 76 66 ou verband@kaminfeger.ch

Important: Seules les inscriptions assorties de la documentation complète seront prises en considération.

Date limite d'inscription:

18 juillet 2024

PUBLI- CAZIONE

Esami finali intermo- dulare di Maestria per spazzacamini 2024

COMMISSIONE GQ «ESAME PROFESSIONALE SUPERIORE»

Ai sensi del regolamento sugli esami di Spazzacamino Svizzero si svolgeranno in autunno 2024 nella Svizzera i primi esami finali intermodulari nell'ambito della formazione per diploma di Maestria. Vi invitiamo a prender nota delle date e delle informazioni qui elencate.

Periodo d'esame

19 settembre 2024:

Sessione informativa
(inizio dei lavori scritti)

31 ottobre 2024:

Termine di consegna
del lavoro scritto

14 novembre 2024: Esame orale

Costi degli esami

Fr. 1600.–, inclusa tassa d'esame SEFRI. La stesura del diploma, l'iscrizione del nominativo del titolare nel registro dei titolari di diploma e l'eventuale contributo per le spese di materiale sono soggetti a una tassa separata a carico dei candidati.

Iscrizione

Può trovare il modulo di registrazione su www.spazzacamino.ch sotto la voce «Personale qualificato/Soci». Se ha domande, ci contatti al +41 (0)62 834 76 66 o verband@kaminfeger.ch

Importante: Verranno prese in considerazione soltanto le iscrizioni complete con la documentazione richiesta.

Termine d'iscrizione:

18 luglio 2024



Ihr verlässlicher Partner wenn es um Ofen-, Cheminée- und Kaminsysteme geht.

- Rauchrohre mit Briden
- Rauchrohre steckbar
- Zubehör
- Luftgitter
- Flexible Aluminium-Rohre
- Kaminaufsätze
- Chromstahlkamine und Abgasanlagen
- Ofenrohre gebläut
- Spezialteile
- Olsberg Cheminéeöfen
- Gartengrill und Feuerschalen

ASKO Handels AG

Industriestrasse 67, CH-9443 Widnau
Tel +41 71 722 45 45, Fax +41 71 722 76 22

Filiale Zentralschweiz

Amstutzweg 2, CH-6010 Kriens
Tel +41 41 310 13 60, Fax +41 41 310 13 63

mail@asko.ch, www.asko.ch



SCHWEIZER
HANDWERK



HANS GREUB AG
Cheminée- und Metalltechnik

40 JAHRE
KOMPETENZ

CHEMINÉESANIERUNGEN



WIR BAUEN FÜR JEDES CHEMINÉE
DIE MASSGENAUE SANIERUNGSLÖSUNG!

HANS GREUB AG

Tel. 062 922 52 42

Flurstrasse 40
4932 Lotzwil

info@hans-greub.ch
www.hans-greub.ch

–weishaupt–



Heizkosten sparen!

**Gas-Brennwertgerät Weishaupt Thermo Condens B:
effizienter, sparsamer und leiser**

- Selbstkalibrierende SCOT-Regelung für optimale Verbrennung
- Erweiterter Modulationsbereich ab 1,9 kW minimiert Starts und Brennstoffverbrauch
- Energieeffizienzklasse: A+ mit Raumregler und Aussentemperaturfühler
- Bedienung über Smartphone-App oder Internetbrowser möglich

Jetzt informieren!

Weishaupt AG, Chrummacherstrasse 8, 8954 Geroldswil ZH
Tel. 044 749 29 29, www.weishaupt-ag.ch

Brandschutz im Wandel der Zeit gut sichtbar

JOËL SCHURTER UND FABIAN BREITENMOSER

Der Klassenausflug im Juni letzten Jahres ins Freilichtmuseum Ballenberg stand ganz im Zeichen der erneuerbaren Energienutzung. Berufsschullehrer Peter Gentner hatte den Ausflug entsprechend geplant und einen «Parcours» vorgegeben.



Der Ballenberg, auch bekannt als das Schweizer Freilichtmuseum, ist ein einzigartiger Ort im Berner Oberland, welcher die Besucher auf eine «Zeitreise» durch die Vielfalt der Schweizer Kultur und Geschichte mitnimmt. Das Museum bietet eine Sammlung von über hundert

originalen Gebäuden aus allen Regionen der Schweiz. Das Ballenberg-Museum wurde gegründet, um historische Gebäude vor dem Verfall zu retten, sie an einem Ort zusammenzubringen und so das kulturelle Erbe der Schweiz zu präsentieren. Was Ballenberg von anderen Museen unterscheidet, ist seine Lebendigkeit. An vielen Stellen im Museum gibt es Handwerkerinnen und Handwerker, die traditionelle Techniken wie Schmieden, Töpfern, Weben, Backen, Räuchern und Schnitzen demonstrieren. Besucherinnen und Besucher haben die Möglichkeit, mit den Handwerkern zu interagieren, Fragen zu stellen und sogar selbst Hand anzulegen. Das Museum ist in verschiedene Regionen aufgeteilt, wobei jede Region authentische Gebäude, Gärten und landwirtschaftliche Flächen bietet.

Von der Mühle zur Käseerei

Der erste Halt unseres Ausflugs war eine kleine Mühle aus dem Kanton Wallis, nur wenige Schritte vom Eingang entfernt. Dort sahen wir, wie das Wasserrad die Mühlsteine über Holz-Zahnräder antreibt.

Ein Stück weiter kamen wir zu einer Töpferei, in der ein Töpfer bei seiner

beeindruckenden Arbeit war. Uns interessierte jedoch vor allem der nicht mehr in Betrieb befindliche Brennofen. Besonders interessant war das nächste Gebäude, eine Schmiede. Dort wurde in einer Esse ein Kohlefeuer verwendet, um das Eisen zu erhitzen und formbar zu machen. Ein Blasebalg führte dem Feuer die nötige Frischluft zu. Bei einem weiteren Halt trafen wir auf ein Berner Wohnhaus, das von aussen alt aussah, aber innen modern umgebaut war, was uns sehr gefiel. Öfen wurden natürlich nicht nur zum Heizen verwendet, wie wir bei einem weiteren Gebäude sehen konnten. Dort wurden früher verschiedene Lebensmittel getrocknet – ein Dörrofen, um Früchte haltbar zu machen.

Der nächste Halt war bei einer kleinen Käseerei aus Kandersteg. Zu unserer Freude wurde im «Chessi» über dem Feuer gerade Milch erwärmt. Bei diesem Gebäude fiel uns auf, dass es keinen richtigen Rauchfang oder Kamin gab, sondern nur eine Lücke im Dach.

Wurst, Brot und Brandschutz

Zum Thema Nahrungsmittelherstellung besuchten wir auch noch eine Bäckerei und eine «Räucherei». Die Dimensionen beider Anlagen faszinierten uns. Der



war entlang der Holzfassade mit Metallklammern befestigt. In einem anderen Cheminée im Obergeschoss konnten wir sehen, wie der Rauchfang mit Haselruten «armiert» war. Weiter bemerkten wir, dass mehrere Kachelöfen auf einem Holzsockel standen. Vom Brandschutz zur Luftreinhalteverordnung hat es in den letzten Jahren einen grossen Wandel gegeben.

Im Wald konnten wir einen Kohlemeiler besichtigen. Dabei werden viele Ster Holz während zwölf Tagen in einem kreisförmigen Stapel, mit einer Löschschiicht aus Erde bedeckt, verkohlt.

Gegen Ende der Exkursion kehrten wir für das «Mittagessen» im Gasthaus Degen ein und liessen uns das Mahl schmecken. Dabei konnten wir auch noch die vielen Erlebnisse und Eindrücke miteinander besprechen und uns austauschen. Unsere Heimreise mit Postauto und Zug führte uns über den Brünig nach Obwalden, Nidwalden und Luzern zurück nach Hause.

Wir durften einen erlebnisreichen (Schul-)Tag mit vielen Eindrücken erleben.

Vielen Dank an den Kaminfegermeisterverband des Kantons Zürich, welcher die Kosten unserer Exkursion übernommen hat. DANKE!



Backofen war immer noch in Betrieb und konnte satte fünfzig Brote aufnehmen, während im anderen Haus Würste auf der ganzen Länge an der Decke aufgehängt waren. In der Räucherammer hingen die Würste einfach über der Küche und im Dach war keine Öffnung erkennbar, durch die der Rauch entweichen konnte.

Beim Thema Brandschutz haben wir uns immer wieder gewundert, dass es nicht noch viel mehr gebrannt hat – sicher auch dank uns Kaminfegern. Wir sahen beispielsweise viele mit Schindeln und teilweise Stroh bedeckte Häuser. Ein grosses Cheminée mit einem Fassadenkamin entsprach ebenfalls nicht den heutigen Brandschutzvorschriften und

Gratulation zur Meisterleistung!

RUTH BÜRGLER, REDAKTORIN

Bis Ende 2023 haben acht Kaminfeger ihre Meisterausbildung erfolgreich abgeschlossen. Fünf Kaminfeger kommen aus der Deutschschweiz und drei Kaminfeger aus der Westschweiz. Hier haben die neuen Kaminfegermeister die Gelegenheit, uns zu erzählen, warum sie sich für die Ausbildung zum Kaminfegermeister entschieden haben und wie sie sich ihre Zukunft vorstellen.



Daniel Zurbrügg

Foto: zlg

Die Fragen:

- 1 Was gefällt Ihnen besonders an Ihrem Beruf?
- 2 Warum haben Sie die Meisterausbildung absolviert?
- 3 Wie beurteilen Sie die Ausbildung? Was hat Sie besonders interessiert? Was sollte geändert werden?
- 4 Welches waren die grössten Herausforderungen?
- 5 Möchten Sie künftig noch weitere Ausbildungen machen?

Und hier noch zwei spezielle Fragen:

- 6 Wer war für Sie bis jetzt die einflussreichste Person in Ihrem Leben?
- 7 Welches ist Ihr Lieblingsplatz in der Region und weshalb?

Antworten von Daniel Zurbrügg

- 1 Mir gefallen der Kundenkontakt und das selbstständige Arbeiten an meinem Beruf am besten.
- 2 Ich bekam die Chance, das Kaminfegergeschäft und somit den Kundenkreis meines damaligen Chefs zu übernehmen.
- 3 Die Ausbildung zum Kaminfegermeister ist zu umfangreich. Man sollte sich bei der Ausbildung auf das Kerngeschäft, sprich die Kaminfegerarbeit und die Feuerungskontrollen, konzentrieren. Wer weitere Geschäftszweige anbieten möchte, könnte sich dann nach bestandener Meisterprüfung entsprechend weiterbilden.

4 Die grösste Herausforderung war mich nach 30 Jahren Berufserfahrung und der Alltagsroutine noch einmal vorzubereiten auf die praktische Prüfungsarbeit, welche nach Zeit und Punkten bewertet wurde.

5 Aktuell stehe ich vor der Herausforderung, mein Geschäft korrekt und erfolgreich zu führen. Aber für die Zukunft wäre eine weitere Ausbildung durchaus eine Option (z.B. Wärmepumpen-Service).

6 Meine Eltern. Sie standen und stehen mir immer zur Seite, unterstützen und beraten mich jederzeit.

7 Ich habe keinen speziellen Lieblingsplatz, welchen ich extra erwähnen möchte. Mir gefällt fast alles am schönen Oberthurgau: die Natur, das ruhige Landleben mit der doch zentralen Lage, von wo aus auch viele grosse Orte in der Schweiz relativ schnell erreichbar sind und natürlich alles rund um den wunderschönen Bodensee.



Alain Baeriswyl

Antworten von Alain Baeriswyl

- 17 Jeder Tag ist anders. Ich arbeite an verschiedenen Orten, bei unterschiedlichen Kunden und mit verschiedenen Herausforderungen. Das hält meinen Job interessant und spannend. Den direkten Kontakt mit meinen Kunden schätze ich sehr, denn man lernt immer wieder viel Neues und knüpft neue Kontakte.
- 17 Ich habe die Meisterausbildung als Kaminfeger absolviert, um meine Fähigkeiten und Kenntnisse in meinem Beruf auf ein höheres Niveau zu bringen und um meine Karriere voranzutreiben. Da ich schon früh wusste, dass ich eines Tages den Betrieb von Bernhard Walther übernehmen werde, war dies für mich der richtige Anreiz, die Meisterausbildung zu absolvieren.
- 17 Ich kann sagen, dass die Ausbildung eine äusserst wertvolle Erfahrung

war, die mir viele Fähigkeiten und Kenntnisse vermittelt hat. Die Meisterausbildung bietet eine gründliche und umfassende Ausbildung in allen relevanten Bereichen des Kaminfegerhandwerks. Von technischen Aspekten wie der Reinigung und Wartung von Heizungsanlagen bis hin zu betriebswirtschaftlichen Themen werden alle wichtigen Aspekte des Berufs behandelt. Während der Meisterausbildung hatte ich die Gelegenheit, mit anderen angehenden Kaminfegermeistern zu interagieren und Erfahrungen auszutauschen. Dieser Austausch war sehr bereichernd und hat mir neue Perspektiven eröffnet. Bei einigen Kursen gab es jedoch, meiner Meinung nach, einfach zu wenig Inhalt und dies sollte man definitiv ändern und die Kurse überarbeiten.

- 17 Die SIU-Geschäftsführungsschule stellte für mich eine besondere

Herausforderung dar, da ich bisher wenig Erfahrung mit Büroaktivitäten hatte. Der Unterricht war ausschliesslich theoretisch ausgerichtet, was nicht unbedingt meinen Stärken entspricht. Es fehlten praxisorientierte Aspekte, die mir geholfen hätten, das Gelernte besser zu verinnerlichen.

- 17 Natürlich ist es wichtig, immer auf dem neuesten Stand zu sein und sein Wissen zu erweitern. Im Jahr 2024 werde ich mich verstärkt auf die Ausbildung zum Brandschutzfachmann konzentrieren.
- 17 Die einflussreichste Person in meinem Leben ist schwer zu benennen, da verschiedene Personen zu unterschiedlichen Zeiten einen grossen Einfluss auf mich hatten. Meine Familie und Freunde stehen mir seit klein auf bei, deshalb kann ich mich hier nicht nur auf eine einzige Person festlegen.
- 17 Sodbach in Heitenried ist ein Ort direkt an der Sense gelegen. Im Sommer bietet er die ideale Kulisse, um mit Freunden zusammenzukommen, die Natur zu geniessen und zu grillen.



Michael Büchler

Antworten von Michael Büchler

- 17 Mir gefällt die Vielseitigkeit des Berufes: Das selbstständige Arbeiten, der Kundenkontakt und die spannenden Gespräche, die daraus entstehen, die Herausforderungen, denen ich tagtäglich in der Heizungstechnik begegne, und vieles mehr.
- 17 Weil mein Ziel die Selbstständigkeit ist.

- 17 Die Ausbildung ist meiner Meinung nach zu zeit- und geldaufwendig. Durch den Anreiseweg, der mir jedes Mal bevorstand, würde ich Module in Blockform sehr bevorzugen. Ich würde mir zudem wünschen, dass die Kursleiter mehr Engagement zeigen.
- 17 Die praktische Meisterprüfung hat mir physisch und psychisch am meisten abverlangt.

