



2 | 2024

KAMINFEGER schweiz RAMONEUR suisse SPAZZACAMINO svizzero



BRENN- PUNKT

Willkommen
in Bundesbern
// Seite 28

POINT BRÛLANT

Bienvenue dans
la Berne fédérale
// Page 30

PUNTO FOCALE

Benvenuti nella
Berna federale
// Pagina 32



Wer freut sich nicht über qualitativ hochwertiges Heizöl und einen sauberen Tank!

Sparen Sie mit unseren exklusiven Rabatten gültig bis Ende 2024

MIGROL Heizöl:

Profitieren Sie von **CHF 1.- Rabatt pro 100 Liter**. Einfach Coupon-Code „KAM24“ bei Ihrer Bestellung angeben (online oder telefonisch).

MIGROL Tankrevision:

Profitieren Sie von **CHF 50.- Rabatt**. Einfach Coupon-Code „KAMTR24“ bei Ihrer Offerten-Anfrage angeben (online oder telefonisch).

Jetzt QR-Code scannen oder kontaktieren Sie uns unter
☎ 0800 222 555
(Gratisnummer).



www.migrol.ch

CONTENT

VORWORT	4	PRÉFACE	5	PREFAZIONE	6	3
VERBAND		ASSOCIATION		ASSOCIAZIONE		
Mutationen	7	Mutations	7	Mutazioni	7	
Diplomarbeit 2023	8	Travail de diplôme 2023	10	Lavori di diploma 2023	12	
Fachlehrperson	14	Enseignant spécialisé	16	Insegnante specializzato	18	
BILDUNG		ÉDUCATION		FORMAZIONE		
Zweitlehre und Berufsmatura	22	Deuxième apprentissage et maturité professionnelle	24	Secondo tirocinio e diploma di maturità professionale	26	
BRENNPUNKT		POINT BRÛLANT		PUNTO FOCALE		
Willkommen in Bundesbern	28	Bienvenue dans la Berne fédérale	30	Benvenuti nella Berna federale	32	
YOU AŞK, WE ANŞWER	34	YOU AŞK, WE ANŞWER	34	YOU AŞK, WE ANŞWER	34	
ANEKDOTEN		ANECDOTES		ANEDDOTI		
Wahre Grösse	36	La vraie grandeur	38	La vera grandezza	39	
VARIA	40	VARIA	40	VARIA	40	
JOBS	42	JOBS	42	JOBS	42	
SHOP	44	SHOP	44	SHOP	44	

Titelbild | Page de couverture | Foto di copertina

Zum 175-Jahr-Jubiläum unserer Bundesverfassung wurde das Gibelfeld am Bundeshaus mit dem Keramikrelief «Tilo» aus Schweizer Produktion vollendet.
Foto: Parlamentsdienste 3003 Bern/Rob Lewis

Pour les 175 ans de notre Constitution, le tympan du Palais fédéral a été achevé avec «Tilo», l'œuvre en céramique de production suisse.
Photo: Parlamentsdienste 3003 Bern/Rob Lewis

In occasione del 175° anniversario della nostra Costituzione federale, il frontone del Palazzo federale è stato completato con il rilievo in ceramica «Tilo», prodotto in Svizzera.
Foto: Parlamentsdienste 3003 Bern/Rob Lewis



printed in
switzerland

derzukunftzuliebe.ch
gemeinsam mit der Merkur Druck AG

Kaminfeger Schweiz | Ramoneur Suisse | Spazzacamino Svizzero

Offizielles Organ von Kaminfeger Schweiz | Organe officiel de Ramoneur Suisse | Organo ufficiale di Spazzacamino Svizzero

Erscheint jeden dritten Monat | Paraît tous les trois mois | Uscita ogni tres mesi
Jahrgang 117/Nr. 2/2024 | Année 117/N° 2/2024 | Anno 117/N° 2/2024

Verlag und Sekretariat | Editeur et Secrétariat | Casa editrice e Segretariato

Kaminfeger Schweiz | Ramoneur Suisse | Spazzacamino Svizzero
Sabrina Schädegg (Herausgeberin | Editrice | Editore)
Paul Grässli (Zentralvorstand Ressort Kommunikation |
Comité central communication | Comitato centrale comunicazione)
Renggerstrasse 44, 5000 Aarau, Tel. 062 834 76 66
www.kaminfeger.ch, www.ramoneur.ch, www.spazzacamino.ch

Redaktion | Rédaction | Redazione Ruth Bürgler, ruthbuegler@bluewin.ch

Stellen-Inserate | Offres d'emploi | Annunci di lavoro

Kaminfeger Schweiz | Ramoneur Suisse | Spazzacamino Svizzero
Renggerstrasse 44, 5000 Aarau, Tel. 062 834 76 54, verband@kaminfeger.ch

Kommerzielle Inserate und Beilagen | Annonces et annexes commerciales | Pubblicità e inserti commerciali

Kohler Mediaservice, Daniel Kohler, Alpenstrasse 55, 3052 Zollikofen
Tel. 031 911 03 30, info@kohler-mediaservice.ch

Mediadaten: www.kaminfeger.ch | Tarif des médias: www.ramoneur.ch | Dati dei media: www.spazzacamino.ch



Fotos: Kaminfeger Schweiz

Eine nicht immer ganz einfache Aufgabe

Auf die Delegiertenversammlung 2024 demissionieren drei Mitglieder des Zentralvorstandes (ZV). Wie haben sie die Zeit in diesem Gremium erlebt?

Charly Feuz, Ressort Technik, 12 Amtsjahre

Eine lehrreiche Zeit liegt hinter mir. Die Begegnungen und der Austausch mit Menschen aus anderen Berufsverbänden, Energie-, Umwelt-, Gebäudetechnik wie auch privat, stellten immer eine Bereicherung dar. Es boten sich Möglichkeiten, unseren Beruf so weiterzuentwickeln, damit junge Berufsleute eine Chance haben, das Handwerk weiterhin auszuüben. Geprägt hat mich die nicht immer einfache Aufgabe, die unterschiedlichen Meinungen und Wünsche einzelner Kantonalverbände oder Verbandsmitglieder unter den nationalen «Zylinder» zu bringen. Diese Herausforderung bleibt für den ZV bestehen. Den neuen Mitgliedern wünsche ich, dass sie die notwendige Unterstützung erhalten, dass ihnen gegenüber Kritik konstruktiv und mit Anstand geäussert wird und sie Weitsicht sowie Mut besitzen, den Verband in die Zukunft zu führen.

Hannes Messmer, Ressort Bildung, 6 Amtsjahre

Es war eine sehr spannende und abwechslungsreiche Aufgabe, die ich mit allen Höhen und Tiefen sehr gerne ausübte. Prägend war das nicht immer ganz einfache Spannungsfeld zwischen Bewahren von Traditionen und Umsetzen von Innovationen und doch sind wir als Verband eine grosse Familie, in der man sich schätzt. Die Bildung erzielte einige Mei-

lensteine: ein neues Bildungszentrum, eine Totalrevision der Grundbildung, den nationalen Berufsbildungsfonds sowie die Digitalisierung und Überarbeitung der Lehrmittel. Meinen Nachfolgern wünsche ich den Mut, etwas zu bewegen, und eine Prise Gelassenheit, wenn nicht alles von Anfang an funktioniert. Für die Mitglieder, die offen sind für Neues, war der Markt noch nie so spannend wie heute. Da kann der Verband in den Bereichen Bildung, Innovation sowie Lobbying breit unterstützen.

Walter Tanner, Vizepräsident, 6 Amtsjahre

Die sechs Jahre im ZV waren für mich eine intensive Zeit mit vielen Erlebnissen, Herausforderungen und Erkenntnissen. Es gab in dieser Zeit etliche Hürden zu meistern. Sei es die Suche nach einem neuen Schulungsort, Wechsel beim Personal oder die finanzielle Situation des Verbandes. Die Probleme wurden immer gemeinsam im ZV angepackt. Besonders zu erwähnen ist sicher die Eröffnung unseres Bildungszentrums auf der Froburg. Dem neuen ZV wünsche ich viel Freude, Erfolg und Durchhaltewillen sowie Wertschätzung vonseiten der Mitglieder. Der Zukunft blicke ich positiv entgegen, denn es gibt viele junge, innovative Berufsleute, welche unseren Beruf weiterbringen. Ich wünsche mir deshalb von allen Mitgliedern mehr Offenheit und Mut für die Zukunft der Kaminfeger.



Un compito non sempre facile

Tre membri del Comitato centrale (CC) si dimettono in occasione dell'AD 2024. Come hanno vissuto il loro periodo in questo gremio?