- 17 So wie ich die aktuelle Entwicklung der Energiepolitik einschätze, sind Weiterbildungen unausweichlich.
- 17 Meine Grossmutter: ihre stets positive Lebenseinstellung ist bewundernswert. Sie hat mich in allen Situationen unterstützt und mir immer eine Kerze angezündet. Danke Grommi!
- 17 Das Appenzellerland; das sagt doch schon alles! Wenn ich einen Platz auswählen muss, ist es immer mein Zuhause. Dort fühle ich mich wohl und geerdet.



Vincent Mosimann

Antworten von Vincent Mosimann

- 17 Der Kontakt mit den Kunden, Jahr für Jahr. Es gibt nur wenige Berufe, in denen man die Chance hat, eine so enge Beziehung zu seiner Kundschaft aufzubauen, wie wir sie haben. Ich mag auch die Freiheit, die uns unsere Arbeit bietet, sowie den technischen Aspekt. Unser Handwerk entwickelt sich, dank den neuen Generationen von Heizungen und Öfen, ständig weiter.
- 27 Ich wollte meinen Meister erlangen, um ein Unternehmen nach meinen Vorstellungen und Ideen aufbauen zu können. Ein Unternehmen, das sich von dem unterscheidet, was man in den meisten Handwerksberufen findet.
- 37 Die Auszubildenden sind wirklich erstaunlich und leidenschaftlich in ihrem Beruf. Es ist sehr wertvoll, von solchen kompetenten Personen lernen zu

können. Was mich am meisten interessierte, war der Austausch mit anderen Kaminfegeern aus allen Himmelsrichtungen, die eine andere Denkweise haben als ich. Der Managementkurs war eine Bereicherung. Ich habe viel gelernt, weil ich mit Menschen aus verschiedenen Berufen und mit unterschiedlichen Hintergründen zusammenarbeiten konnte.

Die Organisation sollte geändert werden. Es muss zu viel Energie darauf verwendet werden, Kaminfege Schweiz nachzulaufen, damit die Kurse organisiert werden können. Jeder Kurs wird in letzter Minute arrangiert, was geistig sehr anstrengend ist.

Anmerkung von Kaminfege Schweiz:

Die Organisation der französischsprachigen Kurse lief bisher über einen Kursleiter aus der Romandie. Eine Anpassung des Organisationsprozesses ist in Planung.

47 Die Arbeit, das Privatleben und den Sport unter einen Hut zu bringen. Es war wirklich nicht einfach, Zeit für alles zu finden. Man musste Kompromisse machen und ohne die Unterstützung der Menschen in meinem Umfeld wäre es noch komplizierter gewesen.

57 Ich würde gerne mehrere Weiterbildungen besuchen, da es sehr wichtig ist, in unserem Beruf auf dem Laufenden zu bleiben. Ich möchte den eidgenössischen Fachausweis als KMU-Manager erwerben und die Brandschutzausbildung absolvieren, die ein weiterer Pluspunkt für mein zukünftiges Unternehmen sein könnte.

67 Alle Menschen, mit denen ich zu tun hatte, haben die Person, die ich bin, beeinflusst. Einige haben mich motiviert und mir den richtigen Weg gezeigt, andere haben mir den Weg gezeigt, den ich auf keinen Fall gehen möchte.

77 Ich mag die Gegend, in der ich arbeite, oberhalb von Vevey sehr. Eine solche Aussicht ist zum Arbeiten angenehm.



Florent Mariaux

Antworten von Florent Mariaux

- 17 Das Handwerk lässt keine Eintönigkeit aufkommen. Die Unabhängigkeit sowie der Kontakt mit den Kunden sind sehr angenehm. Das Wichtigste für mich ist jedoch, dass ich an der Sicherheit für Immobilien und Personen sowie an der Lufthygiene mitwirken kann.
- 27 Die Familientradition hat wahrscheinlich dazu beigetragen, dass ich eines Tages mein eigenes Unternehmen gründen will. Zudem wollte ich mein Wissen und Können erweitern.

37 Insgesamt ist der Bildungsgang gut und alle Ausbildungen hatten ihre Vorteile. Positiv war für mich, dass man auf dem Weg zum Meisterdiplom wählen kann, welchen eidgenössischen Fachausweis man absolvieren möchte.

Die allgemeine Organisation der Kurse könnte verbessert werden. Das Managementmodul ist sehr theoretisch und generalistisch. Dieses ist zu wenig auf Dienstleistungsberufe abgestimmt und könnte spezifischer auf das Kaminfegewesen ausgerichtet werden.

47 Die Arbeit an der Selbstdisziplin, der Umgang mit Stress und der Arbeitsbelastung. Ich musste lernen, wie ich Privat- und Berufsleben vereinbare. Natürlich musste Ersteres während der Ausbildung ein wenig zurückgestellt werden.

57 Ich habe vor, das Modul VK1 zu absolvieren, um meine Kenntnisse über die Verbrennung von Holzfeuerungsanlagen zu erweitern. Langfristig gesehen möchte ich die Kurse zum Brandschutzfachmann zu absolvieren.



Johan Compondu

Antworten von Johan Compondu

- 17** Zunächst einmal gefällt mir der Umgang mit den Kunden sehr gut. Wir treffen ganz unterschiedliche Menschen und ich finde es sehr bereichernd, dass im Laufe der Jahre Beziehungen aufgebaut werden. Das finde ich grossartig. Ich schätze auch die Tatsache, dass man nicht jeden Tag genau am selben Ort arbeitet und die Freiheit hat, seinen Arbeitstag zu gestalten. Die abwechslungsreiche Arbeit gefällt mir ebenfalls sehr gut.
- 17** Ich habe diese Ausbildung mit der Idee begonnen, den Betrieb, in dem ich ausgebildet wurde, zu übernehmen und selbstständig zu sein. Es war mir wichtig, eines Tages der Chef dieses Betriebes zu sein. Aufgrund einiger Schwierigkeiten während der Ausbildung konnte ich diese nicht rechtzeitig abschliessen, um mit den anderen Kandidaten für die Übernahme des Unternehmens zu konkurrieren.

- 17** Ich denke, dass der Kurs sehr bereichernd war, aber ich finde auch, dass er zu weit ging und wirklich sehr teuer war. Ich hatte das Glück oder Pech, den Fachausweis für thermische Holzsysteme zu machen, der sehr gut organisiert und interessant war, aber es hat uns sehr viel Zeit und Geld gekostet. Im Gegensatz dazu sind wir in diesem Bereich sehr gut ausgebildet. Diese Ausbildung wurde zum Glück für die nächsten Kandidaten erleichtert.
Für mich wurden die Dinge, die geändert werden sollten, bereits umgesetzt (in Bezug auf den Fachausweis für Holzheizsysteme). Ansonsten vielleicht die Organisation der Kurse, sodass sie aufeinander aufbauen und man nicht ein Jahr oder länger warten muss, um bestimmte Kurse zu besuchen.
- 17** Die grösste Herausforderung waren für mich die Kurse in KMU-Management. Letztlich war es doch eine sehr

gute Ausbildung, die für die Zukunft sehr nützlich sein wird. Allerdings hat es mich viel Zeit und Mühe gekostet, sie zu absolvieren.

- 15** Im Moment werde ich eine kleine Pause in Sachen Ausbildung machen. Danach möchte ich die AT3- und MT3-Kurse besuchen. Sobald diese abgeschlossen sind, habe ich vor, einen Kurs in Lüftungsreinigung zu machen, um den Arbeitsverlust auszugleichen, den wir in den nächsten Jahren haben werden.
- 15** Die einflussreichsten Personen sind meine Eltern. Sie haben mich dazu gebracht, Kaminfeger zu werden, da ich als junger Mann nicht wusste, ob ich Kaminfeger oder Landschaftsgärtner werden sollte. Ich danke ihnen, dass sie mich auf das Handwerk des Kaminfegers aufmerksam gemacht und mich immer bei meiner Ausbildung unterstützt haben.
- 17** Mein Lieblingsort im nördlichen Waadtland ist eine Bootsfahrt auf dem Neuenburgersee. Ich bin gerne auf dem See, um die Sommerabende zu geniessen.



Marco Bernhard

Antworten von Marco Bernhard

- 17** Erstens das handwerkliche Arbeiten wie auch den regelmässigen Kundenkontakt. Durch unsere wiederkehrenden Kontrollen sind wir ein wichtiger Teil des Brand- und Umweltschutzes.
- 17** Mein oberstes Ziel war es, ein eigenes Unternehmen zu führen und so Arbeitsplätze wie auch Lehrstellen zu schaffen.

- 17** / Die Ausbildung war sehr informativ, spannend, jedoch auch sehr zeitintensiv.
- 17** / Tiefere Kenntnisse der Anlagentechnik und die Unternehmerschulung.
- 17** / Prüfungen sollten im Wiederholungsfall kurzfristiger wiederholt werden können. Zudem sollten Onlinekurse angeboten werden.

- 17** Die praktische Meisterprüfung wie auch die Diplomarbeit.
- 15** Ja auf jeden Fall, denn man hat nie ausgelernt.
- 15** Niemand.
- 17** Am liebsten in den Bergen, wo man die Ruhe geniessen kann.



Mike-Kevin Nüssli

Antworten von Mike-Kevin Nüssli

- 17 Der tägliche Kundenkontakt und die interessanten Gespräche. Die immer anspruchsvolleren Feuerungen. Die täglich wechselnden Arbeitsorte, denn ich könnte nie den ganzen Tag im Büro verbringen, da würde mir die Decke auf den Kopf fallen.
- 17 In erster Linie um meinen Ausbildungsbetrieb zu übernehmen. So war es eigentlich schnell klar, dass ich die Meisterprüfung absolviere.
- 17 Die Ausbildung war interessant und bereichernd. Man braucht viel Geduld und Durchhaltewillen, was nicht immer einfach zu meistern ist.

Besonders interessiert hat mich die Unternehmungsführung.

Leider war die Unternehmungsführung zu theoretisch und auch eher für grössere Betriebe sinnvoll. Diese Ausbildung müsste man auf Betriebe unseres Berufes anpassen. Da bleiben leider viele Fragen ungeklärt. Wie zum Beispiel, worauf man bei der Übernahme eines Betriebs achten muss und wie das optimale Vorgehen dafür aussehen könnte etc.

- 17 Die grösste Herausforderung war sicher der praktische Teil. An diesen zwei Tagen wird einem alles abverlangt. Ich war froh, als diese Tage vorbei waren.

- 17 Da ich nun ca. vier Jahre lang durchgehend in der Schule war, Weiterbildungen absolviert und vieles gelernt habe, geniesse ich die Zeit mit meiner Familie. In Zukunft werde ich aber sicherlich noch den Kurs für die Lüftungsreinigung besuchen. Aber ein wenig Zeit ohne Schule ist schön.

- 17 Meine Frau. Ohne Sie wäre diese Ausbildung nie möglich gewesen. Sie hat mich unterstützt, wo es nur geht. Die Kinder betreut oder auch meine Diplomarbeiten korrigiert und durchgelesen. Wenn ich mal am Boden war und keine Lust mehr hatte, war sie es, die mich wieder aufgebaut hat. Ihr gilt der grösste Dank.

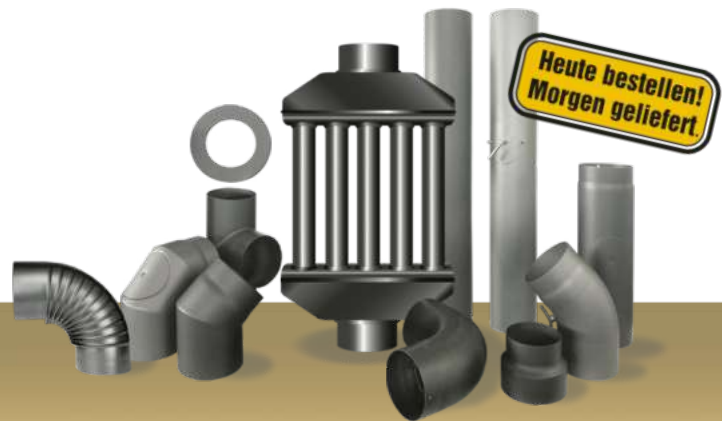
- 17 Zu Hause ist es doch am schönsten. Da kann ich von einem strengen Arbeitstag herunterfahren und meine Ruhe finden.

Bertrams sabu AG

Rauchrohre und Zubehör

Bertrams Sabu AG
Juraweg 5
3292 Buswil

Tel. 061 763 10 60
verkauf@bertrams-sabu.ch
www.bertrams-sabu.ch



Ihr Spezialist für Kaminanlagen – vom Einfamilienhaus bis zum Industrieprojekt.



Poujolat Switzerland SA
Route du Moulin 11 · 3977 Granges (VS)

+41 24 473 50 00
info@poujolat.ch
www.poujolat.ch

cheminées
Poujolat 

Unsere
Webseite
besuchen





Einfache Montage,
kompakt, formschön

Erhältlich in Nennweiten
Ø 80 - Ø 500 mm

TÜV geprüft mit allg.
bauaufsichtlichem
Prüfzeugnis

Schweizer Qualitätsprodukt

Ohnsorg Söhne AG | Kamin- und Ventilationshüte | Knonauerstrasse 5
Postfach 332 | 6312 Steinhausen | Tel 041 747 00 22 | Fax 041 747 00 29
www.ohnsorg-soehne-ag.ch | info@ohnsorg-soehne-ag.ch



Der Spezialist
für Kaminhüte



BASTEN[®]
Air-Systeme AG

Basten Air-Systeme AG · Patentierte Kaminhüte
Mittlere Strasse 29E · 3800 Unterseen-Interlaken
T 033 823 40 00 · www.basten.ch



Schweizer Präzisionsarbeit für den Feuerfestbereich.

Seit 1934 sind wir **die** Spezialisten für den Unterhalt des Feuerfestbereichs von Industrieöfen. Sollten Sie bei Ihrer Arbeit Mängel in der feuerfesten Auskleidung feststellen, empfehlen Sie uns Ihren Kunden weiter. Ein Anruf genügt und wir sind sofort vor Ort für eine neutrale und kostenlose Beurteilung. **Am besten speichern Sie unseren Kontakt gleich in Ihrem Handy ab, indem Sie diesen QR-Code abfotografieren.**

colombo

geht für Sie durchs Feuer



Colombo Feuerfesttechnik AG · Industrieweg 14 · 3426 Aeffligen
+41 31 911 40 11 · info@colomboag.ch · colomboag.ch

Félicitations pour le titre de maître!

RUTH BÜRGLER, RÉDACTRICE

Fin 2023, huit ramoneurs ont achevé avec succès leur formation de maître. Cinq d'entre eux sont originaires de Suisse alémanique et trois de Suisse romande. La parole est donnée aux nouveaux maîtres ramoneurs qui nous racontent pourquoi ils ont opté pour la formation de maître ramoneur et comment ils imaginent leur avenir.



Daniel Zurbrügg

Photos: mad

Questions:

- 1/ Qu'est-ce qui vous plaît tout particulièrement dans ce métier?
- 2/ Pourquoi avez-vous suivi la formation de maître?
- 3/ Comment évaluez-vous la formation? Qu'est-ce qui vous a surtout intéressé? Que faudrait-il changer?
- 4/ Quels ont été les plus grands défis?
- 5/ Souhaitez-vous suivre d'autres formations à l'avenir?

Et voici encore deux questions spécifiques:

- 6/ Qui a été pour vous jusqu'à présent la personne la plus influente de votre vie?
- 7/ Quel est votre endroit préféré dans la région et pourquoi?

Réponses de Daniel Zurbrügg

- 1/ Ce que je préfère dans mon métier, c'est le contact avec la clientèle et le travail en autonomie.
- 2/ J'ai eu la chance de pouvoir reprendre l'entreprise de ramonage et donc la clientèle de mon ancien chef.
- 3/ La formation de ramoneur est trop riche. Il faudrait se concentrer sur le cœur du métier, à savoir le travail de ramonage et le contrôle des installations de chauffage. Et si quelqu'un veut se pencher sur d'autres secteurs, libre à lui de continuer à se former après l'obtention du titre de maître.

4/ Le plus grand défi a été, après 30 ans d'expérience et la routine du quotidien, de me préparer une nouvelle fois à l'examen pratique, évalué en temps et en points.

5/ Pour l'instant, je m'attèle à gérer correctement mon affaire et faire en sorte qu'elle soit prospère. Mais pour plus tard, une autre formation serait envisageable (p. ex. le service de pompes à chaleur).

6/ Mes parents. Ils ont toujours été et sont encore présents, ils me soutiennent et me conseillent tout le temps.

7/ Je n'ai pas d'endroit spécifique à citer. Presque tout me plaît dans la belle région de l'Oberthurgau: la nature, la vie rurale paisible et tout de même une situation centrale, qui permet d'atteindre assez rapidement beaucoup de grandes villes suisses, et bien sûr, tous les environs du magnifique lac de Constance.



Alain Baerislwyl

Réponses de Alain Baerislwyl

17 Chaque jour est différent. Je travaille dans des endroits divers, chez une clientèle variée et avec des défis changeants. Cela rend mon métier intéressant et captivant. J'apprécie beaucoup le contact direct avec mes clientes et clients. C'est l'occasion d'apprendre de nouvelles choses et de nouer des liens.

17 J'ai suivi la formation de maître pour développer davantage mes compétences et mes connaissances en tant que ramoneur et pour faire avancer ma carrière. Comme j'ai su très tôt qu'un jour je reprendrai l'entreprise de Bernhard Walther, ça a été pour moi une réelle motivation pour suivre la formation de maître.

17 Je dois dire que la formation a été une expérience inestimable qui m'a apporté beaucoup de compétences et de connaissances. La maîtrise

offre une formation approfondie et complète dans tous les domaines du métier de ramoneur. Du côté technique comme le nettoyage et la maintenance de systèmes de chauffage aux thèmes économiques, tous les aspects importants du métier sont traités. Pendant la formation de maître, j'ai notamment eu l'opportunité d'interagir avec d'autres futurs maîtres ramoneurs et de partager avec eux mes expériences. Cet échange était très enrichissant et m'a ouvert de nouvelles perspectives.

Mais selon moi, pour certains cours, le contenu était insuffisant. Il serait bon d'y remédier et de revoir ces cours.

17 Le SIU, l'école de gestion d'entreprise, a représenté pour moi un véritable défi, car, jusque-là, j'avais très peu d'expérience avec les tâches administratives. Le cours était exclusivement axé sur la théorie, ce qui n'est

vraiment pas mon fort. L'aspect pratique m'a manqué et m'aurait aidé à mieux assimiler les acquis.

17 Bien sûr, c'est important d'être toujours à la page et de développer son savoir. En 2024, je vais me concentrer pleinement sur la formation de spécialiste en protection incendie.

17 Difficile de déterminer la personne la plus influente de ma vie parce que plusieurs personnes ont eu une forte influence sur moi à des moments différents. Ma famille et mes amis sont à mes côtés depuis mon enfance, alors je ne peux pas nommer une seule personne.

17 Sodbach à Heitenried est directement au bord de la Singine. En été, c'est le cadre idéal pour se retrouver entre amis, profiter de la nature et déguster de bonnes grillades.

27



Michael Büchler

Réponses de Michael Büchler

17 J'aime la diversité du métier: le travail en autonomie, le contact avec la clientèle et les discussions passionnantes que ça engendre, les défis auxquels je fais face chaque jour sur les installations de chauffage et plus encore.

17 Parce que mon objectif est d'être indépendant.

17 A mon avis, la formation est trop exigeante en termes de temps et de coût. Vu la distance que j'avais à parcourir à chaque fois, je privilégierais des modules sous forme de blocs. Et j'aurais aimé plus d'engagement de la part des formateurs.

17 L'examen pratique de maîtrise m'a le plus coûté tant au niveau physique que mental.

17 Etant donné le développement actuel de la politique énergétique, les formations continues sont inévitables.

17 Ma grand-mère: son attitude toujours positive est admirable. Elle m'a soutenu dans toutes les situations et elle a toujours allumé une bougie pour moi. Merci Gromi!

17 Le pays d'Appenzell, inutile d'en dire plus!
Si je dois choisir un endroit, c'est mon chez-moi. Je m'y sens bien, c'est ma terre.



Vincent Mosimann

Réponses de Vincent Mosimann

- 17 Le contact, année après année, avec les clients. Il y a très peu de métier où on a la chance de tisser des liens comme nous avec nos clients. J'aime aussi la liberté que notre travail nous offre, ainsi que l'aspect technique. L'évolution de notre métier est constante grâce aux nouvelles générations de chauffages et de fourneaux.
- 27 J'ai voulu faire ma maîtrise pour pouvoir créer une entreprise à mon image et avec mes idées. Une entreprise différente de celles que l'on trouve en majorité dans tous les corps de métiers existants.
- 37 Les formateurs sont vraiment incroyables et passionnés par leur métier. C'est vraiment intéressant de pouvoir apprendre avec des gens si compétents. Ce qui m'a intéres-

sé le plus, c'est de pouvoir côtoyer d'autres ramoneurs de tous horizons qui ont d'autres façons de penser que moi. Les cours de gestion ont été enrichissants. Le fait de pouvoir côtoyer des personnes venant de corps de métiers et d'horizons différents m'a beaucoup appris.

Il faudrait changer l'organisation. On dépense trop d'énergie à devoir courir après ramoneur suisse pour que les cours soient organisés. Chaque cours est organisé à la dernière minute ce qui est assez fatiguant mentalement.

Remarque de Ramoneur Suisse:

L'organisation des cours de français était jusqu'à présent assurée par un responsable de cours de Suisse romande. Une adaptation du processus d'organisation est en cours de planification.

47 Réussir à accorder le travail, la vie privée et le sport. Ce n'était vraiment pas évident de réussir à trouver du temps pour tout. Il a fallu faire des concessions et sans le soutien des personnes qui m'entourent, cela aurait été encore plus compliqué.

57 J'aimerais suivre plusieurs formations, car rester à la page dans notre métier est très important. J'aimerais beaucoup réussir à obtenir le brevet fédéral de gestion de PME ainsi que suivre la formation de protection incendie qui pourrait être un atout de plus pour ma future entreprise.

67 Toutes les personnes que j'ai côtoyées, ont influencé la personne que je suis. Certaines en me motivant et en me montrant la bonne voie à suivre, d'autres en me montrant la voie que je ne veux surtout pas prendre.

77 J'aime beaucoup la région où je travaille dans les hauts de Vevey. Une vue pareille, c'est agréable pour travailler.



Florent Mariaux

Réponses de Florent Mariaux

- 17 Le métier ne laisse jamais place à la monotonie. L'indépendance et le contact avec la clientèle est appréciable. Néanmoins, le point le plus important pour moi, est de participer à garantir la sécurité des biens et des personnes ainsi qu'à l'hygiène de l'air.
- 27 La tradition familiale a sans doute participé au fait de vouloir avoir un jour ma propre entreprise, mais il y a aussi le fait de vouloir développer mes connaissances et mon savoir-faire.

37 Globalement, le cursus est bon et toutes les formations ont eu leur intérêt. Ce qui a été positif pour moi, c'est que l'on peut choisir le brevet fédéral que l'on souhaite passer lors de l'obtention du diplôme de maîtrise.

L'organisation générale des cours pourrait être améliorée. Le module de gestion est très théorique et généraliste, il est moins basé sur les métiers de services. Il pourrait être axé plus spécifiquement sur le ramonage.

47 Le travail sur la maîtrise de soi, gérer le stress et la charge de travail. Il a fallu apprendre à concilier vie privée et professionnelle. Naturellement que la vie privée doit être mise un peu de côté le temps de la formation.

57 Je pense effectuer le module VK1 pour étoffer mes connaissances sur la combustion des installations à bois et dans une vision à plus long terme effectuer les cours d'expert en protection incendie.



Johan Compondu

Réponses de Johan Compondu

17 Tout d'abord, la relation avec les clients me plaît beaucoup. Nous rencontrons tous types de personnes et je trouve très enrichissant que nous ayons créé des liens avec les années et je trouve cela super. J'apprécie également le fait de ne pas travailler tous les jours exactement au même endroit et aussi la liberté que l'on a pour organiser nos journées. Les travaux variés me plaisent aussi beaucoup.

17 J'ai commencé cette formation dans l'idée de reprendre l'entreprise dans laquelle j'ai été formé et de pouvoir être indépendant, cela me tenait à cœur de pouvoir être un jour le patron de cette entreprise mais avec quelques difficultés rencontrées pendant cette formation, je n'ai pas pu terminer celle-ci à temps pour me mettre en concurrence avec les autres candidats pour la reprise de l'entreprise.

17 Je pense que cette formation est très enrichissante mais je pense aussi que celle-ci a été trop poussée et vraiment très chère. J'ai eu la chance ou le malheur de passer par le brevet de spécialiste en système thermique bois qui était très bien organisé et intéressant, mais cela nous a pris énormément de temps et d'argent. En revanche nous sommes très bien formés à ce sujet. Cette formation a été allégée et heureusement pour les prochains candidats.

Pour moi les choses à changer ont été réalisées (concernant le brevet de spécialiste en système thermique bois). Sinon peut-être l'organisation des cours pour que ceux-ci se suivent sans devoir attendre une année ou plus pour suivre certains cours.

17 Les cours de gestion de PME ont été pour moi le plus grand défi, c'était au final une très bonne formation qui va nous être très utile pour la suite, mais cela m'a pris beaucoup de temps et d'investissement.

17 Pour l'instant je vais faire une petite pause de formation pour cette année, par la suite je vais faire mes papiers AT3 et MT3. Une fois que j'aurai fait ceux-ci, j'ai comme projet de faire une formation dans le nettoyage de ventilations pour combler la perte de travail que nous allons rencontrer ces prochaines années.

17 Les personnes les plus influentes sont mes parents. C'est grâce à eux que je suis devenu ramoneur car étant jeune, je ne savais pas trop quoi choisir comme formation entre ramoneur et paysagiste. Je peux les remercier de m'avoir aiguillé sur le métier de ramoneur et de m'avoir toujours soutenu dans ma formation.

17 Mon endroit préféré dans le nord vaudois est d'être en bateau sur le lac de Neuchâtel. J'aime être sur celui-ci pour profiter des soirées d'été.



Marco Bernhard

Réponses de Marco Bernhard

17 D'abord le travail manuel, tout comme le contact avec la clientèle. De par nos contrôles réguliers, nous sommes des acteurs importants de la protection incendie et de l'environnement.

17 Mon objectif ultime était de diriger ma propre entreprise et donc de créer des emplois et de proposer des places d'apprentissage.

17 / La formation était très instructive, captivante, mais aussi très chronophage.

/ Les connaissances approfondies sur la technique des installations et la formation de gestion d'entreprise.

/ En cas de rattrapage, les examens devraient pouvoir être rattrapés plus rapidement. Par ailleurs, il faudrait proposer des cours en ligne.

17 L'examen pratique de la maîtrise et le mémoire.

17 Oui, absolument, parce qu'on n'a jamais fini d'apprendre.

17 Personne.

17 De préférence à la montagne, où l'on peut profiter du calme.



Mike-Kevin Nüssli

Réponses de Mike-Kevin Nüssli

- 17 Le contact quotidien avec la clientèle et les conversations intéressantes. Les chauffages de plus en plus exigeants. Les lieux de travail qui changent chaque jour. Je ne pourrais pas passer ma journée au bureau, je mourrais d'ennui.
- 17 Tout d'abord pour reprendre mon entreprise de formation. Très vite, il a été clair que je devais passer la maîtrise.
- 17 La formation était intéressante et enrichissante. Il faut beaucoup de patience et de persévérance, ce qui n'est pas toujours évident. Le cours

de gestion d'entreprise m'a beaucoup intéressé.

Le cours de gestion d'entreprise était malheureusement trop théorique et plutôt pertinent pour les entreprises de plus grande taille. Il faudrait l'adapter aux entreprises de notre métier. A ce niveau-là, il reste encore beaucoup de questions sans réponses. Par exemple, ce à quoi il faut veiller en reprenant une entreprise et quelle pourrait être la démarche optimale, etc.

- 17 Le plus grand défi a été la partie pratique. Pendant ces deux jours, on vous demande tout. J'étais bien content que ça se termine.

17 Vu que je viens de passer environ quatre ans à l'école, que j'ai suivi des formations continues et que j'ai beaucoup appris, je veux profiter du temps avec ma famille. Mais plus tard, je suivrai sans doute encore le cours sur le nettoyage des ventilations. Mais une petite pause sans école, c'est bien.

17 Ma femme. Sans elle, cette formation aurait été impossible. Elle m'a soutenu à tous les niveaux. Elle s'est occupée des enfants, elle a relu et corrigé mon mémoire. Quand j'étais au plus bas et que je n'avais plus envie, c'est elle qui m'a fait remonter la pente. C'est à elle que s'adresse mon plus grand remerciement.

17 Je suis si bien chez moi. Je peux me remettre d'une journée stressante et retrouver ma sérénité.

Grüne Wärme aus Pellets.

Die Pelletsheizung für wenig Platz und viel Komfort.



ÖkoFEN

ÖkoFEN-Schweiz GmbH
Rüdel 4, 6122 Menznau
www.oekoefen.ch

INSERATESCHLUSS DÉLAI D'ANNONCE TERMINE D'INSERZIONE



Ausgabe 2 | édition 2 | emissione 2
3. Juli 2024
27 juillet 2024
27 luglio 2024

HIER ...



...könnte Ihr Inserat stehen!

Rauchsauger – Rauchgasventilatoren



FITZE VENTINOX

Bernstrasse 43 - CH-3303 Jegenstorf
Tel. +41 31 765 66 67 - info@fitze-ventinox.ch
www.fitze-ventinox.ch - deutsch, français, italiano

PIAZZETTA

Piazzetta Service Center - Bleienbachstrasse 38 - 4900 Langenthal
0840 333 000

schweiz@piazzetta-service.eu

Verkauf und Beratung

Service und Wartung

Inbetriebnahme

direkter

Verkauf Originalersatzteile der
Marken Superior (Hornbach),
L'Asolana (Landi) und Piazzetta



Ein Geschäftsweig des:



Kaminfegergeschäft Lanz AG
Lagerweg 10a
4900 Langenthal
Telefon 062 923 22 40
kaminfeger.lanz@bluewin.ch



31

La précision suisse au service des matériaux réfractaires.