Charly Feuz, settore Tecnica, 12 anni di mandato

Ho alle spalle un periodo per me molto istruttivo. Gli incontri e gli scambi con persone di altre organizzazioni professionali, di tecnologie energetiche, ambientali ed edilizie e di privati sono stati sempre arricchenti. Ci sono state opportunità per sviluppare ulteriormente la nostra professione, in modo che i giovani professionisti abbiano la possibilità di continuare a praticare il nostro mestiere. Il mio lavoro è stato caratterizzato dal compito non sempre facile di riunire sotto il «cilindro» nazionale le diverse opinioni e i desideri delle singole associazioni cantonali o dei membri di tutte le associazioni di categoria. Questa sfida rimane permanente per il CC. Mi auguro che i nuovi membri ricevano il sostegno necessario, che vengano criticati in modo costruttivo e dignitoso e che abbiano la lungimiranza e il coraggio di guidare l'Associazione verso il futuro.

Hannes Messmer, settore Formazione, 6 anni di mandato

È stato un lavoro molto interessante, stimolante e vario; mi è piaciuto molto con tutti i suoi alti e bassi. La tensione conflittuale tra la conservazione delle tradizioni e l'implementazione delle innovazioni, non sempre facile da gestire, è stata formativa, eppure come Associazione siamo una grande famiglia in cui ci si apprezza a vicenda. L'istruzione ha raggiunto una serie di traguardi: un nuovo centro di formazione, una revisione com-

pleta della formazione di base, il fondo nazionale per la formazione professionale e la digitalizzazione ed elaborazione dei materiali didattici. Auguro ai miei successori il coraggio di fare la differenza e un pizzico di serenità se non tutto funziona fin dall'inizio. I membri aperti a nuove idee hanno una grande opportunità: il mercato non è mai stato così interessante come oggi. L'Associazione può fornire un ampio sostegno nei settori della formazione, dell'innovazione e del lobbismo.

Walter Tanner, vicepresidente, 6 anni di mandato

I sei anni nel CC sono stati per me un periodo intenso, ricco di esperienze, sfide e intuizioni. In questo periodo ci sono stati diversi ostacoli da superare. Che si trattasse della ricerca di un nuovo luogo per la formazione, di cambiamenti nel personale o della situazione finanziaria dell'Associazione. I problemi sono sempre stati affrontati insieme nel CC. L'apertura del nostro Centro di formazione sul Froburg merita sicuramente una menzione speciale. Auguro al nuovo CC tanta forza di volontà, successo e perseveranza, nonché l'apprezzamento dei nostri membri. Ho una visione positiva del futuro, perché ci sono molti giovani professionisti innovativi che stanno portando avanti la nostra professione. Mi piacerebbe quindi vedere una maggiore apertura e più coraggio da parte di tutti i membri per garantire alla categoria degli spazzacamini un prospero futuro.



DESOXIN

Der meistverkaufte Heizkessel-Reiniger

Le nettoyeur de chaudière le plus acheté

Neu DESOXIN® P schnell löslich

- einfache Anwendung
- zeitsparend
- Korrosionsschutz
- preisgünstig
- emploi simple
- économise du temps
- anticorrosif
- prix avantageux

Bezugsquellen/Depots: AG: Kaminfeger Schweiz, Aarau, Tel. 062-834 76 67, Frei R., Würenlos, Tel. 056-424 22 05 BE: Bruni M., Belp, Tel. 031-819 99 00, Gutjahr M. Lüscherz, Tel. 079-662 10 09, Lanz P., Lotzwil, Tel. 062-923 22 40, Thomann H., Tel. 033-345 65 30 BL: Vogel J.-M., Augst, Tel. 061-811 53 50 FR/GE: Helfer, Romont, Tel. 026-652 19 71 GL: Tschudi H., Näfels, Tel. 079-631 09 10 GR: Cortesi D., Thusis, Tel. 081-651 43 39, Kast Ch., Silvaplana, Tel. 079-359 36 12, Halter N., Chur, Tel. 079-464 33 67 JU/NE: Charmillot G., Vicques, Tel. 032-435 52 52 LU: Marbacher Ph., Nebikon, Tel. 062-756 21 41 NW: Jenni E., Ennetbürgen, Tel. 041-620 20 13 SG: Kalberer F., Sargans, Tel. 079-347 96 58, Graf K., Jona, Tel. 055-210 69 84, Rupp M., Bad Ragaz, Tel. 081-302 52 55 SH: Messmer und Messmer, Schaffhausen, Tel. 052-643 68 20 SZ: Grätzer A., Einsiedeln, Tel. 079-824 92 36, Steiner M., Arth, Tel. 041-855 30 80 TG: Hug J., Wallenwil, Tel. 071-971 21 41 TI: Röhliberger G., Coldrerio, Tel. 091-646 60 25 VD: Dévaud N., Gland, Tel. 022-364 51 64 VS: Pousaz M., Naters, Tel. 079-289 36 41, Mariaux J., Martigny, Tel. 027-722 30 12 ZH: Ehrbar R., Uster, Tel. 044-940 68 41, Pfeifer Kaminfeger GmbH, Winterthur, Tel. 079-671 40 70.




BRUNOX AG, 8732 Neuhaus/SG Tel. 055/285 80 80 Fax 055/285 80 81

WEITER BILDUNG?



www.kaminfeger.ch/kursshop

FORMATION CONTINUE?



www.ramoneur.ch/shopdescours

FORMAZIONE?



www.spazzacamino.ch/shopdeicorsi

Mutationen | Mutations | Mutazioni

<p>Neue Mitglieder Nouveaux membres Nuovi membri</p> <p>Aarefäger AG, Wohlen BE Kaminfeger Zurbrügg GmbH Florent Mariaux, Martigny VS</p> <p>Herzlich willkommen bei Kaminfeger Schweiz Bienvenue chez Ramoneur Suisse Benvenuti presso Spazzacamino Svizzero</p>	<p>Austritt aus dem Verband Sortie de l'Association Uscita dall'Associazione</p> <p>Philippe Chardonnens, Domdidier FR Yvan Horner, Tramelan BE James Mariaux, Martigny VS Bernhard Walther, Wohlen BE Hansueli Wyssen, Heimenschwand BE</p>
---	--

Kaminfeger Schweiz, die Geschäftsstelle | Ramoneur Suisse, le Secrétariat | Spazzacamino Svizzero, il Segretariato centrale

Verwaltung eines Fuhrparks in einem Kaminfegerbetrieb

FLORENT MARIAUX, KAMINFEGERMEISTER VS

Wie setzt sich ein Fuhrpark zusammen? Was gilt es zu beachten, wenn ich ein Fahrzeug oder die ganze Flotte ersetzen muss? Elektrisch oder fossil? Diesen Fragen ging ich nach.



Die Diplomarbeit bietet einen unmittelbaren Einblick in die Visionen eines Geschäftsführers. Sie ermöglicht es, in diese Rolle zu schlüpfen und relevante Fragen zu stellen. Da es sich dabei um eine Prüfung handelt, besteht natürlich eine Art Druck. Angesichts der Menge an Arbeit, die in der zur Verfügung stehenden Zeit zu leisten war, organisierte ich das Schreiben meiner Arbeit akribisch und legte einen täglichen Arbeitszeitraum fest.

Das Thema «Fuhrpark-Verwaltung» hat mich sofort angesprochen, da der aktuelle energetische und politische Kon-

text die Unternehmen dazu zwingt, die Entwicklung von Elektrofahrzeugen und die Zukunft von Fahrzeugen mit fossilen Brennstoffen zu hinterfragen.

Bewertung des Fuhrparks

Zunächst müssen Geschäftsführerinnen und Geschäftsführer in der Lage sein, den Zustand ihres Fuhrparks zu bewerten und einen Zeitplan aufzustellen, um die Finanzierung und Organisation zukünftiger Ersatzfahrzeuge zu planen.

Auf der Grundlage einer jährlichen Fahrleistung von 12000 km kann die Lebensdauer gut eingeschätzt werden. Im Allgemeinen wird ein Fahrzeug mit einer Laufleistung von mehr als 150000 km teuer im Unterhalt und nach Überschreiten dieses Werts wird es schwieriger, das Fahrzeug wieder zu verkaufen. Um eine «Bestandsaufnahme» der Flotte zu machen, musste eine Risikoanalyse betreffend Bestehen der technischen Kontrolle sowie Pannensisiko durchgeführt werden. Die Schätzung des Marktwerts des Fahrzeugs kann im Falle technischer Probleme einen guten Hinweis darauf geben, ob es sich lohnt, das Fahrzeug zu ersetzen oder nicht. Daneben kann auch die Kostenanalyse für Wartung und Service ein guter Indikator sein.