Depuis 1934, nous sommes les spécialistes pour l'entretien du revêtement réfractaire des fours industriels. Si, dans votre activité, vous constatez des défauts au niveau des revêtements réfractaires, recommandez-nous à vos clients. Sur simple appel, nous nous rendons immédiatement sur place pour réaliser une évaluation objective et gratuite. **Petit conseil: enregistrez tout de suite nos coordonnées dans votre mobile en photographiant ce code QR.**

colombo

tout feu tout flammes pour vous



Colombo Feuerfesttechnik AG • Industrieweg 14 • 3426 Aefligen
+41 31 911 40 11 • info@colomboag.ch • colomboag.ch

Congratulazioni per il maestrale risultato!

RUTH BÜRGLER, REDATTRICE

Per fine 2023, otto spazzacamini hanno superato con successo la formazione di Maestria. Cinque spazzacamini provengono dalla Svizzera tedesca e tre dalla Svizzera francese. Qui di seguito i nuovi Maestri spazzacamini hanno colto l'opportunità di raccontarci perché hanno deciso di seguire tale formazione e come immaginano il loro futuro.



Daniel Zurbrügg

Foto: mad

La domande:

- 17 Cosa Le piace in particolare del Suo mestiere?
- 17 Perché ha seguito la formazione di Maestria?
- 17 Come giudica la formazione in questione? Cosa Le ha interessato particolarmente? Cosa andrebbe modificato?
- 17 Quali sono state le sfide più grandi?
- 17 Quale altra formazione Le piacerebbe conseguire?

E ora due domande speciali:

- 17 Chi è stata la persona più influente nella Sua vita finora?
- 17 Qual è il Suo luogo preferito nella regione e perché?

Risposte di Daniel Zurbrügg

- 17 La cosa che mi piace di più del mio lavoro è il contatto con i clienti e il lavoro indipendente.
- 17 Mi è stata data l'opportunità di rilevare l'attività e di conseguenza anche la clientela del mio superiore di allora.
- 17 Il programma di formazione per spazzacamini è troppo ampio. La formazione dovrebbe concentrarsi sull'attività principale, ossia sui lavori dello spazzacamino e sui controlli agli impianti a combustione. Se si desidera offrire altri rami di attività, si potrebbe continuare con la formazione specializzata dopo aver superato l'esame di Maestria.

17 Dopo 30 anni di esperienza professionale e di routine quotidiana, la sfida più grande è stata prepararmi ancora una volta per l'esame pratico, valutato in base al tempo impiegato e al punteggio.

17 Attualmente sto affrontando la sfida del saper gestire la mia attività in modo corretto e con successo. Ma un'ulteriore formazione sarebbe sicuramente un'opzione (ad esempio, servizio per pompe di calore).

17 I miei genitori. Sono sempre stati al mio fianco, mi hanno sostenuto e consigliato in ogni momento.

17 Non ho un luogo preferito in particolare che vorrei menzionare. Della bella alta Turgovia mi piace quasi tutto: la natura, la tranquilla vita di campagna con la sua posizione centrale, da cui si possono raggiungere in tempi relativamente brevi molte grandi città della Svizzera, e naturalmente tutto ciò che circonda il bellissimo Lago di Costanza.



Alain Baeriswyl

Risposte di Alain Baeriswyl

- 17** Ogni giorno è diverso. Lavoro in luoghi diversi, con clienti diversi e con sfide diverse. Questo rende il mio lavoro interessante e stimolante. Apprezzo molto il rapporto diretto con i miei clienti, perché si imparano sempre molte cose nuove e si creano nuovi contatti.
- 17** Ho assolto la formazione di Maestria per poter portare le mie competenze e conoscenze nella mia professione a un livello superiore e per poter avanzare di carriera. Sapevo fin dall'inizio che un giorno avrei rilevato l'attività di Bernhard Walther, per cui ciò ha rappresentato il giusto incentivo per portare a termine tale formazione.
- 17** Posso dire che la formazione è stata un'esperienza estremamente preziosa che mi ha fornito molte competenze e conoscenze. Il programma di

formazione per Maestri spazzacamini offre una formazione approfondita e completa in tutte i settori rilevanti del mestiere. Dagli aspetti tecnici come la pulizia e la manutenzione degli impianti di riscaldamento ai temi di gestione aziendale, vengono trattati tutti gli argomenti e gli aspetti importanti della professione. Durante la formazione ho avuto l'opportunità di interagire con altri aspiranti Maestri spazzacamini e di scambiarsi le proprie esperienze. Questo scambio è stato molto arricchente e mi ha aperto nuove prospettive. Tuttavia, a mio parere, in alcuni corsi non c'erano abbastanza contenuti e questo va adeguato in maniera definitiva, alcuni corsi vanno rivisti e rielaborati.

- 17** L'Istituto svizzero di formazione per la gestione aziendale SIU è stato una sfida particolare per me che avevo

poca esperienza nel lavoro d'ufficio. Le lezioni erano esclusivamente teoriche, il che non è necessariamente adatto ai miei punti di forza. Mancavano gli aspetti pratici che mi avrebbero aiutato a interiorizzare meglio ciò che avevo imparato.

- 17** Naturalmente, è importante essere sempre aggiornati e ampliare le proprie conoscenze. Nel 2024 mi concentrerò maggiormente sulla formazione come specialista in protezione antincendio.
- 17** È difficile indicare la persona più influente della mia vita, perché diverse persone hanno avuto un grande impatto su di me in momenti diversi. La mia famiglia e i miei amici sono stati al mio fianco fin da bambino; quindi, non posso scegliere una sola persona.
- 17** Sodbach a Heitenried è una località situata direttamente sulla Sense. In estate, offre l'ambiente ideale per riunirsi con gli amici, godersi la natura e fare una grigliata.

33



Michael Büchler

Risposte di Michael Büchler

- 17** Mi piace la versatilità della professione: il lavoro indipendente, il contatto con i clienti e le appassionanti conversazioni che ne derivano, le sfide che affronto ogni giorno nel settore della tecnica del riscaldamento e molto altro ancora.
- 17** Perché il mio obiettivo è essere un lavoratore autonomo.

17 A mio parere, la formazione richiede troppo tempo ed è costosa. Preferirei di gran lunga i moduli in blocco, questo per evitare gli spostamenti necessari che dovevo affrontare ogni volta. Vorrei anche che gli istruttori dei corsi si impegnassero di più.

- 17** L'esame pratico della formazione di Maestria ha richiesto il massimo delle mie capacità, sia fisiche che mentali.

- 17** Per come vedo l'attuale sviluppo della politica energetica, un'ulteriore formazione è inevitabile.
- 17** Mia nonna: il tuo atteggiamento sempre positivo nei confronti della vita è ammirevole. Mi hai sostenuto in tutte le situazioni e hai sempre acceso una candela per me. Grazie Gromi!
- 17** L'Appenzello naturalmente; questo dice tutto! Se devo scegliere un luogo, è sempre casa mia. Lì mi sento a mio agio e ben radicato.



Vincent Mosimann

Risposte di Vincent Mosimann

- 17 Il contatto con i clienti, anno dopo anno. Sono poche le professioni in cui si ha la possibilità di costruire un rapporto così stretto con i clienti come nel nostro caso. Mi piace anche la libertà che ci offre il nostro lavoro, oltre all'aspetto tecnico. Il nostro mestiere è in continua evoluzione, grazie alle nuove generazioni di impianti di riscaldamento e di stufe.
- 27 Volevo diventare un Maestro per poter creare un'azienda secondo le mie visioni. Un'azienda diversa da quelle che fanno parte della nostra categoria.
- 37 Gli istruttori e formatori sono davvero straordinari e appassionati della loro professione. È molto prezioso poter imparare da persone così competenti. Ciò che mi ha interessato di più è stato lo scambio con altri spaz-

zacamini provenienti da ogni angolo del Paese, con una mentalità diversa dalla mia. Il corso di gestione aziendale è stato per me un arricchimento. Ho imparato molto perché ho potuto lavorare con persone appartenenti a diverse categorie professionali con background diversi.

L'organizzazione dovrebbe essere cambiata. Bisognava sprecare molte energie correndo dietro a Spazzacamino Svizzero affinché i corsi partisero. Ogni corso viene organizzato all'ultimo minuto, il che è mentalmente estenuante.

Nota di Spazzacamino Svizzero:

In precedenza, l'organizzazione dei corsi di lingua francese era affidata a un responsabile dei corsi della Svizzera francese. È in programma un adattamento del processo organizzativo.

47 Conciliare lavoro, vita privata e sport. Non è stato facile trovare il tempo per tutto. Bisognava scendere a compromessi e senza il sostegno delle persone a me vicine sarebbe stato molto più complicato.

57 Vorrei seguire diversi corsi di formazione, perché è molto importante tenersi aggiornati nella nostra professione. Vorrei ottenere l'attestato federale di responsabile di PMI e completare la formazione sulla protezione antincendio, che potrebbe essere un'ulteriore risorsa per la mia futura azienda.

67 Tutte le persone con cui ho avuto a che fare hanno influenzato la persona che oggi sono. Alcune mi hanno motivato e mostrato la strada giusta, altre mi hanno mostrato la strada che non voglio assolutamente percorrere.

77 Mi piace molto la zona in cui lavoro, sopra Vevey. È piacevole lavorare con una vista del genere.



Florent Mariaux

Risposte di Florent Mariaux

- 17 Il mestiere non è mai monotono. L'indipendenza e il contatto con i clienti sono molto piacevoli. La cosa più importante per me, tuttavia, è poter contribuire alla sicurezza degli immobili e delle persone e all'igiene dell'aria.
- 27 La tradizione familiare ha probabilmente contribuito al mio desiderio di avviare un giorno un'attività in proprio. Volevo anche ampliare le mie conoscenze e competenze in materia.
- 37 Nel complesso, il programma di formazione è buono e tutti i corsi

presentano dei vantaggi. Ho trovato positivo il fatto che si possa scegliere quale attestato federale completare per ottenere il diploma di Maestro spazzacamino.

L'organizzazione generale dei corsi potrebbe essere migliorata. Il modulo relativo alla gestione aziendale è molto teorico e generalista. Non è sufficientemente orientato alle professioni di servizio e potrebbe essere più specifico per il settore degli spazzacamini.

47 Lavorare sull'autodisciplina, gestire lo stress e il carico di lavoro. Ho dovuto imparare a conciliare la mia vita privata con quella professionale. Naturalmente, durante la mia formazione, la prima è passata in secondo piano.

57 Ho intenzione di completare il modulo VK1 per approfondire le mie conoscenze sulla combustione di impianti a legna. A lungo termine, vorrei completare i corsi per diventare uno specialista nella protezione antincendio.



Johan Compondu

Risposte di Johan Compondu

17 Innanzitutto, mi piace molto l'interazione con i clienti. Incontriamo persone molto diverse tra loro e trovo molto gratificante che si creino relazioni nel corso degli anni. Penso che sia una cosa fantastica. Apprezzo anche il fatto che non si lavori ogni giorno nello stesso posto e che si abbia la libertà di organizzare la propria giornata lavorativa. Mi piace molto anche la varietà del lavoro.

27 Ho iniziato questa formazione con l'idea di rilevare l'azienda in cui mi sono formato e di diventare un imprenditore autonomo. Per me era importante essere un giorno il capo di questa azienda. A causa di alcune difficoltà incontrate durante la succitata formazione, non sono riuscito a completarla in tempo per poter competere con gli altri candidati interessati al rilevamento dell'azienda.

37 Penso che il corso sia stato molto arricchente, ma anche troppo lungo e molto costoso. Ho avuto la fortuna o la sfortuna di aver conseguito il certificato di specializzazione in sistemi termici a legna, modulo molto ben organizzato e interessante, ma che mi è costato molto tempo e denaro. Al contrario degli altri noi eravamo molto più preparati in questo settore. Per fortuna questa formazione è stata resa meno difficile, almeno per i prossimi candidati.

Per me, le cose che dovrebbero essere cambiate sono già state attuate (in riferimento al certificato di specializzazione per i sistemi di riscaldamento a legna). Per il resto, forse l'organizzazione dei corsi andrebbe migliorata in modo che i moduli vengano integrati l'uno con l'altro e non si debba aspettare un anno o più per frequentare alcuni corsi.

47 La sfida più grande per me sono stati i corsi sulla gestione delle PMI. Alla fine, si è trattato di un ottimo programma di formazione che sarà molto utile in futuro. Tuttavia, ho impiegato molto tempo ed enormi sforzi per portarli a termine.

57 Al momento ho intenzione di prendermi una breve pausa. In seguito, voglio frequentare i corsi AT3 e MT3. Una volta terminati, ho intenzione di frequentare un corso per la pulizia della ventilazione per poter compensare la perdita di lavoro che avremo nei prossimi anni.

67 Le persone più influenti sono i miei genitori. Mi hanno convinto a diventare spazzacamino, perché da giovane non sapevo se fare lo spazzacamino o il giardiniere. Li ringrazio per avermi fatto conoscere il mestiere dello spazzacamino e per avermi sempre sostenuto nella mia formazione.

77 Il mio luogo preferito è nel nord del canton Vaud: una gita in barca sul lago di Neuchâtel. Mi piace stare in barca sul lago a godermi le serate estive.

35



Marco Bernhard

Risposte di Marco Bernhard

17 In primo luogo, il lavoro pratico e manuale nonché il costante contatto con la clientela. Grazie ai nostri controlli a intervalli regolari, siamo una parte importante della catena che dà un valido contributo alla protezione antincendio e a quella dell'ambiente.

27 Il mio obiettivo finale era quello di poter gestire la mia azienda e creare posti di lavoro e di tirocinio.

37 / La formazione è stata molto istruttiva, entusiasmante ma anche molto lunga.

/ La conoscenza approfondita della tecnica degli impianti e della formazione aziendale.

/ Dovrebbe essere possibile ripetere gli esami con un preavviso più breve, se vanno ripetuti. Si dovrebbero offrire anche corsi online.

47 L'esame pratico di Maestria e il lavoro scritto rispettivamente la tesina di diploma.

57 Sicuramente ce ne saranno delle altre, anche perché non si smette mai di imparare.

67 Nessuno.

77 Preferisco la montagna, dove si possono godere pace e tranquillità.



Mike-Kevin Nüssli

Risposte di Mike-Kevin Nüssli

- 1 Il contatto quotidiano nonché gli interessanti colloqui con i clienti. Gli impianti tecnici sempre più impegnativi. Il cambio quotidiano del posto di lavoro: non potrei mai passare l'intera giornata davanti a un computer, mi cadrebbe il soffitto addosso.
- 2 Soprattutto per il fatto che avrei rilevato la mia azienda formatrice. Era quindi evidente che avrei dovuto sostenere prima l'esame di Maestria.
- 3 La formazione è stata interessante e arricchente. Ci vogliono molta pazienza e perseveranza, cosa non sempre facile da padroneggiare. Ho

trovato interessante in particolare la gestione aziendale.