Anforderungen an das Ersatzfahrzeug

Die erste Frage, die man sich stellen sollte, ist: «Was sind meine Bedürfnisse?» Es ist vor allem wichtig, mit den vorliegenden Besonderheiten zu arbeiten und das Kaminfegergebiet zu untersuchen: Wie hoch ist der Anteil an städtischen Gebieten? Wie hoch ist der Anteil an Berg- und Landgebieten? Die Geografie und die Art der Strassen sollten die Grundlage der zukünftigen Kriterien für ein Ersatzfahrzeug sein.

Die Grösse des Fahrzeugs, seine Motorisierung oder sogar seine Ausstattung können sich negativ auf die Dynamik und die Motivation der Mitarbeitenden bei der täglichen Arbeit auswirken.

Beispiele für unangenehme Situationen für Mitarbeitende sind:

- / Zeitverlust in einem Dorf, da das Fahrzeug nicht überall durchkommt.
- / Die Hütte ist unmöglich zu erreichen, da das Fahrzeug rutscht.
- / Die Einrichtung des Fahrzeugs ist für das Unterbringen des Werkzeugs nicht optimal.

Wenn man weiss, welcher Fahrzeugtyp am besten geeignet ist, um solche Situationen zu vermeiden, stellen sich nun folgende Fragen:

- / Welche Modelle sind mit den Kriterien des Unternehmens kompatibel?
- / Wie ist die tatsächliche Verfügbarkeit?
- / Ist es möglich, dieses Modell in einer elektrischen und einer fossilen Version zu vergleichen?

Zu beachten ist, dass es nur wenige elektrische Nutzfahrzeugmodelle mit Allradantrieb gibt.

Kosten

Ein grosser Teil der Arbeit bestand darin, die verschiedenen Kosten zu untersuchen. Die Analyse konzentrierte sich auf das Modell Toyota Pro Ace. Viele Hersteller haben ihre Nutzfahrzeugmodelle mit Allradantrieb aufgegeben. Der Vorteil des Toyota Pro Ace ist, dass dieses Modell in mehreren Varianten angeboten wird. Es gibt eine elektrische Version und einen Allradantrieb, sodass ich die Motorisierungen optimal vergleichen konnte. Der Hersteller bietet eine 10-Jahres-Garantie und das ist ein nicht zu unterschätzender Vorteil. Es folgt eine Zusammenfassung.

Modell Toyota Pro Ace

Kostenarten		+ high	+ low
Energie	Elektrizität		✘
	Fossil	✘	
Steuern (VS)	Elektrizität		✘
	Fossil	✘	
Wartung/ Service	Elektrizität		✘
	Fossil	✘	
Versicherungen	Elektrizität	=	=
	Fossil	=	=
Kaufpreis	Elektrizität	✘	
	Fossil		✘

✘ Favorit = kein Unterschied

Meiner Meinung nach gibt es einen klaren Vorteil, wenn man ein neues Fahrzeug mit Flottenrabatt kauft, zumal gebrauchte Fahrzeuge keine langfristigen Garantien haben.

Trotz der Tatsache, dass einige Kosten für Elektrofahrzeuge günstiger sind, sprechen die Anschaffungskosten derzeit gegen sie. Neben dem finanziellen Aspekt muss jedoch auch die derzeitige Begeisterung für Elektroautos berücksichtigt werden. Ob wir es wollen oder nicht, ein Teil unserer Kundschaft könnte sich vom Image dieser Antriebsart verführen lassen. Um eine etwas konkretere Vorstellung davon zu erhalten, muss man die Trends bei Volksabstimmungen oder Umfragen in den Gemeinden zu den Umwelt- und Mobilitätsthemen von morgen beobachten. Dies sind jedoch subjektive Meinungen, jeder wird mit seiner eigenen Sensibilität eine Entscheidung treffen. Um die beste Energiequelle möglichst objektiv zu bestimmen, habe ich eine Gewichtung verschiedener Kriterien vorgenommen, wie beispielsweise den politischen und ökologischen Kontext, Anschaffungskosten, Marketing-Image, Infrastruktur und Reichweite. Es stellte sich heraus, dass das Elektrofahrzeug aus dieser Analyse als Sieger hervorging.

Weitere Aspekte

Beim Kauf eines neuen Fahrzeugs sind zusätzliche indirekte Kosten zu berücksichtigen wie Innenausstattung, Werbeaufdrucke usw. Eine Innenausstattung aus Metall bietet den Mitarbeitenden ein

hochwertiges Arbeitswerkzeug, erhöht die Motivation und vermittelt ein professionelleres Image bei den Kundinnen und Kunden. Die Beschriftung am Fahrzeug ermöglicht es, der Öffentlichkeit die Identität und die Aufgaben des Unternehmens zu vermitteln. Ein weiterer Aspekt, der berücksichtigt werden muss, ist das Vorausplanen von unvorhergesehenen Ereignissen, um zu vermeiden, dass ein Mitarbeiter von einem Tag auf den anderen ohne Fahrzeug dasteht. Wenn er vorübergehend das Fahrzeug des Chefs nutzen kann, kann es bei anhaltenden technischen Problemen notwendig sein, ein Mietfahrzeug mit einer provisorischen Innenausstattung zu mieten.

Fazit

Die Erarbeitung dieser Diplomarbeit hat mir bewusst gemacht, dass ich eine Interessenabwägung vornehmen muss und nicht direkt von meinen vorgefassten Meinungen zu den Motorisierungsarten ausgehen sollte. Es hat mir ermöglicht, Werkzeuge für die Verwaltung meines zukünftigen Fuhrparks zu entwickeln. Abschliessend stellte ich fest, dass sich die Technologie schnell entwickelt und die Analyse, die zu diesem Zeitpunkt vorgenommen wurde, in einigen Jahren anders aussehen kann. Deshalb rate ich Ihnen: Bleiben Sie auf der Hut.

Rauchsauger – Rauchgasventilatoren



FITZE VENTINOX

Bernstrasse 43 - CH-3303 Jegenstorf
 Tel. +41 31 765 66 67 - info@fitze-ventinox.ch
 www.fitze-ventinox.ch - deutsch, français, italiano

Gestion d'un parc de véhicules dans une entreprise de ramonage

FLORENT MARIAUX, MAÎTRE RAMONEUR VS

Comment se compose une flotte de véhicules? De quoi faut-il tenir compte si je dois remplacer un véhicule ou l'ensemble de ma flotte? Electrique ou fossile? Voilà les questions que je me suis posées.



Le travail de maîtrise donne une perspective immédiate d'une vision de chef d'entreprise. Il permet de s'immiscer dans ce rôle et de se poser des questions pertinentes. Comme cela reste un examen, il y a bien évidemment une forme de pression. Vu la quantité de travail à fournir pour le laps de temps accordé, j'ai organisé l'écriture de mon travail et je me suis fixé une période de travail quotidienne.

Ce thème m'a tout de suite impacté, le contexte actuel énergétique et politique impose aux entreprises de se questionner sur le développement des véhicules électrique, quel est l'avenir des véhicules à énergie fossile? Le but étant de développer un document empreint d'objectivité.

Evaluation du parc

Il faut premièrement être en mesure d'évaluer l'état de son parc, d'en fixer un échéancier afin d'anticiper le financement et l'organisation des futurs remplacements.

En se basant sur la donnée d'un kilométrage annuel de 12000 km, la durée de vie peut être estimée. De manière générale, un véhicule dépassant 150000 km devient onéreux en termes d'entretien sans compter qu'après ce seuil, il devient plus compliqué de revendre le véhicule. Pour faire «l'état des lieux» de la flotte, il a fallu faire une analyse sur le risque de passer ou non le contrôle technique et sur le risque de panne. L'estimation sur la valeur vénale du véhicule peut donner une bonne indication en cas de soucis techniques, s'il devient intéressant ou non de remplacer le véhicule. L'analyse des coûts d'entretien/services peut être un bon indicateur également.

Besoins pour le véhicule de remplacement

La première question à se poser est: Quels sont mes besoins? Il est surtout important de faire avec ce que l'on a comme particularités. Le secteur de ramonage doit être scruté, quelles sont les parts de zones urbaines, quelles sont les parts de zones montagneuses/campagnardes? La géographie et la typicité des routes doivent être les fondamentaux de mes futurs critères pour un véhicules de remplacement.