Purtroppo, la gestione aziendale era troppo teorica e più adatta alle grandi aziende. Questa formazione dovrebbe essere adattata alle aziende della nostra categoria. Purtroppo, molte domande rimangono senza risposta. Ad esempio, a cosa bisogna prestare attenzione quando si rileva un'azienda e quale potrebbe essere la procedura ottimale per farlo, ecc.

- 4 La sfida più grande è stata sicuramente la parte pratica. Durante questi due giorni ti viene chiesto di tutto. Sono felice di averli superati.

5 Dopo aver frequentato la scuola ininterrottamente per circa quattro anni, aver completato la formazione e imparato molto, mi piacerebbe passare il tempo con la mia famiglia. In futuro, però, frequenterò sicuramente il corso di pulizia della ventilazione. Ma restare un po' di tempo senza frequentare la scuola è anche bello.

6 Mia moglie. Questa formazione non l'avrei mai conseguita senza di lei. Mi ha sostenuto in ogni modo possibile. Si è occupata delle bambine e ha anche corretto e riletto il mio lavoro scritto di diploma. Quando ero giù di morale, è stata lei a farmi ripartire. A lei va il mio più grande ringraziamento.

7 A casa propria è il posto migliore in cui stare. Posso riposare dopo una dura giornata di lavoro e trovare pace e tranquillità.



**Thommen
Furler**

Thommen-Furler AG
Betrieb Recycling & Entsorgung Spaltag
8902 Urdorf
Tel. +41 44 735 81 81
thommen-furler.ch

Ein Unternehmen der Thommen-Furler Group
Une entreprise du Groupe Thommen-Furler

Kaminfegerwasser? Wir holen es ab! Eaux de ramonage ? Nous les collectons !

Das umfassende Dienstleistungskonzept ChemCare® der Unternehmen der Thommen-Furler Group ist die Lösung für einen sorgenfreien Umgang mit Chemikalien, Abwasser und Sonderabfällen in Industrie- und Gewerbebetrieben.

Le concept de prestations global ChemCare® des entreprises du Groupe Thommen-Furler est la solution pour une gestion sans souci des produits chimiques, des eaux usées et des déchets spéciaux dans l'industrie et l'artisanat.



ChemCare®
Versorgen - Unterstützen - Rezyklieren
Approvisionner - Assister - Recycler

PENSIONSKASSE

MILENA BACHMANN,
GESCHÄFTSFÜHRERIN
PENSIONSKASSE KAMINFEGER

Wie gehören Kaminfeger Schweiz und die Pensionskasse Kaminfeger zusammen?

Es handelt sich um zwei eigenständige Unternehmen. Die Pensionskasse Kaminfeger ist eine Stiftung und Kaminfeger Schweiz ein Berufsverband. Weder die Räumlichkeiten, IT, Finanzen noch das Personal sind miteinander verbunden.

Was bedeutet «zu gleichen Teilen von den Mitarbeitern und Arbeitgebern getragen»?

Dies bedeutet, dass die Stiftung paritätisch von Mitarbeitern und Arbeitgebern (Stiftungsrat: drei Arbeitgeber-Vertreter und drei Arbeitnehmer-Vertreter) und dadurch zu gleichen Teilen von Kaminfeger Schweiz und den Arbeitnehmerorganisationen (Gesellenverband und Gewerkschaft Unia) getragen wird.

Kann mein versicherter Lohn auf gleicher Höhe belassen werden, wenn ich mein Pensum reduziere?

Versicherte, deren Lohn sich nach dem 58. Altersjahr um höchstens die Hälfte reduziert, können verlangen, dass die Vorsorge für den bisherigen versicherten Lohn weitergeführt wird.

CAISSE DE PRÉVOYANCE

MILENA BACHMANN,
DIRECTRICE DE LA CAISSE DE
PRÉVOYANCE RAMONEUR

Quel lien unit Ramoneur Suisse et la Caisse de prévoyance Ramoneur?

Il s'agit de deux organismes indépendants. La Caisse de prévoyance Ramoneur est une fondation, Ramoneur Suisse, une association professionnelle. Ni les locaux, ni l'informatique, ni les finances, ni le personnel ne sont communs.

Que signifie «porté à parts égales par les employés et les employeurs»?

Cela signifie que la fondation est soutenue paritairement par les collaborateurs et les employeurs. Le conseil de fondation est constitué de trois représentants côté employeurs, et de trois représentants côté employés, donc à parts égales par Ramoneur Suisse et les organisations syndicales (Association des ouvriers ramoneurs et syndicat Unia).

Mon salaire assuré peut-il être maintenu au même niveau si je réduis mon taux d'occupation?

Les assurés dont le salaire est réduit au maximum de moitié après l'âge de 58 ans peuvent demander à ce que la prévoyance soit maintenue à hauteur de l'ancien salaire assuré.

CASSA PENSIONE

MILENA BACHMANN,
DIRETTRICE DELLA CASSA
DI PREVIDENZA SPAZZACAMINO

Come si collocano insieme Spazzacamino Svizzero e la Cassa pensione spazzacamini?

Sono due società distinte e indipendenti. La Cassa di previdenza Spazzacamino è una fondazione e Spazzacamino Svizzero è un'associazione professionale. Non sono collegate né in ambito di locazione, né d'informatica, né delle finanze, e nemmeno del personale.

Che cosa vuol dire «sostenuta in egual misura da dipendenti e datori di lavoro»?

Ciò significa che la fondazione è sostenuta alla pari sia dai lavoratori che dai datori di lavoro (Consiglio di fondazione: tre rappresentanti dei datori di lavoro e tre rappresentanti dei lavoratori e quindi in egual misura da Spazzacamino Svizzero e dalle organizzazioni dei lavoratori (associazione degli operai spazzacamini e sindacato Unia).

Il mio salario assicurato può essere mantenuto allo stesso livello se riduco il mio carico di lavoro?

Gli assicurati il cui salario si riduce al massimo della metà dopo i 58 anni di età, possono richiedere il mantenimento della previdenza professionale allo stesso livello del loro salario assicurato precedente.

Gefiederte und gestreifte Freunde retten

PAUL GRÄSSLI, ZENTRALPRÄSIDENT, UND BETTINA WILDI, LEITERIN KOMMUNIKATION

Immer wieder verirren sich Flugtierchen in Kaminen. Den einen ist es dort zu dunkel und zu eng, was sie sofort kundtun. Anderen gefällt es so gut, dass sie gleich mit dem Nestbau beginnen.

Ein leises Rascheln gepaart mit gelegentlichem Piepsen dringt an Frau Hubers Ohr. Auf den ersten Blick kann sie die Ursache dafür nicht erkennen und so geht sie auf leisen Sohlen in der Stube auf und ab, um der Quelle der ungewöhnlichen Geräusche auf die Spur zu kommen. Nach längerer Suche wird klar, dass sich wohl ein Tierchen im Kamin befindet. Oh weh!

Herr Meier sitzt gemütlich am Frühstückstisch und geniesst bei sommerlicher Brise seinen Kaffee. Herrlich, diese Ruhe. Doch die hält nicht lange an, da eine fleissige Biene offensichtlich Gefallen an Herrn Meier findet und ihn summend umkreist. Ärgerlich wedelt er das Flugtierchen nach draussen und schliesst das offene Fenster – in der Hoffnung, der Störung ein Ende gesetzt zu haben. Doch weit gefehlt. Bald darauf umschwirrt ihn erneut eine Imme. Das kann doch nicht sein! Genervt erhebt sich er sich und prüft die Fenster in den Nebenräumen. Alle geschlossen. Wo ist also die Quelle dieses Übels? Wie Frau Huber tigert auch Herr Meier suchend in der Wohnung umher und wird schliesslich fündig, als er bemerkt, wie

eine weitere Biene aus der Öffnung des Cheminées geflogen kommt. Herr Meier stutzt: «Was nun?»

In beiden Fällen ist der Kaminfeger der richtige Ansprechpartner. Vor Ort eingetroffen, ist es wichtig, folgende Schritte auszuführen:

Entfernung von Bienen-, Wespen- oder Hornissennest

Vorbereitung

Mit Spiegel feststellen, ob der ganze Durchmesser des Kamins betroffen ist.

Das Nest beansprucht nicht den ganzen Querschnitt

1. Sollte noch eine offene Stelle vorhanden sein, kann im Ofen oder am Kaminfuss mit einem **kleinen** Feuer Rauch entwickelt werden, der dann die Bewohner im und ums Nest zum Ausziehen zwingt.
2. Haben die Tierchen ihre Behausung verlassen, den Kamin auf der ganzen Länge reinigen. Vorsicht beim Entfernen allfälliger Waben, darin kann es noch Bewohner haben.
3. Die Waben in einem Blecheimer im Freien, wenn möglich, an einem



Waldrand hinstellen. So können die Restbewohner auch noch in die Freiheit entfliegen.

Das Nest beansprucht den ganzen Querschnitt

1. Gute und langärmelige Schutzkleider, Schutzbrille, Handschuhe, Maske etc. anziehen
2. Mit der Rute ohne Besenaufsatz das Nest vorsichtig durchstossen.
3. Mit Spiegel kontrollieren, ob nun eine offene Stelle im Nest vorhanden ist (Zugprobe). Danach die Schritte 1 bis 3 im oben erwähnten Punkt 2 ausführen.

Vorgehen bei der Rettung eines Vogels

Um den gefiederten Freund unversehrt wieder in die Freiheit entlassen zu können, sind folgende Punkte auszuführen:

-  Feststellen, wo sich der Vogel befindet. Er macht sich durch Gepiepse, Geflatter oder Kratzgeräusche bemerkbar.
-  Mitnehmen: durchsichtige Plastiksäcke unterschiedlicher Grössen. Klebeband, Spiegel, Lichtquelle und Handschuhe. Beim Cheminée emp-

fieht sich die Grösse eines durchsichtigen Containersacks.

- 3 Die Serviceöffnung, die am nächsten bei dem Vogel ist, ausfindig machen und die Schrauben so leicht lösen, dass sie nachher von Hand gelockert werden können. **WICHTIG:** Schrauben noch nicht vollständig lösen. Bei Kamintüren: Aussendoppel aushängen.
- 4 Den durchsichtigen Plastiksack um die Öffnung kleben. Durch den Sack die Flügelmutter, Schrauben, Innendoppel und Kapsel entfernen. Das Tierchen sucht immer die Freiheit

zur Lichtquelle und wird durch die Öffnung in den durchsichtigen Plastiksack fliegen.

- 5 Danach den Sack von der Öffnung lösen und schliessen. Das Klebeband am Kamin/Cheminée entfernen.
- 6 Mit Vogel und Sack behutsam ins Freie gehen, um dem Tierchen den Flug in die Freiheit zu schenken.

Präventiv helfen

Zur Vorbeugung kann ein grobmaschiges Gitter im oder aussen am Kaminhut montiert werden. Wichtig ist, dass der

Querschnitt des Kamins nicht verengt wird. Bitte unbedingt die kantonalen Vorschriften des Feuerschutzes beachten.

Zusatzdienstleistung

Diese Rettungsarbeit stellt eine mögliche Zusatzdienstleistung dar, die der Kundschaft verrechnet werden kann. Das beiliegende Merkblatt kann im Betrieb aufgehängt und mit den Mitarbeitenden besprochen werden. Eine Weitergabe an Dritte ist untersagt. Kaminfeger Schweiz wünscht «gut Rettung».



Fotos: Paul Grässli

🐝 Hornissenwaben am Kaminfuss



🐦 Abkleben mit durchsichtigem Plastiksack



🐦 Öffnen von Ofenkapsel, Kamintürchen, Cheminéescheibe etc.



🐦 Gerettet, ab in die Freiheit



🐦 Grobmaschiger Vogelschutz bei der Kaminmündung

Venir en aide aux volatiles égarés

PAUL GRÄSSLI, PRÉSIDENT, ET BETTINA WILDI, RESPONSABLE COMMUNICATION

Il n'est pas rare que des volatiles de toute petite taille finissent par atterrir dans le conduit de nos cheminées. Les uns s'y sentent trop à l'étroit, ou dans l'obscurité, ce qu'ils nous font immédiatement savoir; d'autres s'y plaisent tellement qu'ils se mettent aussitôt à y bâtir leur nid.

Un léger bruissement associé à quelques piailllements parvient aux oreilles de Madame Huber. Elle ne parvient pas à en identifier la cause au premier abord. Elle se met donc à arpenter le salon à pas feutrés pour tenter de repérer la source de ces bruits inhabituels. Après avoir longuement cherché, elle comprend qu'il y a probablement un petit animal dans la cheminée. Aïe aïe aïe!

Confortablement assis à la table du petit-déjeuner, Monsieur Meier savoure son café ainsi que le calme environnant en profitant de la brise estivale. Mais c'est de courte durée, car voilà qu'une abeille affairée semble s'intéresser à Monsieur Meier et se met à lui tourner autour en bourdonnant. Agacé, il chasse la petite bête et ferme la fenêtre jusque là restée ouverte dans l'espoir de mettre fin à ce désagrément. Monsieur Meier ignore encore qu'il fait erreur. Une autre abeille arrive peu de temps après. Ce n'est pas possible! Il se lève, contrarié, et vérifie les fenêtres des pièces voisines. Elles sont toutes fermées. Mais alors, d'où ces petits insectes viennent-ils? Comme Madame Huber, Monsieur Meier se met à parcourir son logement en long et en large jusqu'à ce qu'il aperçoive une autre abeille sortir par l'ouverture de la cheminée. Monsieur Meier hésite: «Que faire?»

Dans les deux cas, la bonne personne à contacter est le ramoneur. Une fois que celui-ci est arrivé sur place, il est important de suivre les étapes suivantes:

Éliminer un nid d'abeilles, de guêpes ou de frelons

Préparation

A l'aide d'un miroir, déterminer si tout le diamètre de la cheminée est obstrué.

Le nid n'occupe pas toute la largeur




1. S'il reste un passage, allumer un **petit** feu dans le foyer ou au pied de la cheminée qui dégagera de la fumée et obligera les occupants à quitter les lieux.
2. Une fois que les insectes auront quitté leur nid, nettoyer l'intégralité de la cheminée. Soyez prudent en retirant les éventuels nids, ils peuvent encore abriter quelques individus.
3. Placer les rayons dans un seau métallique à l'extérieur, si possible à la lisière d'une forêt. Les derniers occupants pourront aussi s'envoler et regagner leur liberté.

Le nid occupe toute la largeur

1. Enfiler des vêtements de protection à manches longues, des lunettes de protection, des gants, un masque, etc.
2. Pousser prudemment le nid avec un manche à balai.
3. A l'aide d'un miroir, vérifier si le nid laisse à présent un passage (contrôle du tirage). Effectuer ensuite les étapes 1 à 3 décrites ci-contre.