Le gabarit des véhicules, leur motorisation ou même leur aménagement peut impacter négativement le dynamisme et la motivation des collaborateurs dans le travail quotidien.

Exemples de situations désagréables pour les collaborateurs:

- / Perte de temps dans un village, le véhicule ne passe pas.
- / Impossible d'arriver au chalet, le véhicule patine.
- / L'aménagement du véhicule n'est pas optimal pour l'outillage.

Une fois déterminé quel type de véhicule est le plus adéquat, pour éviter ce genre de situations, il convient de répondre à ces questions:

- / Quels sont les modèles compatibles avec les critères de l'entreprise?
- / Quelle est la disponibilité réelle?
- / Est-il possible de comparer ce modèle en version électrique et fossile?

A noter qu'il y'a encore peu de modèles utilitaires électriques en version 4x4.

Coûts

Une grande partie du travail fut d'étudier les différents coûts. L'analyse s'est portée sur le modèle Toyota Pro Ace. Beaucoup de constructeurs ont abandonné les modèles utilitaires en version 4x4. L'avantage du Toyota Pro Ace est que ce modèle est proposé en plusieurs variantes. Il existe en version électrique et en quatre roues motrices, cela m'a donc permis de comparer les motorisations de manière optimale. Le constructeur offre une garantie de dix ans et cela est un atout qui n'est pas négligeable. En voici un résumé.

Modèle Toyota Pro Ace

Types de Coûts		+ high	+ low
Energie	Electricité		x
	Fossile	x	
Impôts plaques (VS)	Electricité		x
	Fossile	x	
Entretien/ Service	Electricité		x
	Fossile	x	
Assurances	Electricité	=	=
	Fossile	=	=
Prix d'achat	Electricité	x	
	Fossile		x

x Favori = aucune différence

A mon sens, il y a un avantage certain à prendre un véhicule neuf en bénéficiant des rabais de flotte, d'autant plus que les véhicules d'occasion ne bénéficient pas de garanties sur le long terme.

Malgré le fait que certains coûts soient plus avantageux pour l'électrique, il en ressort que son coût d'acquisition fait pencher la balance en sa défaveur pour le moment. Cependant, hormis l'aspect financier, il faut tenir compte de l'engouement actuel en faveur de l'électrique. Qu'on le veuille ou non, une partie de nos clients pourraient être séduits par l'image de cette gamme de motorisation. Il faut scruter un peu les tendances des votations ou sondages dans les communes sur les enjeux environnementaux et de mobilité de demain pour en avoir une idée un peu plus concrète. Toutefois, ce sont des avis subjectifs, chacun avec sa sensibilité, prendra sa décision.

Pour ma part, pour déterminer de manière la plus objective la meilleure source d'énergie, j'ai effectué une pondération sur plusieurs critères tels que le contexte politique et environnemental, le coût d'acquisition, l'image marketing, l'infrastructure et l'autonomie. Il s'avère que le véhicule électrique est ressorti vainqueur de cette analyse.

Autres aspects


Des coûts supplémentaires indirects sont à prendre en compte lors de l'achat d'un nouveau véhicule, tels que l'aménagement intérieur, le marquage publicitaire, etc. L'aménagement intérieur de type métallique offre un outil de travail de qualité aux collaborateurs, améliorant leur motivation et donne une image plus professionnelle auprès de la clientèle. Le marquage quant à lui permet de transmettre auprès du public l'identité et les missions de l'entreprise. L'anticipation des imprévus est un autre aspect à prendre en compte pour éviter de se retrouver avec un collaborateur sans véhicule du jour au lendemain. S'il peut momentanément utiliser le véhicule du patron, en cas de problème technique persistant, il peut s'avérer nécessaire de recourir à un véhicule de location moyennant un aménagement intérieur provisoire.

Résultat

L'élaboration de ce travail de diplôme m'a fait prendre conscience qu'il faut faire des pesées d'intérêts et ne pas partir directement sur des idées reçues sur les types de motorisations. Cela m'a permis de développer des outils pour la gestion de mon futur parc de véhicules. Pour conclure, j'ai pris acte que la technologie évolue vite et l'analyse faite à ce moment-là pourra être différente dans quelques années. C'est pourquoi je vous conseille de rester aux aguets.

WEBSITE 

www.kaminfeger.ch
www.ramoneur.ch
www.spazzacamino.ch

E-MAIL 

verband@kaminfeger.ch

Gestione di un parco veicoli in un'azienda di spazzacamini

FLORENT MARIAUX, MAESTRO SPAZZACAMINO VS

Come si compone una flotta? Cosa devo considerare se devo sostituire un veicolo o l'intera flotta? Veicoli elettrici o a combustibile fossile? Questi sono i quesiti esaminati per il mio lavoro di diploma.



Il lavoro di diploma (tesi) offre una panoramica diretta delle visioni di un imprenditore. Permette di calarsi in questo ruolo e di porsi domande pertinenti. Trattandosi di un esame, c'è naturalmente dietro a tutto ciò una sorta di pressione. Data la quantità di lavoro da svolgere nel tempo messo a disposizione, ho organizzato la stesura della tesi in modo meticoloso e ho stabilito un programma di lavoro giornaliero.

Il tema della «Gestione di un parco veicoli» ha richiamato la mia attenzione

all'istante, poiché l'attuale contesto energetico e politico sta costringendo le aziende ad analizzare lo sviluppo dei veicoli elettrici e il futuro dei veicoli a combustibile fossile.

Valutazione del parco veicoli

Innanzitutto, le e i titolari di imprese devono essere in grado di valutare le condizioni della propria flotta e di elaborare uno scadenzario per pianificare il finanziamento e l'organizzazione dei futuri veicoli sostitutivi.

Basandosi su un chilometraggio annuo di 12000 km, è possibile stimare bene la vita utile dei veicoli. In generale, un veicolo con un chilometraggio superiore a 150000 km diventa costoso da mantenere e, una volta superato questi limiti, è anche più difficile rivenderlo. Per fare un «inventario» della flotta, è stato necessario effettuare un'analisi dei rischi relativi all'esistenza di ispezioni tecniche e al rischio di guasti. La stima del valore di mercato di un veicolo in caso di problemi tecnici può dare una buona indicazione sulla convenienza o meno di sostituire il veicolo. Inoltre, anche l'analisi dei costi di manutenzione e del servizio o tagliando può essere un buon indicatore.

Requisiti del veicolo sostitutivo

La prima domanda da porsi in questo caso è: «Quali sono le mie esigenze?» È importante soprattutto lavorare con le specifiche esistenti e analizzare la zona dove lo spazzacamino svolge le sue attività: qual è la percentuale di aree urbane? Qual è la percentuale di aree rurali o di montagna? La geografia e il tipo di strade dovrebbero essere alla base dei criteri futuri per l'acquisto di un veicolo sostitutivo.

Le dimensioni del veicolo, la sua motorizzazione o persino il suo equipaggiamento possono avere un impatto negativo sul dinamismo e sulla motivazione dei collaboratori nel loro lavoro quotidiano. Esempi di situazioni spiacevoli per i collaboratori sono:

- / perdita di tempo in un villaggio perché il veicolo non riesce a passare dappertutto;
- / la capanna non è raggiungibile perché il veicolo sbanda;
- / la disposizione del veicolo non è ideale per riporre gli attrezzi di lavoro.

Una volta che si sa quale tipo di veicolo è più adatto per queste situazioni, sorgono altre domande:

- / Quali modelli sono compatibili con i criteri dell'azienda?
- / Qual è la disponibilità effettiva?
- / È possibile confrontare questo modello in versione elettrica e a combustibile fossile?

Bisogna tener presente che esistono solo pochi modelli di veicoli commerciali elettrici con trazione integrale.

Costi

Gran parte del lavoro consisteva nell'analisi dei vari costi. L'analisi si è concentrata sul modello Toyota Pro Ace. Molti produttori hanno eliminato i modelli di veicoli commerciali a trazione integrale. Il vantaggio della Toyota Pro Ace è che questo modello è offerto in diverse varianti. Esiste una versione elettrica e una versione a trazione integrale; quindi, ho potuto confrontare al meglio le opzioni inerenti alla motorizzazione. Il produttore offre una garanzia di 10 anni, un vantaggio da non sottovalutare. Qui di seguito un sunto.

Modello Toyota Pro Ace

Tipi di costi		+ high	+ low
Energia	Elettrico		✘
	Fossile	✘	
Tasse/imposta (VS)	Elettrico		✘
	Fossile	✘	
Manutenzione/servizio/tagliando	Elettrico		✘
	Fossile	✘	
Assicurazioni	Elettrico	=	=
	Fossile	=	=
Prezzo d'acquisto	Elettrico	✘	
	Fossile		✘

✘ Favorito = nessuna differenza

Amio avviso, l'acquisto di un veicolo nuovo con uno sconto flotta presenta un chiaro vantaggio, soprattutto perché i veicoli usati non hanno garanzie a lungo termine. Nonostante alcuni costi, siano comunque più favorevoli per i veicoli elettrici; i costi di acquisizione attualmente parlano a loro sfavore. Oltre all'aspetto finanziario, però, bisogna tenere conto anche dell'attuale entusiasmo per le auto elettriche. Che ci piaccia o no, alcuni potrebbero essere sedotti dall'immagine di questo tipo di guida. Per avere un'idea un po' più concreta di ciò, è necessario osservare le tendenze popolari inerenti alle votazioni o ai sondaggi nei Comuni sul tema dell'ambiente e della mobilità di domani. Si tratta comunque di opinioni soggettive: ognuno prenderà una decisione in base alla propria sensibilità. Per determinare la migliore fonte di energia nel modo più oggettivo possibile, ho ponderato diversi criteri, come il contesto politico ed ecologico, i costi di acquisizione, l'immagine di marketing, le infrastrutture e l'autonomia. Da questa analisi è emerso che il veicolo elettrico ha superato tutte le prove ed è quindi il vincitore.

Altri aspetti

Al momento dell'acquisto di un nuovo veicolo, è necessario tenere conto dei costi

indiretti aggiuntivi, come gli allestimenti interni, le scritte pubblicitarie, ecc. Un interno in metallo offre ai collaboratori uno strumento di lavoro di alta qualità, aumenta la motivazione e trasmette ai clienti un'immagine più professionale. La scritta pubblicitaria del veicolo consente di comunicare al pubblico l'identità e le mansioni dell'azienda. Un altro aspetto da considerare è la pianificazione degli imprevisti, per evitare che un collaboratore rimanga senza veicolo da un giorno all'altro. Se è possibile utilizzare temporaneamente il veicolo del capo, potrebbe però essere necessario noleggiare un veicolo con interni provvisori in caso di problemi tecnici persistenti.

Conclusione

Scrivere questo lavoro di diploma mi ha fatto capire che devo soppesare i miei interessi e non partire direttamente dalle mie idee preconcepite sui tipi di motorizzazione da utilizzare. Questo mi ha permesso di sviluppare strumenti atti alla gestione del mio futuro parco veicoli. In conclusione, mi sono reso conto che la tecnologia si evolve rapidamente e che l'analisi fatta in questa fase potrebbe apparire diversa tra qualche anno. Quindi il mio consiglio è: rimanete sul pezzo.



Photo: depositphotos.com

«Ich würde es wieder genau so machen»

THOMAS BRÜTSCH, LEHRPERSON FÜR ALLGEMEINBILDENDEN UNTERRICHT, BBW WINTERTHUR

Nach 36 Jahren an der Berufsbildungsschule Winterthur BBW geht Peter Gentner am Ende des Schuljahres in Pension. Bekannt ist er als Experte und Instruktor allerdings weit über den Kanton hinaus.



Tatort Zimmer 402: Hier hat Peter Gentner nicht nur 36 Jahre mit Passion unterrichtet, er hat in genau diesem Zimmer auch selber den Berufsschulunterricht besucht.

Angefragt wurde Peter Gentner von Werner Reust, dem ehemaligen Fachkundelehrer der Kaminfeger an der damaligen Gewerblich-Industriellen Berufsschule Winterthur GIBW. Ob er nicht Lust hätte, Unterricht zu geben? Als Peters Frau Esther ihn nach dem ersten Schultag fragte, wie es gewesen sei, sagte er, es sei nach seinem Gefühl ganz gut gegangen mit dieser aufgestellten Klasse. Er meinte noch: «Jetzt mache ich einmal

diese Klasse und dann schaue ich weiter.» Das war 1988 – geworden sind es 36 Jahre als Fachkundelehrer für Kaminfegerlernende an der Gewerbeschule, die heute Berufsbildungsschule Winterthur BBW heisst. Damals war Peter Gentner 29 Jahre alt und gerade seit vier Jahren selbstständiger Kaminfegermeister mit eigener Firma. Seine Lehre als Kaminfeger hat der in Bärenswil aufgewachsene Peter Gentner

in Wetzikon absolviert. Da er anfänglich nicht wusste, welche Lehre er antreten wollte, schaltete er erst ein Praktikumsjahr beim Amt für Naturschutz ein, wo auch sein Vater arbeitete. Das war ein praktisches Arbeitsjahr in der Natur. Nach dem Tipp eines Kollegen und einer Schnupperlehre trat er dann seine Lehrstelle als Kaminfeger an. Diese startete am 1. April 1975 und dauerte drei Jahre. Die Berufsschule besuchte Peter Gentner übrigens im sogenannten «Rosthaufen» in Winterthur, also in genau demselben Zimmer 402, wo er bis heute unterrichtet. «Alles in allem fast vierzig Jahre, einfach jetzt auf der anderen Seite des Korpus», schmunzelt er.

Ob es ein Traumberuf war? «Nun», sagt Peter Gentner, «es ist sicher zu einem Traumberuf geworden. Sonst wäre ich ja nicht hier. Sonst hätte ich sicher nicht so lange Unterricht gegeben und hätte es sicher auch nicht so gut gehabt mit vielen meiner Lernenden.» Und dann, nach einer kurzen Pause: «Ich würde es wieder genau so machen.»

Bei seinem Lehrabschluss 1978 waren sie zwölf Absolventen und drei davon machten eine gute Abschlussnote. Dann arbeitete Peter erst in seinem Lehrbe-

trieb weiter und jobbte danach an verschiedenen Stellen im Zürcher Weinland, im Zürcher Oberland oder im Kanton Schwyz als Kaminfegergeselle, wie das damals noch genannt wurde. 1982 absolvierte er eine Handelsschule, die er mit einem Diplom abschloss. Als er 1984 hörte, dass in seiner Gemeinde, in der er aufwuchs, die Kaminfegerstelle frei würde, bewarb er sich. Es war damals so, dass man für jeweils vier Jahre vom Gemeinderat gewählt wurde, aber nur, wenn man die Meisterprüfung hatte. Also liess er sich wählen, machte den Meister und startete als Selbstständiger. «Ich löste den ehemaligen Kaminfeger ab. Damals gab es nichts zu übernehmen, keine Kartei. Ich ging von Haustür zu Haustür und stellte mich vor. Das war damals völlig anders als heute. Wer heute meine elektronische Kartei übernimmt, kann morgen weitermachen als sei nichts gewesen», lacht er. So erarbeitete sich Peter Gentner die Wertschätzung der Kundschaft. Die sei immer vorhanden gewesen, sagt er rückblickend. «Schliesslich haben wir für eine gut funktionierende Feuerungsanlage gesorgt.» Im Jahr 2002 wurde im Kanton Zürich auch bei den Kaminfeuern die freie Marktwirtschaft eingeführt. Ab da konnte man sich kantonsweit betätigen. «Die einen haben Kunden verloren,

die anderen haben Kunden gewonnen. Bei mir hat das Verhältnis gestimmt», lacht Peter bekanntermassen augenzwinkernd. «Wenn ich einen Kunden verlor, habe ich zehn neue dazugewonnen.» Im Kollegenkreis war er als Kaminfeger immer ein Exot. «Wie ich es auch in der Berufsschule immer unter anderen Berufsleuten gewesen bin. Aber es war stets bereichernd, dass man sich mit allen Lehrerkollegen aus den verschiedenen Berufen austauschen konnte.» Mit dem eigenen Geschäft kam bald der erste Lernende dazu. Insgesamt neun hatte er erfolgreich bis zum Lehrabschluss begleitet. Zum Ruf als Lehrkraft kam dann auch die Betätigung als Fachgruppenleiter an der Schule, als Kursleiter und Fachexperte, Instruktor und Präsident der Fachlehrervereinigung von Kaminfeger Schweiz. Ob es ihm langweilig gewesen sei? «Nein. Zu langweilig nicht», sagt Peter, «aber es war eben stets eine Herausforderung zu unterrichten und immer ein Gewinn.» In all den 36 Jahren an der Berufsschule wurden ein paar Mal die Bildungsverordnung verändert oder die Lehrmittel angepasst. «Wir haben nicht immer bei null angefangen, aber immer wieder von Neuem», meint er lapidar. Vor drei Jahrzehnten waren die Klassen grösser als heute. Gestartet war er



Peter Gentner bei der Ausbildung

1988 mit zwölf Lernenden. Einmal gab es eine Klasse mit achzehn, heute sitzen weniger Kaminfegerlernende im Klassenzimmer. Immer wieder gab es auch schon Schwierigkeiten mit dem Nachwuchs, wie Anfang der 1990er-Jahre und immer wieder wird darüber gesprochen, ob man die Berufsbezeichnung Kaminfeger verändern will – «aber am Schluss ist man immer wieder darauf zurückgekommen».