Marche à suivre pour sauver un oiseau

Pour pouvoir rendre sa liberté à un oiseau sans le blesser, il convient de suivre les étapes suivantes:

-  Commencer par déterminer où se trouve l'oiseau. Il se manifestera par des piailllements, des battements d'ailes ou des frottements.
-  Se munir de sacs en plastique transparents de différentes tailles, de ruban adhésif, d'un miroir, d'une lampe et d'une paire de gants. Pour la cheminée, il est conseillé d'utiliser un grand sac poubelle transparent (taille conteneur).
-  Repérer l'ouverture la plus proche de l'oiseau et desserrer suffisamment les vis pour pouvoir ensuite finir de

les dévisser à la main. IMPORTANT: ne pas dévisser complètement les vis. Pour la porte de cheminée: détacher la paroi extérieure.

- 4 Coller le sac en plastique transparent autour de l'ouverture. Retirer l'écrou papillon, les vis, la paroi intérieure et la capsule à travers le sac. Les animaux cherchent toujours la lumière pour sortir, et l'oiseau s'envolera par l'ouverture pour aller se réfugier dans le sac en plastique transparent.

- 5 Détacher ensuite le sac de l'ouverture et le fermer. Retirer le ruban adhésif de la cheminée.

- 6 Sortir prudemment à l'air libre et redonner sa liberté au petit protégé.

Prévention

A titre préventif, vous pouvez installer une grille à grosses mailles à l'intérieur ou à l'extérieur du conduit de la cheminée. Veillez toutefois à ce que la largeur de la cheminée n'en soit pas rétrécie. Il convient par ailleurs de respecter impé-

rativement les prescriptions cantonales en matière de protection contre le feu.

Un service supplémentaire

Ce travail de sauvetage constitue une prestation de service additionnelle qui peut être facturée. La fiche d'information jointe peut être affichée dans votre entreprise et discutée avec le personnel. Il est en revanche formellement interdit de la communiquer à des tiers. Ramoneur Suisse vous souhaite d'heureux sauvetages.



Photos: Paul Grässli

🐝 Nid de frelons au pied de la cheminée



🐦 Apposer et coller un sac en plastique



🐦 Ouvrir la capsule, la porte de la cheminée, la vitre de la cheminée, etc.



🐦 Un petit oiseau retrouve sa liberté



🐦 Protection à grosses mailles contre les oiseaux à l'entrée de la cheminée

Salviamo gli amici pennuti e a strisce

PAUL GRÄSSLI, PRESIDENTE CENTRALE, E BETTINA WILDI, RESPONSABILE DELLA COMUNICAZIONE

I volatili si perdono spesso nei camini. Alcuni lo trovano troppo buio e angusto, cosa che fanno subito presente. Ad altri invece piace così tanto che iniziano subito a costruirci i loro nidi.

Un leggero fruscio unito a occasionali pigolii giunge alle orecchie della signora Huber. A prima vista, non riesce a riconoscerne la causa e quindi cammina silenziosamente su e giù per il soggiorno per rintracciare la fonte di questi rumori insoliti. Dopo una lunga ricerca, si rende conto che probabilmente c'è un animale nel camino. Oh, cielo!

Il signor Meier siede comodamente al tavolo della colazione e si gode il suo caffè nella brezza estiva. Fantastica questa tranquillità! Ma non dura a lungo, perché un'ape indaffarata prende evidentemente in simpatia il signor Meier e gli ronza intorno. Infastidito, il signor Meier fa cenno alla creatura volante di uscire e chiude la finestra aperta, sperando di aver messo fine al disturbo. Ma non è così. Poco dopo, un'altra ape gli ronza nuovamente intorno. Non è possibile! Infastidito, si alza e controlla le finestre delle stanze vicine. Sono tutte chiuse. Dov'è dunque la fonte di questo disturbo? Come la signora Huber, il signor Meier cerca in tutto l'appartamento e finalmente trova quello che cercava osservando un'altra ape che si dirige verso l'apertura del camino. Il signor Meier è sorpreso: «E ora che fare?».

In entrambi i casi, è lo spazzacamino la persona giusta da contattare. Una volta sul posto, è importante eseguire le seguenti operazioni:

🐝 Rimozione di nidi di api, vespe o calabroni

🔧 Preparazione

Utilizzare uno specchio per determinare se l'intero diametro del camino è interessato.

🚧 Il nido non occupa l'intera sezione trasversale

1. Se c'è ancora una parte aperta o libera, si può produrre del fumo nella stufa o ai piedi del camino facendo un **piccolo** fuoco. Questo costringerebbe gli abitanti nel e fuori dal nido ad abbandonare la loro dimora.
2. Una volta che hanno lasciato la loro dimora, bisogna pulire l'intera canna fumaria e prestare attenzione alla rimozione dei favi, perché ci potrebbero essere ancora degli abitati.
3. Mettere i favi in un secchio di metallo all'aperto, se possibile ai margini di un bosco. In questo modo gli insetti rimasti potranno volare via verso la libertà e la natura.

🚧 Il nido occupa l'intera sezione trasversale

1. Indossare indumenti protettivi di buona qualità e a maniche lunghe, occhiali di sicurezza, guanti, mascherina, ecc.
2. Perforare il nido cautamente con l'asta senza l'attacco della scopa.
3. Verificare con uno specchio se nel nido c'è un punto aperto (prova di tiraggio). Eseguire quindi le fasi da 1 a 3 del punto 2.

🐦 Procedura di salvataggio di un uccello

Per poter rimettere in libertà il nostro amico piumato, è necessario che vengano attuati i seguenti punti:

- 🔧 Individuare dove si trova l'uccello, il quale si fa notare emettendo suoni come pigolii, oppure sbattendo le ali o grattando le pareti.
- 🚧 Portare con sé: sacchetti di plastica trasparente di diverse dimensioni, nastro adesivo, specchio, torce/fonti di luce e guanti. Per il caminetto si consiglia la dimensione di un sacchetto trasparente da container.

37 Individuare l'apertura di servizio più vicina al volatile e svitare leggermente le viti in modo da poterle poi allentare manualmente. **IMPORTANTE:** non svitare completamente le viti. Per gli sportelli del camino: sganciare il doppio-esterno.

47 Incollare il sacchetto di plastica trasparente intorno all'apertura. Rimuovere attraverso il sacchetto dado ad alette, viti, doppio-interno e capsula. La bestiolina cercherà la sua libertà attraverso una fonte di luce e volerà verso l'apertura nel sacchetto di plastica trasparente.

57 Quindi rimuovere il sacchetto dall'apertura, chiuderlo e togliere il nastro adesivo dal caminetto.

67 Portare con cautela il sacchetto e l'uccello all'esterno e liberarlo.

Aiuto preventivo

Come misura preventiva, è possibile montare una griglia a maglia grossa all'interno o all'esterno del cappello per camino. L'importante però è che la sezione trasversale del camino non venga ristretta. Osservare per favore in questo caso le prescrizioni cantonali in materia di protezione antincendio.

Servizio supplementare

Questo lavoro di salvataggio è un possibile servizio aggiuntivo che può essere addebitato ai clienti. Il foglio informativo allegato può essere esposto in azienda e discusso con i dipendenti. Non va però trasmesso a terzi.

Spazzacamino Svizzero vi augura un «buon salvataggio».



Foto: Paul Grässli

🐦 Nidi di calabroni alla base del camino



🐦 Mascheratura con un sacchetto di plastica trasparente



🐦 Apertura delle capsule, sportelli, vetri caminetti ecc.



🐦 Salvato, via verso la libertà



🐦 Protezione per gli uccelli a maglia grossa allo sbocco del camino

Meisterprüfung mit Nebengeräuschen

PETER KNEUBÜHL, EHEMALIGER FACHLEHRER

Wie doch die Zeit vergeht! Das musste ich zur Kenntnis nehmen, als Beat Steiner unsere ehemalige Lerngruppe für die Meisterprüfung vor gut fünfzig Jahren zu einem gemütlichen Treffen Ende 2023 zusammentrommelte.

Die ganze Geschichte begann mit einem Anruf meines Vaters. Er erkundigte sich, ob ich die Meisterprüfung absolvieren möchte, um den elterlichen Betrieb zu übernehmen, da er gesundheitlich angeschlagen sei. Aufgrund meines Leistungssportes (Leichtathletik) hatte ich jedoch seit sechs Jahren meinem erlernten Beruf den Rücken gekehrt. Zudem war ich verheiratet. Wenn, dann sollte auch meine Frau einverstanden sein. Nach der gemeinsamen Aussprache einigten wir uns darauf, dass ich in zwei Jahren zur Meisterprüfung antreten werde.

Gründliche Planung

Zur Vorbereitung auf die Prüfung gehörte die Teilnahme an einem dreiwöchigen Meisterfachkurs in Bern. Die Lehrerschaft legte uns nahe, uns zu Lerngruppen zusammenschliessen, um die Materie zu verinnerlichen. Schlussendlich fanden sich zehn Kollegen aus Luzern und Umgebung zusammen. Bei unserem ersten Treffen wurde ich als Ältester damit beauftragt, die Organisation zu übernehmen. Wir einigten uns darauf, vorwiegend schriftlich mit Fragebögen



Foto: zVg

im Umfang einer Prüfung zu arbeiten. Die entsprechenden Prüfungsthemen teilten wir jeweils untereinander auf und bereiteten sie vor. Schon bald stellte sich heraus, wer in welchem Fach seine Stärken hatte. Alleine die Erarbeitung dieser Fragebögen war bereits sehr lehrreich. Hugo Bachmann, der in Luzern arbeitete, war verantwortlich für die Suche nach

einem geeigneten Lernlokal. Die Gebäudeversicherung Luzern stellte uns kostenlos ein passendes Schulzimmer zur Verfügung. So trafen wir uns dort im Rhythmus von vierzehn Tagen, lösten am Morgen die schriftlichen Arbeiten, stärkten uns am Mittag im Hotel Sternen und besprachen am Nachmittag die Prüfungen. Anschliessend verteilten wir untereinander die neuen Prüfungsthemen für den nächsten «Schultag». Es war erstaunlich, wie diszipliniert unsere Gruppe zusammenarbeitete.

Kurz vor der Prüfung durfte zudem eine Trainingswoche nicht fehlen, die wir in einem gemieteten Ferienhaus in Romosch durchführten. Je zwei Kollegen übernahmen die Aufgabe, einen Prüfungstag zusammenzustellen. Diese beiden waren gleichzeitig auch für das Mittagessen und die Korrekturen verantwortlich. Der Abend stand zur freien Verfügung.

Nun galt es ernst

Die Tage der definitiven Meisterprüfung bereiteten wir ebenfalls detailliert vor. Im Schulgebäude stellte mir ein ehemaliger Arbeitskollege, der dort als Gewerbelehrer tätig war, sein Schulzimmer

zur Verfügung. In dieses konnten wir uns in der Pause zurückziehen, verpflegen und das nächste Fach vorbereiten. An der Wandtafel waren die Einsatzzeiten jedes Kollegen aufgelistet und es war ersichtlich, welcher Kollege ihn zur Vorbereitung nochmals abfragen musste. So konnte jeder seine Gehirnzellen bereits auf seine mündliche Prüfung einstellen. Für diesen Zweck brachten wir auch sehr viel Anschauungsmaterial mit.

Mitte der Woche wurde die erste Hälfte der Prüflinge bereits ausgezeichnet. Die Kandidaten unserer Lerngruppe bestanden mit grossem Erfolg.

Im weiteren Verlauf der Prüfung beobachtete ein Experte, wie wir in unser Schulzimmer gingen. Nach einem kurzen Blick in diesen Raum verschwand er wortlos. Kurze Zeit später wurde die Türe aufgerissen und der damalige Prüfungspräsident kam in Begleitung des Experten hineingestürmt und überhäufte uns mit Fragen: «Wer hat das an die Wandtafel geschrieben?», «Woher kommt das Material?» usw. Ich erklärte kurz, wie ich zum Zimmer gekommen war und was hier drin ablief.

Wutentbrannt teilte mir der Präsident mit, dass jemand vom Berufsbildungsamt dies begutachten müsse und dass den Kandidaten unserer Lerngruppe die bereits erteilten Diplome aberkannt werden. Kurzum wurde mein Kittel beschlagnahmt und ich im Zimmer eingeschlossen. Dabei sollte ich doch zur mündlichen Prüfung ... Nach etwa zwanzig Minuten wurde die Türe wieder geöffnet und der Prüfungspräsident erschien, dieses Mal begleitet vom damaligen Buchhaltungslehrer. Dieser schaute sich kurz im Zimmer um und teilte dem Präsidenten mit, dass alle vorliegenden Unterlagen Privateigentum seien und er mir den Kittel wieder aushändigen solle. Dabei unterbreitete ich dem Präsidenten den Vorschlag, dass ich sämtliches Material nach der Prüfung zur Ansicht in der Geschäftsstelle Aarau abgeben werde.

Nach meiner mündlichen Prüfung war mir klar, weshalb wir verdächtigt wurden, die Prüfung mit unerlaubten Hilfsmitteln absolviert zu haben. Im Prüfungszimmer lag nämlich gut ersichtlich ein grosser Plan eines Sulzer Dampfkessels und der genau gleiche Plan lag auf dem Tisch in unserem

Schulzimmer. Wir hatten als Lerngruppe die Firma Sulzer um Pläne von Dampfkesseln angefragt. Dass sie uns den gleichen Plan zustellten, der an der Meisterprüfung genutzt wurde, war reiner Zufall.

Mit Freude durften wir feststellen, dass die ganze Lerngruppe die Meisterprüfung bestanden hatte.

Nach Abschluss der Prüfung entschlossen sich Hugo Bachmann, Beat Steiner und ich, unser Fachwissen den nachfolgenden Kandidaten zur Verfügung zu stellen. Wir organisierten Weiterbildungstage nach erprobtem Muster im Hotel Bären in Kölliken. Die ganze Arbeit inklusive Material wurde für einen Unkostenbeitrag erledigt. Der Kurs fand sogar in der Verbandszeitung des SKMV Erwähnung.

Nach rund zwei Jahren erhielt ich eines Tages einen Anruf vom damaligen Prüfungspräsidenten: «Kneubühl, du kommst an die Schule Bern und unterrichtest den Meisterfachkurs.» So begann mein Einstieg als Fachlehrer, wo ich siebenundzwanzig Jahre lang mein Wissen weitergeben konnte. Für mich war das Unterrichten eine Passion und ich bin dankbar für diese Jahre.

Heizmann – Ihre Nummer 1 für Holzheizungen

Stückholz-, Schnitzel- und Pelletheizungen

Heizmann AG | Gewerbering 5 | 6105 Schachen

Telefon 041 499 61 61 | mail@heizmann.ch | www.heizmann.ch

**Besuchen
Sie Ihren
Weiterbildungstag
bei Heizmann**



Heizmann

HARGASSNER 

Exklusiv von Heizmann – Hargassner-Heizsysteme

Un examen de maîtrise perturbé

PETER KNEUBÜHL, ANCIEN PROFESSEUR SPÉCIALISÉ

Que le temps passe vite! Tel a été mon constat quand Beat Steiner a réuni notre ancien groupe de travail pour la maîtrise d'il y a bien cinquante ans pour une rencontre conviviale fin 2023.