Dass Peter Gentner in der Feuerwehr Bärenswil von 1977 bis 2009 tätig war – am Schluss sogar als Kommandant –, hat im Prinzip nichts mit dem Beruf des Kaminfegers zu tun, «obwohl sehr viele Kollegen in der Feuerwehr sind». Peter weist darauf hin, wie wichtig es ihm all die Jahre gewesen ist, dass er sich auf seine Mitarbeitenden verlassen konnte, die in seinen Abwesenheiten gewissenhaft gearbeitet hätten. Zudem hat ihn seine Frau Esther immer stark unterstützt. «Wenn es zu Hause nicht stimmt, dann geht das alles nicht.»

Und wie geht es weiter? «Ich durfte in den letzten 36 Jahren sehr viele grossartige Menschen kennenlernen», meint Peter Gentner. Es war eine gute Zeit. «Ich habe immer gerne mit jungen Menschen zusammengearbeitet und wenn man sich trifft, werde ich immer noch herzlich begrüsst.» Die Nachfolgelösung im Geschäft ist noch nicht gelöst. Und auch sonst wird es dem bald fünffachen Grossvater sicher nicht langweilig. «Es kommt ein schöner neuer Lebensabschnitt – und ich freue mich darauf.»



Stabübergabe bei Fachlehrern, Juni 2005



Weiterbildung der BBW

«Si c'était à refaire, je referais exactement la même chose»

THOMAS BRÜTSCH, ENSEIGNANT DE CULTURE GÉNÉRALE, BBW WINTERTHOUR

Après 36 années passées à l'école de formation professionnelle Winterthour BBW, Peter Gentner prend sa retraite à la fin de l'année scolaire. Sa réputation d'expert et d'instructeur va toutefois bien au-delà du canton.

Peter Gentner avait été contacté par Werner Reust, l'ancien maître d'enseignement professionnel des ramoneurs et ramoneuses à l'école professionnelle artisanale et industrielle (GIBW) de l'époque. N'aurait-il pas envie de donner des cours? Lorsque la femme de Peter, Esther, lui a demandé comment s'était passé son premier jour à l'école, il lui a répondu qu'il avait l'impression que cela s'était plutôt bien passé avec cette

classe dynamique. Il a ensuite ajouté: «Je dispense ce cours une fois et je verrai ensuite.» C'était en 1988, et cela fait donc 36 ans qu'il officie comme maître d'enseignement professionnel pour les apprenti-e-s ramoneuses/ramoneurs à l'école professionnelle, qui s'appelle aujourd'hui la Berufsbildungsschule Winterthur BBW. A l'époque, Peter Gentner avait 29 ans et était maître ramoneur indépendant, avec sa propre entreprise, depuis quatre ans seulement.

Peter Gentner, qui a grandi à Bärenswil, a effectué son apprentissage de ramoneur à Wetzikon. Ne sachant pas au départ quel apprentissage suivre, il a d'abord fait une année de stage au service de protection de la nature où son père travaillait également. Ce fut une année de travail sur le terrain en pleine nature. Sur les conseils d'un collègue et après un stage d'orientation, il a ensuite commencé son apprentissage de ramoneur le 1^{er} avril 1975 pour une durée de trois ans. Peter Gentner était d'ailleurs élève à l'école professionnelle de Winterthour, dans la salle 402 qui était alors surnommée le «tas de ferraille», c'est-à-dire la salle même où il enseigne encore aujourd'hui. «Somme toute, j'y ai passé près de qua-

rante ans, sauf que maintenant je me trouve de l'autre côté», résume-t-il avec un sourire.

Était-ce le métier de ses rêves? «Eh bien», déclare Peter Gentner, «c'est certainement devenu le métier de mes rêves. Sinon, je ne serais pas là. Sinon, je n'aurais certainement pas enseigné aussi longtemps et je n'aurais certainement pas vécu tant de belles choses avec bon nombre de mes apprenti-e-s.» Après une courte pause, il ajoute: «Si c'était à refaire, je referais exactement la même chose.»

A la fin de son apprentissage en 1978, ils étaient douze diplômés et trois d'entre eux ont obtenu une bonne note finale. Peter Gentner a ensuite continué à travailler dans son entreprise formatrice, puis a effectué plusieurs petits boulots dans le Weinland zurichois, dans l'Oberland zurichois et dans le canton de Schwyz en tant qu'ouvrier ramoneur, comme on le disait encore à l'époque. En 1982, il a suivi une école de commerce, dont il est sorti diplômé. En 1984, il a appris que le poste de ramoneur se libérait dans la commune où il avait grandi et a alors posé sa candidature. A l'époque, on était nommé pour quatre ans par le conseil communal, mais seulement si on avait réussi l'examen de



Photos: mäd

Lieu du crime, salle 402: Peter Gentner a enseigné avec passion entre ces murs pendant 36 ans, mais il a lui-même suivi l'enseignement professionnel de l'établissement dans cette même pièce.



Excursion chez Tonwerk Lohn.



Classe de Peter Gentner en pleine construction d'une meule à charbon.

maîtrise. Il a donc décroché sa nomination, a obtenu sa maîtrise et a démarré en tant qu'indépendant. «J'ai pris la relève de l'ancien ramoneur. A l'époque, il n'y avait rien à reprendre, aucun fichier clientèle. J'ai fait du porte-à-porte et je me suis présenté. Les choses étaient complètement différentes alors. Si une personne reprend mon fichier électronique aujourd'hui, elle peut poursuivre l'activité le lendemain même comme si de rien n'était», constate-t-il en riant. C'est ainsi que Peter Gentner a gagné l'estime de la clientèle. Celle-ci a toujours répondu présente, explique-t-il avec le recul. «Au final, nous avons veillé à ce que leur installation de combustion fonctionne correctement.» En 2002, l'économie de marché libre a également été introduite pour les ramoneuses et ramoneurs dans le canton de Zurich. A partir de ce moment-là, il a été possible d'opérer dans tout le canton. «Certains ont perdu des clients, d'autres en ont gagné. Pour moi, le ratio était bon», dit Peter Gentner en riant, avec un clin d'œil complice. «Quand je perdais un client, j'en gagnais dix autres.» Parmi ses collègues ramoneurs, il a toujours fait figure d'exception. «Comme je l'ai toujours été aussi parmi les autres professionnels à l'école. Mais j'ai toujours trouvé enrichissant de pouvoir échanger

avec tous les collègues enseignants des différentes professions.»

Une fois à la tête de sa propre entreprise, il a rapidement accueilli son premier apprenti. Au total, il en a accompagné neuf jusqu'à la fin de leur apprentissage. En plus de sa réputation comme enseignant, citons aussi ses activités de responsable de groupe spécialisé à l'école, de directeur de cours et d'expert technique, d'instructeur et de président de l'association des enseignant-e-s spécialisé-e-s de Ramoneur Suisse. S'est-il jamais ennuyé? «Non. Cela n'a pas été trop ennuyeux», affirme Peter Gentner, «mais cela a toujours été un défi d'enseigner et toujours un privilège.»

Au cours des 36 années qu'il a passées à l'école professionnelle, l'ordonnance sur la formation a été plusieurs fois modifiée ou le matériel pédagogique adapté. «Nous ne sommes pas toujours partis de zéro, mais toujours sur de nouvelles bases», explique-t-il de manière lapidaire.

Il y a trente ans, le nombre d'élèves en classe était plus élevé qu'aujourd'hui. En 1988, il a débuté avec douze apprentis. Une fois, il a même eu une classe de dix-huit élèves. Aujourd'hui, il y a moins d'apprenti-e-s ramoneuses/ramoneurs en cours. Il y a toujours eu des difficultés à assurer la relève, comme au début des

années 1990, et il a toujours été régulièrement question de changer la dénomination de la profession, «mais on a toujours fini par y revenir».

Entre 1977 et 2009, Peter Gentner a aussi œuvré à la caserne de pompiers de Bärenswil (dont il a fini par devenir le commandant), ce qui à première vue n'a rien à voir avec le métier de ramoneur, «bien que de très nombreux collègues fassent partie du corps de pompiers». Il souligne combien il a été important pour lui pendant toutes ces années de pouvoir compter sur ses collaboratrices et collaborateurs pour accomplir consciencieusement leur travail pendant ses absences. Par ailleurs, sa femme Esther l'a toujours activement soutenu. «Si quelque chose cloche à la maison, rien ne va.»

Quelle est la suite? «Au cours des 36 dernières années, j'ai fait la connaissance de très nombreuses personnes formidables», estime Peter Gentner. Cela fut une belle période. «J'ai toujours aimé travailler avec les jeunes et quand on se croise, on me salue toujours chaleureusement.» Il n'a pas encore résolu le problème de la succession dans son entreprise. Bientôt grand-père pour la cinquième fois, il ne risque pas de s'ennuyer. «Un nouveau beau chapitre s'ouvre, et je m'en réjouis.»

«Lo rifarei esattamente allo stesso modo»

THOMAS BRÜTSCH, INSEGNANTE DI CULTURA GENERALE, BBW WINTERTHUR

Dopo 36 anni presso la scuola di formazione professionale BBW di Winterthur, Peter Gentner andrà in pensione alla fine dell'anno scolastico. Tuttavia, è conosciuto come esperto e istruttore ben oltre i confini del cantone.



L'aula 402, la scena del crimine: Peter Gentner non ha insegnato solo qui con passione per 36 anni, ma ha frequentato anche lui ai suoi tempi la stessa scuola professionale sedendo proprio tra i banchi di quest'aula.

Peter Gentner fu contattato da Werner Reust, ex insegnante specializzato degli spazzacamini presso l'ex scuola professionale industriale di Winterthur (GIBW). Sarebbe stato interessato a dare lezioni? Quando la moglie di Peter, Esther, gli chiese come fosse andato il primo giorno di scuola, lui rispose che gli sembrava che fosse andata abbastanza bene con questa classe sufficientemente motiva-

ta. Aggiunse: «Ora farò questo corso e poi vedrò cosa succede.» Era il 1988: ne sono trascorsi 36 di anni come insegnante specializzato per gli apprendisti spazzacamini della scuola professionale, che oggi si chiama scuola professionale BBW di Winterthur. All'epoca, Peter Gentner aveva 29 anni ed era un Maestro spazzacamino titolare di un'azienda da soli quattro anni.

Peter Gentner è cresciuto a Bäretswil e ha completato il suo apprendistato come spazzacamino a Wetzikon. Poiché inizialmente non sapeva quale mestiere avrebbe voluto fare, ha fatto prima un anno di esperienza lavorativa presso l'Ufficio per la protezione della natura, dove lavorava anche suo padre. Si trattava di un anno di pratica di lavoro immerso nella natura. Dopo un suggerimento di un collega e una settimana di prova, ha iniziato il suo tirocinio come spazzacamino. L'apprendistato è iniziato il 1° aprile 1975 ed è durato tre anni. Tra l'altro, Peter Gentner ha frequentato la scuola professionale nella cosiddetta «Rosthaufen» di Winterthur, esattamente nella stessa aula 402 dove insegna ancora oggi. «In tutto sono quasi quarant'anni dietro la scrivania, solo ora mi ritrovo dall'altra parte», sorride.

Era il suo lavoro dei sogni? «Beh», dice Peter Gentner, «è certamente diventato un lavoro da sogno. Altrimenti non sarei qui. Altrimenti non avrei dato lezioni per così tanto tempo e non mi sarei divertito così tanto con molti dei miei studenti.» E poi, dopo una breve pausa: «Lo rifarei esattamente allo stesso modo.»

Al termine dell'apprendistato, nel 1978, i diplomati erano dodici e tre di loro aveva-

no ottenuto un buon risultato. Peter continuò quindi a lavorare nella sua azienda formatrice e poi lavorò in varie località del Weinland e dell'Oberland zurighese e del canton Svitto come giovane spazzacamino, come si chiamavano allora. Nel 1982 ha frequentato una scuola commerciale e si è diplomato. Nel 1984, quando seppero che nel Comune in cui era cresciuto si stava liberando un posto di spazzacamino, fece domanda. All'epoca si veniva eletti dal Consiglio comunale per quattro anni di seguito, ma solo se si possedeva il diploma di Maestro spazzacamino. Così si fece eleggere, divenne Maestro spazzacamino e iniziò a lavorare in proprio. «Ho preso il posto del precedente spazzacamino. All'epoca non c'era nulla da rilevare, non c'era un registro o un archivio. Andavo di porta in porta e mi presentavo. Allora era completamente diverso da oggi. Chi oggi prende in mano il mio fascicolo elettronico può continuare domani come se nulla fosse», dice ridendo.

È così che Peter Gentner si è guadagnato l'apprezzamento e la fiducia dei suoi clienti. È sempre stato così, dice ripensandoci. «Alla fine dei conti abbiamo sempre garantito che ci fosse un impianto a combustione ben funzionante.» Nel 2002 è stata introdotta l'economia del libero mercato anche per gli spazzacamini del canton Zurigo. Da quel momento in poi è stato possibile operare in tutto il Cantone. «Alcuni hanno perso clienti, altri ne hanno guadagnati. Nel mio caso, la proporzione era giusta», ride Peter con una nota strizzatina d'occhio. «Se perdevi un cliente, ne guadagnavo altri dieci.» Come spazzacamino, è sempre stato una figura esotica tra i suoi colleghi. «Proprio come lo sono stato anche con gli altri professionisti alla scuola professionale. Ma è sempre stato comunque un arricchimento il fatto di poter scambiare idee con tutti i miei colleghi insegnanti di altre professioni.»

Avendo un'attività in proprio, ha presto assunto il suo primo apprendista. In to-

tales ne ha seguiti nove con successo fino alla fine del loro apprendistato. Oltre alla sua fama di insegnante, ha lavorato anche come capogruppo degli insegnanti specializzati presso la scuola, come responsabile di corsi ed esperto, istruttore e presidente dell'Unione insegnanti di Spazzacamino Svizzero. Se è stato noioso per lui? «No. Non troppo noioso», dice Peter, «ma è sempre stata una sfida insegnare e nello stesso tempo un beneficio.» In tutti i suoi 36 anni di attività presso la scuola professionale è stata modificata un paio di volte l'Ordinanza sulla formazione professionale di base oppure riadattato il materiale didattico. «Non siamo sempre partiti da zero, ma abbiamo sempre ricominciato daccapo», dice in modo sintetico.

Tre decenni fa, le classi erano più numerose di oggi. Ha iniziato nel 1988 con dodici apprendisti. Una volta c'erano classi di diciotto persone, oggi invece gli apprendisti spazzacamini in classe sono molto meno. Ci sono sempre state difficoltà con le nuove generazioni, come all'inizio degli anni '90, e si è sempre parlato di cambiare il titolo della professione degli spazzaca-

mini, «ma alla fine siamo sempre tornati indietro, alla vecchia definizione».

Il fatto che Peter Gentner abbia lavorato nei vigili del fuoco di Bâretswil dal 1977 al 2009 – alla fine anche come comandante – in linea di principio non ha nulla a che fare con la professione di spazzacamino, «anche se ci sono molti colleghi nei vigili del fuoco». Peter sottolinea quanto sia stato importante per lui, nel corso degli anni, poter contare sui suoi collaboratori, che hanno lavorato diligentemente durante le sue assenze. Inoltre, sua moglie Esther gli è sempre stata di grande sostegno. «Se le cose non vanno bene in casa, nemmeno il resto funziona bene.»

E come si continua ora? «Negli ultimi 36 anni ho avuto l'onore di incontrare molte persone fantastiche», afferma Peter Gentner. È stato un bel periodo. «Mi è sempre piaciuto lavorare con i giovani e ancora oggi ricevo un caloroso saluto quando li incontro.» La soluzione per la successione nell'azienda non è ancora stata trovata. E in quanto nonno di quasi cinque nipotini non si annoierà di certo. «È una nuova meravigliosa fase della mia vita e non vedo l'ora di iniziarla.»



Peter Gentner aiuta attivamente nella costruzione di una carbonaia.

GRATULATION ZUM BESTANDENEN ABSCHLUSS

Kaminfeger-Vorarbeiterin/Kaminfeger-Vorarbeiter

Zwischen März und April 2024 fanden die praktischen Prüfungen statt, welche die angehenden Kaminfeger-Vorarbeiterinnen und Kaminfeger-Vorarbeiter zum Abschluss ihrer Ausbildung zu absolvieren hatten. An der diesjährigen Prüfung nahmen drei Kandidatinnen und sechs Kandidaten aus der Deutschschweiz und zwei Kandidaten aus der Romandie teil.