Toute l'histoire a commencé par un coup de fil de mon père. Il voulait savoir si j'avais l'intention de passer la maîtrise afin de reprendre l'entreprise parentale, lui-même ayant des problèmes de santé. En raison de la pratique de mon sport de performance (l'athlétisme), voilà six ans que je tournais le dos au métier que j'avais appris. De plus, j'étais marié. Et au cas où, mon épouse aussi devait être d'accord. Nous en avons donc discuté et avons décidé que je passerai ma maîtrise deux ans plus tard.

Planification minutieuse

La préparation à l'examen exigeait de participer à un cours de maîtrise de trois semaines à Berne. Le corps enseignant nous avait suggéré de former des groupes de travail pour assimiler les sujets. Au final, dix collègues de Lucerne et des alentours se sont réunis. Lors de notre première rencontre, j'ai été chargé de l'organisation, étant le plus âgé. Nous étions tous d'accord pour travailler principalement à l'écrit avec des questionnaires, dans les circonstances d'un examen. Nous nous partageons les sujets d'examen et les préparions, ce qui nous a rapidement permis d'identifier les forces de chacun dans les différentes matières. En soi, l'élaboration de ces questionnaires était déjà très enrichissante.

Hugo Bachmann, qui travaillait à Lucerne, était chargé de trouver un lieu adapté pour nos séances de travail. L'assurance immobilière de Lucerne nous a mis gratuitement à disposition une salle de classe adaptée. Nous nous y retrouvions tous les quinze jours: nous traitions les travaux écrits le matin, reprenions des forces à l'hôtel Sternen à midi et parlions des examens l'après-midi. Pour finir, nous nous partageons les nouveaux sujets d'examen pour la prochaine «journée de classe». C'était surprenant à quel point notre groupe de travail était discipliné.

Peu avant l'examen, une semaine d'entraînement s'est imposée. Nous l'avons passée dans un logement de vacances loué à Romoos. A tour de rôle, deux collègues étaient chargés d'organiser une journée d'examen et s'occupaient aussi du repas de midi et des corrections. Les soirées étaient libres.

Les choses sérieuses

Nous avons également préparé très minutieusement les vraies journées d'examen de la maîtrise. A l'école, un ancien collègue de travail, qui y était professeur, m'avait prêté sa salle de classe. Nous pouvions nous y retirer pendant la pause, nous restaurer et préparer la prochaine matière. L'horaire de passage de chaque

collègue était inscrit au tableau, de sorte que chacun pouvait le consulter en vue de sa préparation. De cette manière, cha-



Photo: mäd

cun pouvait préparer ses cellules grises à l'examen oral. A cette fin, nous avons apporté pas mal de supports matériels. Au milieu de la semaine, la première moitié des candidats étaient déjà diplômés. Le succès était au rendez-vous pour ceux de notre groupe de travail.

Tandis que l'examen se poursuivait, un expert a observé nos allées et venues dans notre salle de classe. Après un bref coup d'œil à l'intérieur, il a disparu sans un mot. Peu de temps après, la porte s'est ouverte violemment. L'expert a fait irruption, en compagnie du président de session de l'époque qui nous a torpillé de questions: «Qui a écrit ça au tableau?» «D'où vient le matériel?», etc. J'ai donc expliqué brièvement comment nous avons eu la salle et ce que nous y faisons.

Rouge de colère, le président m'a dit qu'une personne de l'office de la formation professionnelle devait inspecter cela et que les diplômes déjà décernés aux candidats de notre groupe de travail allaient être annulés. Suite à quoi, on m'a

confisqué ma blouse et on m'a enfermé dans la pièce. Je devais justement passer l'examen oral...

Vingt minutes plus tard, la porte s'est rouverte et le président de session est apparu, accompagné cette fois du professeur de comptabilité de l'époque. Il a jeté un œil dans la salle et a dit au président que tous les documents présents étaient des effets privés et qu'il devait me rendre ma blouse. J'ai aussi proposé spontanément au président de déposer tout le matériel au bureau d'Aarau, après l'examen.

Une fois l'examen oral passé, j'ai compris pourquoi nous avons été soupçonnés de passer l'examen avec des supports non autorisés. Dans la salle d'examen se trouvait, bien en évidence, un grand plan d'une chaudière Sulzer; exactement le même qui était posé sur la table de notre salle de classe. Notre groupe de travail avait demandé des plans de chaudières à vapeur à l'entreprise Sulzer. Le fait qu'elle nous fournisse précisément le

même plan que celui utilisé pour la maîtrise n'était que pure coïncidence.

Pour notre plus grande joie, tout le groupe de travail a réussi l'examen de maîtrise.

A l'issue de l'examen, Hugo Bachmann, Beat Steiner et moi-même avons décidé de mettre notre expertise au service des futurs candidates et candidats. Nous avons organisé des journées de formation continue selon notre modèle bien éprouvé, à l'hôtel Bären de Kolliken. Tout le travail, y compris le matériel, était fourni en échange d'une participation aux frais. Le cours a même été mentionné dans le journal de l'ASMR.

Au bout de deux ans, j'ai reçu un appel du président de session: «Kneubühl, tu vas venir à l'école de Berne et tu vas enseigner pour la maîtrise.» C'est ainsi que je suis devenu professeur spécialisé et que j'ai pu transmettre mon savoir pendant vingt-sept ans. Pour moi, l'enseignement était une passion et je suis très reconnaissant pour toutes ces années.



Alpha 60 EI60

Die Lösung für
eine sichtbare
Installation in
Innenräumen.

Alpha SP Sanierung

Die Lösung für
die optimale
Isolierung eines
Futterrohrs.



chemirohr.

Abgassysteme

Jetzt auch in der Deutsch-Schweiz

Marcel Isler

Regionaler Verkaufsleiter

078 253 59 50

isler@chemirohr.ch

www.chemirohr.ch

chemirohr
by Chemitube SA

1890 Saint-Maurice

Esame di Maestria con «rumori di sottofondo»

PETER KNEUBÜHL, EX INSEGNANTE SPECIALIZZATO

Come vola il tempo! Me ne sono reso conto quando Beat Steiner ha riunito alla fine del 2023 per un gradevole incontro, il nostro vecchio gruppo di studio per l'esame di Maestria di ben cinquant'anni fa.

La storia è iniziata con una telefonata di mio padre. Mi chiese se volessi sostenere l'esame di Maestria per rilevare l'impresa di famiglia, dato che lui era in cattive condizioni di salute. Tuttavia, a causa della mia attività sportiva agonistica (atletica leggera), avevo abbandonato la mia professione sei anni prima. Ero anche sposato e quindi anche mia moglie doveva essere d'accordo con una tale proposta. Dopo averne discusso insieme, decidemmo che avrei sostenuto l'esame di Maestria in due anni.

Una pianificazione accurata

La preparazione all'esame includeva la partecipazione a un corso specializzato di Maestria di tre settimane a Berna. Gli insegnanti ci hanno incoraggiato a formare gruppi di studio per interiorizzare meglio la materia. Alla fine si sono riuniti dieci colleghi di Lucerna e dintorni. Al primo incontro mi è stato chiesto, in quanto più anziano, di occuparmi dell'organizzazione. Abbiamo deciso di lavorare principalmente per iscritto con questionari a misura di esame. Ci siamo divisi tra di noi gli argomenti dell'esame e li abbiamo preparati. Ben presto fu chiaro chi aveva dei punti di forza in

quale materia. La sola preparazione dei questionari fu molto istruttiva.

Hugo Bachmann, che lavora a Lucerna, si occupò di trovare un'aula adatta. L'assicurazione degli edifici di Lucerna ci mise a disposizione gratuitamente un'aula adeguata. Ci incontravamo ogni quindici giorni, risolvevamo le prove scritte al mattino, pranzavamo all'Hotel Sternen e discutevamo gli esami nel pomeriggio. A giornata conclusa, ci distribuivamo tra noi i nuovi temi d'esame per il successivo «giorno di scuola». Era incredibile la disciplina con cui il nostro gruppo lavorava.

Poco prima dell'esame, abbiamo anche organizzato una settimana di formazione in una casa vacanze in affitto a Romoss. Due colleghi si sono occupati dell'organizzazione di una giornata d'esame. Questi due erano anche responsabili del pranzo e delle correzioni. La sera era dedicata al tempo libero.

Arrivò il momento di fare sul serio

Ci preparammo minuziosamente per i giorni dell'esame finale di Maestria. Un ex collega di lavoro, che lavorava lì come insegnante specializzato, ci mise a disposizione la sua aula nell'edificio



scolastico. Durante la pausa potevamo ritirarci in questa stanza, mangiare e prepararci per la materia successiva. Le ore di esame di ogni collega erano elencate alla lavagna ed era chiaro chi doveva essere interrogato quando e quindi precedentemente preparato. Questo ha permesso a tutti noi di attivare le proprie cellule cerebrali per l'esame orale. Motivo per cui avevamo portato anche molti supporti e materiale visivo.

La prima metà dei candidati è stata premiata a metà settimana. I candidati del nostro gruppo superarono l'esame con grande successo.

Mentre l'esame procedeva, un esperto ci osservò entrare in questa aula. Ci seguì e dopo una breve occhiata, andò via senza dire una parola. Poco dopo, la porta si riaprì e l'allora presidente dell'esame fece irruzione accompagnato dall'esperto e ci bombardò di domande: «Chi ha scritto alla lavagna?», «Da dove viene il materiale?», ecc. Spiegai brevemente come ero arrivato ad ottenere quest'aula e cosa stava succedendo.

Furioso, il presidente mi disse che qualcuno dell'Ufficio per la formazione professionale avrebbe dovuto valutare la questione e che ai candidati del nostro gruppo sarebbero stati tolti i diplomi già conseguiti. In breve, la mia giacca fu confiscata e mi chiusero a chiave nell'aula. Mentre avrei dovuto sostenere l'esame orale...

Dopo circa venti minuti, la porta si aprì di nuovo e apparve il presidente d'esame, questa volta accompagnato dal docente di contabilità dell'epoca. Dette una rapida occhiata alla stanza e disse al presidente che tutti i documenti erano di mia proprietà e che avrebbe dovuto restituirmi la giacca. Allo stesso tempo, ho suggerito al presidente che dopo l'esame avrei fornito tutto il materiale all'ufficio di Aarau per l'ispezione. Dopo l'esame orale ho capito che eravamo stati sospettati di aver sostenuto l'esame con ausili non autorizzati. Nell'aula d'esame era ben visibile un grande disegno di una caldaia a vapore Sulzer e la stessa identica cosa stava sul tavolo della nostra aula. Come gruppo di studio, avevamo chiesto all'azienda Sulzer

le planimetrie e i disegni delle caldaie a vapore. È stata una pura coincidenza che ci abbiano inviato lo stesso disegno utilizzato all'esame di Maestria.

Ci siamo rallegrati di sapere poi che l'intero gruppo di apprendisti aveva superato l'esame di Maestria.

Dopo aver completato l'esame, Hugo Bachmann, Beat Steiner e io abbiamo deciso di mettere la nostra esperienza a disposizione dei successivi candidati. Abbiamo organizzato presso l'Hotel Bären di Kolliken giornate di formazione basate su un modello collaudato. Tutto il lavoro, compreso il materiale, è stato svolto a fronte di un contributo alle spese. Il corso è stato persino menzionato nel giornale dell'ASMS.

Un giorno, circa due anni dopo, ricevetti una telefonata dall'allora presidente che mi disse: «Kneubühl, vieni alla Scuola di Berna a insegnare al corso specializzato di Maestria.» Quello fu l'inizio della mia carriera di insegnante specializzato, dove ho potuto trasmettere le mie conoscenze per ben ventisette anni. Insegnare era una passione per me e sono grato per tutti questi anni.



KI W E R A

Kiwera AG
Kaminbau / Kaminsanierungen
Cheminée- und Cheminéeöfen
Olsbergerstrasse 2, 4310 Rheinfelden
Telefon 061 836 99 77
info@kiwera.ch
www.kiwera.ch

Efficiency, das leistungsfähige, designorientierte Kaminsystem

Cheminées Poujoulat garantiert innovative und leistungsfähige Produkte, die durch umfangreiche Versuche und Tests die optimale Abstimmung zwischen Feuerungsgerät, Kaminsystem und Brennstoff ermöglichen.

Die Dreifachwand ... mit dreifacher Wirkung. Ideal für moderne, hochgedämmte Gebäude

Das Kaminsystem Efficiency ist die ideale technische Lösung dank einer vollständig kontrollierten Luftzufuhr:

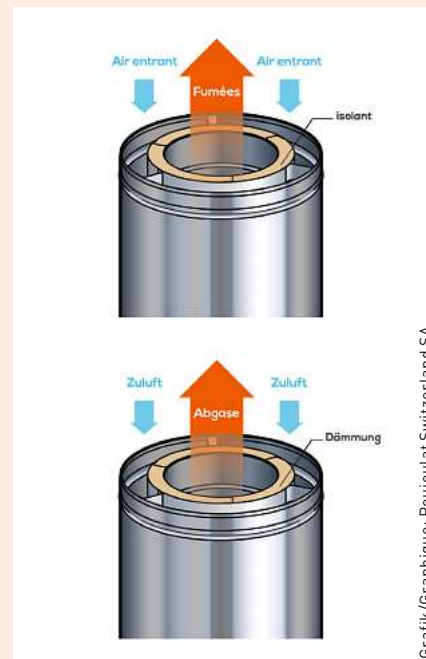
- / Es optimiert die Zirkulation der Luftströme, indem es die Zufuhr der Verbrennungsluft und den Abzug der Rauchgase über zwei separate Kanäle in demselben, mehrwandigen Kaminrohr sicherstellt.
- / Dadurch wird der Wirkungsgrad aller Holzfeuerungsanlagen erhöht und der Energieverbrauch gesenkt.
- / Ausserdem fördert es dank einer optimierten Dämmung mittels Mineralwolle den Rauchabzug durch natürlichen Zug.

Garantierte Leistung

Das Efficiency-Kaminsystem ist von Ceric, einem Referenzlabor in Europa, zertifiziert. Es wurde mit einer grossen Anzahl von Ofenmarken auf dem europäischen Markt getestet und garantiert so die beste Leistung (Feuerungsgerät, Kaminsystem und Verbrennung).

Poujoulat Switzerland SA

Route du Moulin 11
3977 Granges VS
+41 24 473 50 00



// INFORMATION SUR LE PRODUIT

Efficiency, le conduit triple paroi performant et design

Cheminées Poujoulat vous garantit des produits innovants et performants qui ont fait l'objet de nombreux essais et tests de couplage appareil/conduit/combustible.

Le triple paroi... à triple action. Idéal pour des immeubles modernes, hautement isolés

Efficiency est la solution technique idéale grâce à une arrivée d'air totalement maîtrisée:

- / Il optimise la circulation des flux en assurant l'amenée d'air comburant et l'évacuation des fumées sur un même conduit.
- / Il augmente ainsi le rendement de tous les appareils à bois et réduit les consommations d'énergie.
- / Il favorise également l'évacuation des fumées par tirage naturel grâce à son isolant.

Une performance garantie

Le conduit Efficiency est certifié Ceric, laboratoire référent en Europe. Il a été testé avec un grand nombre de marques de poêle présentes sur le marché européen, garantissant ainsi la meilleure performance du conduit et de la combustion.

Poujoulat Switzerland SA

Route du Moulin 11
3977 Granges VS
+41 24 473 50 00

Optimierte Disposition mit innovativem Kundenportal

KEVIN REY

Schon lange haben viele Kaminfegerbetriebe den Wunsch, dass sie weniger Zeit für die Disposition benötigen. Dieser Wunsch wird vom neuen Winfeger-Kundenportal erfüllt. Die Kunden können Termine direkt aus der Avisierungs-E-Mail bestätigen oder sogar eigenständig umplanen. Somit helfen die Kunden mit, Leerzeiten auf ein Minimum zu reduzieren. Die Bestätigung der Termine durch die Kundschaft schafft zusätzliche Sicherheit, dass die vereinbarten Termine auch tatsächlich wahrgenommen werden können. Das Kundenportal erleichtert die Disposition und entlastet das Büro. Ausserdem stärkt es die Kundenbindung, indem es die Kommunikation zwischen der Kundschaft und dem Unternehmen verbessert.

Jeder Kaminfegerbetrieb kann selber festlegen, ob seine Kunden die Termine nur bestätigen oder auch verschieben dürfen. Damit beim Verschieben eines Termins alles unter Kontrolle bleibt, werden Arbeitszeiten, Arbeitswege, Kompetenzen und Anforderungen berücksichtigt. Für die Berechnung des Arbeitsweges wird auch das voraussichtliche Verkehrsaufkommen berücksichtigt. Die Aktion des Kunden ist sofort im Terminplan ersichtlich; sie wird protokolliert, damit alles immer nachvollziehbar ist.

Winfeger AG

Loren-Allee 18
8610 Uster
www.winfeger.ch

Liegenschaft: Mathysweg 124, Kaminhausen

Unser

Terminvorschlag:

Mittwoch, 01.06.2022 um ca. 07.15 Uhr

Ist der Termin passend?

Termin bestätigen

Ist der Termin unpassend oder möchten Sie uns eine Mitteilung hinterlassen?

Zur Termin-Verschiebung

Sie können uns auch einfach auf diese Nachricht antworten.
Besten Dank für Ihre Rückmeldung.
Mit freundlichen Grüßen
Ihr Kaminfeger

Screenshot: Winfeger

Baden braucht neue Helden!



Werde Teil unseres Teams, das mehr ist als nur ein Job – es ist eine Mission und wir brauchen dich in Voll- oder Teilzeit.

Deine Superkräfte:

Abenteuerlust: Jeder Tag bringt neue Herausforderungen in unserer Stadt Baden. Geschicklichkeit: Du kannst und darfst Auto fahren und Messen machst du mit links. Technikaffinität: Innovative Methoden sind deine Werkzeuge und du weisst sie an unseren vielen modernen Gasheizungen einzusetzen.

Teamgeist: Zusammenhalt ist unser Geheimrezept.

Deine Mission:

Kundenservice: Du bist das Gesicht unseres Unternehmens. Freundlichkeit und Professionalität sind dein Markenzeichen.

Innovation: Bringe deine Ideen ein, um unsere Dienstleistungen zu verbessern und effizienter zu gestalten.

Wir bieten:

Einzigartige Arbeitsumgebung in der coolen Stadt Baden an der Limmat.

Werde Teil unserer jungen Gemeinschaft, die sich gegenseitig unterstützt und fördert. Wir investieren in deine Zukunft mit Schulungen und Weiterbildungsmöglichkeiten und geben dir 6 Wochen Ferien, damit du deine Kräfte regenerieren kannst. Wettbewerbsfähiges Gehalt: Deine Arbeit wird angemessen entlohnt, mit Möglichkeiten zur Weiterentwicklung.

Bist du bereit?

Dann zögere nicht und ruf mich an – ich freue mich auf dich!

Beste Grüsse **Marcial 079 741 42 17**

PS: auch Zürcher, Berner und Solothurner sind willkommen 😊

LIKI THERM GmbH

Mellingerstrasse 146, 5400 Baden, info@kaminjegen.ch

LENDEMANN

Kaminfeger - und Dach-Service AG

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir eine/n

Kaminfeger/in EFZ

Hast du Lust, in einem jungen, innovativen Team mitzuarbeiten? Unser Arbeitsgebiet erstreckt sich von der Stadt Zürich aus über den ganzen Kanton hinweg. Nebst der Kaminfegerei bieten wir unseren Kunden auch die Feuerungskontrolle, Tumblerrohrreinigungen, Kleinreparaturen im Heizraum und Dachservice an.

Was du mitbringen solltest:

- EFZ Kaminfeger/in
- Führerausweis Kat. B
- MT2-Messprüfung
- G205-Ausbildung/-Zertifizierung

Wir bieten dir ein junges, motiviertes Team, ein eigenes Fahrzeug mit moderner Einrichtung, faire Entlohnung, Weiterbildungsmöglichkeiten und ein abwechslungsreiches und spannendes Arbeitsgebiet.

Wir freuen uns auf deine Bewerbung per Post, Telefon oder E-Mail an:

Lendenmann Kaminfegerei AG

Gerry Oertli, Tramstrasse 68
8050 Zürich, info@lendenmann.ch
Telefon 044 311 90 62
info@lendenmann.ch
www.lendenmann.ch



Daniel Abt · Kaminfegermeister GmbH · 4142 Münchenstein
 Feuerungsfachmann Öl-, Gas und Holz BBT
 Feuerungskontrolleur BBT
 Brandschutzfachmann CFP
 Sicherheitsfachmann EKAS

Für unser Kaminfeger-Team suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung zuverlässige und motivierte

Kaminfeger/-innen EFZ

Wir bieten Ihnen:

- Abwechslungsreiche Kaminfegerarbeiten
- 6 Wochen Ferien
- Weiterbildungsmöglichkeiten
- Alles andere ist Verhandlungssache

Wir erwarten von Ihnen:

- Abgeschlossene Berufslehre als Kaminfeger/-in EFZ
- Führerausweis Kategorie B
- Messberechtigung MT2
- Selbstständiges, zuverlässiges, qualitativ hochstehendes Arbeiten
- Freude an Beruf und Kundenkontakt

Haben Sie Freude an der Arbeit und am Arbeiten, freuen wir uns, Sie kennenzulernen.

Bitte stellen Sie uns Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen per Post oder E-Mail zu.

Daniel Abt, Kaminfegermeister GmbH

Fichtenwaldstrasse 30, 4142 Münchenstein
 kaminfeger@danielabt.ch, Telefon 061 411 87 30

Zu verkaufen:

Etabliertes Kamin-Ofenbaugeschäft evtl. mit Ausstellung, Teil- oder Gesamtinventar im Raum Aargau/Zürich. Angebote unter **Chiffre 2024**

E-MAIL



verband@kaminfeger.ch

WEBSITE



www.kaminfeger.ch
www.ramoneur.ch
www.spazzacamino.ch

INSERTESCHLUSS



Ausgabe 2/2024
 3. Juni

WEITER BILDUNG?



[www.kaminfeger.ch/
kursshop](http://www.kaminfeger.ch/kursshop)

FORMATION CONTINUE?



[www.ramoneur.ch/
shopdescours](http://www.ramoneur.ch/shopdescours)

FORMA- ZIONE?



[www.spazzacamino.ch/
shopdeicorsi](http://www.spazzacamino.ch/shopdeicorsi)

Auslagerung Reparatur- service

Ab sofort können Kaminfegerbetriebe defekte Gerätschaften direkt an die nachfolgenden Unternehmen senden. Die Verrechnung von Reparatur- und Transportkosten erfolgt nach wie vor über Kaminfeger Schweiz.

Bei Fragen stehen Kurt Stoller und Lars Niederhauser zur Verfügung.

Sauger: Dustcontrol Rosset Technik

Maschinen und Werkzeuge AG
Ebersmoos, 6204 Sempach
Telefon +41 41 462 50 70

Sauger: Soteco, Cleanfix und Numatic Kompressoren aller Art weTec Service und Verkauf AG

Peter Göbelbeck
Täfernstrasse 14, 5405 Dättwil AG
Telefon +41 56 622 74 66

Alle Pumpen: P10, P12, P15 und TecoMix Alle Spindeln und Wellen: Reglon

SinaTec GmbH
Hinterbergstrasse 28, 6312 Steinhausen
Telefon +41 41 790 40 06

Flückiger-Pumpen Herr Daniel Flückiger

Kaminfegermeister
Tannackerstrasse 29, 3073 Gümligen
Telefon +41 31 954 14 44

Taschenlampen: Stinger, Strion Kaminfeger Schweiz

Renggerstrasse 44, 5000 Aarau
Kurt Stoller:
Telefon +41 62 834 76 56
Lars Niederhauser:
Telefon +41 62 834 76 67

Externalisation du service de réparation

Dès maintenant, vous pouvez envoyer les appareils défectueux directement aux entreprises suivantes. La facturation des frais de réparation et de transport continuera à être effectuée par Ramoneur Suisse.

Si vous avez des questions, Kurt Stoller et Lars Niederhauser sont à votre disposition.

Aspirateur: Dustcontrol Rosset Technik

Maschinen und Werkzeuge AG
Ebersmoos, 6204 Sempach
Téléphone +41 41 462 50 70

Aspirateur: Soteco, Cleanfix et Numatic Compresseurs de tous types weTec Service und Verkauf AG

Peter Göbelbeck
Täfernstrasse 14, 5405 Dättwil AG
Téléphone +41 56 622 74 66

Toutes les pompes: P10, P12, P15 et TecoMix Broches et arbres: Reglon

SinaTec GmbH
Hinterbergstrasse 28, 6312 Steinhausen
Téléphone +41 41 790 40 06

Pompes Flückiger Monsieur Daniel Flückiger

Maître ramoneur
Tannackerstrasse 29, 3073 Gümligen
Téléphone +41 31 954 14 44

Lampes de poche: Stinger, Strion Ramoneur Suisse

Renggerstrasse 44, 5000 Aarau
Kurt Stoller:
Téléphone +41 62 834 76 56
Lars Niederhauser:
Téléphone +41 62 834 76 67

Esternalizzazione del servizio di riparazione

Ora può inviare gli apparecchi difettosi direttamente alle seguenti aziende. I costi di riparazione e trasporto continueranno ad essere fatturati tramite Spazzacamino Svizzero. Kurt Stoller e Lars Niederhauser saranno lieti di rispondere alle sue domande.

Aspiratori: Dustcontrol Rosset Technik

Maschinen und Werkzeuge AG
Ebersmoos, 6204 Sempach
Telefono +41 41 462 50 70

Aspiratori: Soteco, Cleanfix e Numatic Compressori di qualsiasi tipo weTec Service und Verkauf AG

Peter Göbelbeck
Täfernstrasse 14, 5405 Dättwil AG
Telefono +41 56 622 74 66

Tutte le pompe: P10, P12, P15 e TecoMix Tutti i mandrini e gli alberi: Reglon

SinaTec GmbH
Hinterbergstrasse 28, 6312 Steinhausen
Telefono +41 41 790 40 06

Pompe-Flückiger Signor Daniel Flückiger

Mastro spazzacamino
Tannackerstrasse 29, 3073 Gümligen
Telefono +41 31 954 14 44

Torce: Stinger, Strion Spazzacamino Svizzero

Renggerstrasse 44, 5000 Aarau
Kurt Stoller:
Telefono +41 62 834 76 56
Lars Niederhauser:
Telefono +41 62 834 76 67



Öffnungszeiten

Montag geschlossen
Dienstag bis Donnerstag
 7.30–11.45 Uhr / 13.30–17.00 Uhr
Freitag
 7.30–11.45 Uhr / 13.30–15.00 Uhr

Kaminfeger Schweiz
Verkaufsstelle
Renggerstrasse 44, 5000 Aarau
 Telefon 062 834 76 67/56
 Fax 062 834 76 64
 handel@kaminfeger.ch
 www.kaminfeger.ch/shop



Heures d'ouverture

Fermé le lundi
Du mardi au jeudi
 7 h 30–11 h 45 / 13 h 30–17 h 00
Le vendredi
 7 h 30–11 h 45 / 13 h 30–15 h 00

Ramoneur Suisse
Service de ventes
Renggerstrasse 44, 5000 Aarau
 Téléphone 062 834 76 67/56
 Fax 062 834 76 64
 handel@kaminfeger.ch
 www.ramoneur.ch/shop



Orario di apertura

Lunedì chiuso
Martedì–giovedì
 7.30–11.45 / 13.30–17.00
Venerdì
 7.30–11.45 / 13.30–15.00

Spazzacamino Svizzero
Punto Vendita
Renggerstrasse 44, 5000 Aarau
 Telefono 062 834 76 67/56
 Fax 062 834 76 64
 handel@kaminfeger.ch
 www.spazzacamino.ch/shop

SCHMID
energy solutions

UMWELTFREUNDLICHE HEIZUNGEN

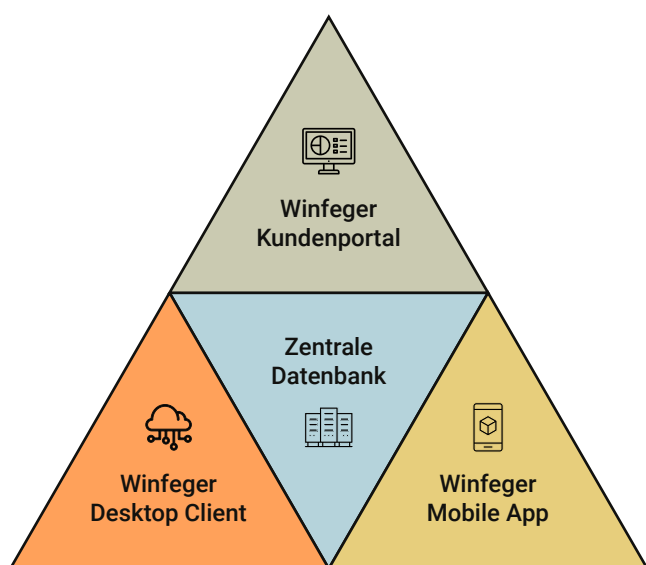
- Pelletheizung PHOENIX 2 - 47 kW
- Stückholzheizung NOVATRONIC XV 30 - 80 kW
- Holzsplitzel-/ Pelletheizung UTSD 25 - 260 kW

- ✓ Pelletheizungen
- ✓ Holzsplitzelheizungen
- ✓ Sole / Wasser-Wärmepumpen
- ✓ Brauchwasser-Wärmepumpen
- ✓ Stückholzheizungen
- ✓ Luft / Wasser-Wärmepumpen

+41 (0)71 973 73 73
 SCHMID-ENERGY.CH

Die innovative Software für Kaminfeger

Plattformübergreifend.
Integriert. Mit Cloud,
Mobile App und Web.



Vernetzung für mehr Effizienz.

Das Büro, die Mitarbeiter und die Kunden bleiben verbunden und sind immer auf dem neuesten Stand. So geht vieles leichter von der Hand.

Rufen Sie einfach an und lassen Sie sich von uns beraten:

Telefon 044 450 72 70

Oder besuchen Sie unsere Webseite:

www.winfeger.ch