Viel Erfolg auf dem weiteren Weg

Die QS-Kommission gratuliert den erfolgreichen Absolventen zu der bestandenen Berufsprüfung als Kaminfeger-Vorarbeiterin und Kaminfeger-Vorarbeiter mit eidgenössischem Fachausweis und wünscht ihnen viel Erfolg für ihre berufliche Zukunft.

FÉLICITATIONS POUR LA RÉUSSITE AUX EXAMENS

Contremaître ramoneuse/ramoneur

Entre mars et avril 2024 ont eu lieu les examens pratiques que les futures contremaîtres ramoneuses/ramoneurs devaient passer à la fin de leur formation. Deux candidats de Suisse romande et six candidats et trois candidates de Suisse alémanique ont participé à l'examen de cette année.

Bonne chance pour la suite

La Commission AQ félicite les diplômé·e·s pour leur réussite à l'examen professionnel de contremaître ramoneuse/ramoneur avec brevet fédéral et leur souhaite beaucoup de succès dans leur future carrière.

INSERATE- SCHLUSS



Ausgabe 3/2024
2. September

WELL DONE

Deutschschweiz

Philipp Breitenstein
René Egl
Tamara Mosimann
Saskia Müller
Simon Preisig
Gino Reinprecht

Romandie

Kévin Jordan
Vincent Thiémard

CONGRATULA- ZIONI A CHI HA CONSEGUITO IL DIPLOMA

Capisquadra spazzacamino

Tra marzo e aprile 2024 si sono svolti gli esami finali della pratica che i futuri capisquadra spazzacamino hanno assolto a conclusione della loro formazione. Agli esami di quest'anno hanno preso parte sei candidati e tre candidate della Svizzera tedesca e due della Romandia.

Auguriamo a tutti ogni successo

La commissione GQ si congratula con gli diplomandi per il superamento dell'esame professionale di caposquadra spazzacamino con attestato professionale federale e augura a tutti un grande successo per il loro futuro professionale.


E C O
Lamellhut®



Einfache Montage,
kompakt, formschön

Erhältlich in Nennweiten
Ø 80 - Ø 500 mm

TÜV geprüft mit allg.
bauaufsichtlichem
Prüfzeugnis

 Schweizer Qualitätsprodukt

Ohnsorg Söhne AG | Kamin- und Ventilationshüte | Knonauerstrasse 5
Postfach 332 | 6312 Steinhausen | Tel 041 747 00 22 | Fax 041 747 00 29
www.ohnsorg-soehne-ag.ch | info@ohnsorg-soehne-ag.ch



**Der Spezialist
für Kaminhüte**



BASTEN[®]
Air-Systeme AG

Basten Air-Systeme AG · Patentierte Kaminhüte
Mittlere Strasse 29E · 3800 Unterseen-Interlaken
T 033 823 40 00 · www.basten.ch



21

Schweizer Präzisionsarbeit für den Feuerfestbereich.

Seit 1934 sind wir **die** Spezialisten für den Unterhalt des Feuerfestbereichs von Industrieöfen. Sollten Sie bei Ihrer Arbeit Mängel in der feuerfesten Auskleidung feststellen, empfehlen Sie uns Ihren Kunden weiter. Ein Anruf genügt und wir sind sofort vor Ort für eine neutrale und kostenlose Beurteilung. **Am besten speichern Sie unseren Kontakt gleich in Ihrem Handy ab, indem Sie diesen QR-Code abfotografieren.**

colombo

geht für Sie durchs Feuer



Colombo Feuerfesttechnik AG · Industrieweg 14 · 3426 Aeffligen
+41 31 911 40 11 · info@colomboag.ch · colomboag.ch

Ungewöhnliche und interessante Bildungswege

RUTH BÜRGLER, REDAKTORIN

Eine Lehre und gleichzeitig die Berufsmatura anzustreben, ist ein happiges Vorhaben. Genauso mutig und zielorientiert ist es, nach einem Berufsabschluss eine zweite Lehre zu absolvieren. Drei junge Menschen erzählen von ihren vielfältigen Erfahrungen.

Kaminfegerin und Berufsmatura



Fotos: zVg

Fiona Huser ist 16-jährig und seit August 2023 in der Lehre als Kaminfegerin. Gleichzeitig mit der Lehre macht sie die Berufsmatura.

Wie ist es dazu gekommen? Fiona Huser erzählt: «Ich war bezüglich meiner Berufswahl offen und hatte keine Ideen, was ich machen möchte. Ich schnupperte in viele Berufe wie Schreinerin oder Fachfrau Gesundheit. Aus meinem Bekanntenkreis kam der Vorschlag, ich könnte doch mal im Kaminfegerbetrieb von Peter Tischhauser schnuppern gehen. Das habe ich dann tatsächlich gemacht. Ich kam bereits am Abend des ersten Schnuppertages begeistert nach Hause. Die Arbeit und die Abwechslung haben mir sehr gefallen. Also habe ich die Lehrzeit im Betrieb begonnen.»

Da sie in der Schule gute Noten hatte, wollte sie gleichzeitig mit der Lehre den Weg zur Berufsmatura beschreiten. Anfänglich war es für sie nicht ganz einfach, die richtige Balance zwischen Kaminfe-

gerausbildung und den Lehrgängen der Berufsmatura zu finden. Inzwischen hat sie, auch mithilfe von aussen, die Situation im Griff. Anfangs musste Fiona Huser zudem ihre Hobbys etwas zurückstellen. Heute bringt sie Lehre und Schule nebeneinander gut auf die Reihe und hat gelernt, für die Berufsmatura voll konzentriert zu lernen. Gleichzeitig hat sie im Kaminfegerbetrieb ihre Aufgaben, die sie lernbegierig und zuverlässig übernimmt und ausführt. Im Betrieb sind sich die Ausbilder bewusst, dass sich Fiona Huser für diesen etwas schwierigeren Weg entschieden hat und unterstützen sie gerne. Fiona Huser findet grossen Gefallen an den Herausforderungen des Berufsalltags, am Kontakt mit der Kundschaft, der Arbeit im Team, am praktische Arbeiten. Sie findet es toll, dass sie am Abend sieht, was sie geleistet hat. Von Montag bis Mittwoch arbeitet sie als Kaminfegerin für den Betrieb. Der Donnerstag gehört ganz den Lehrkursen an der Berufsmatura. Wenn überbetriebliche Kurse stattfinden, besucht sie diese selbstverständlich und meldet sich bei der Berufsmatura ab. Das ist kein Problem. Der Freitagmorgen ist für die Berufskunde reserviert.

Sie fühlt sich wohl im Lehrbetrieb. Sie wurde herzlich empfangen und findet es toll, dass sie überall mitarbeiten darf und bereits anspruchsvolle Arbeiten ausführen kann.

Für ihre Hobbys hat Fiona Huser inzwischen wieder etwas mehr Zeit. Sie spielt Akkordeon in einer Gruppe der Musikschule, die regelmässig Auftritte hat. «Ich würde diesen grossen Schritt jederzeit wieder machen», meint sie gut gelaunt.

Vom Geomatiker zum Kaminfeger



Samuel Fürst hat im August 2023, im Alter von 23 Jahren, die Zweitlehre als Kaminfeger EFZ mit Schwerpunkt MT 3 begonnen, zuvor schloss er eine

vierjährige Lehre als Geomatiker erfolgreich ab. Das Berufsprofil des Geomatikers bestand aus etwa 50 Prozent Büroarbeit, welche stark kopflastig ist, und 50 Prozent körperlich anspruchsvollerem Aussendienst bei der Kundschaft oder direkt an den Objekten. Die

Balance aus körperlicher und geistiger Arbeit empfand er als genial und absolut zufriedenstellend.

Etwa ein halbes Jahr arbeitete er noch im Lehrbetrieb, bevor er in die Rekrutenschule als Motorfahrer einrückte. Aus den geplanten fünf Monaten wurden fast zwei Jahre Dienstzeit bis zur Brevetierung zum Offizier. Ausgeglichen war auch dort die Balance zwischen geistiger und körperlicher Beanspruchung.

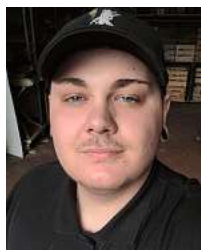
Als er nach dem Militärdienst ins Vermessungsbüro zurückkehrte, fand er sich mehrheitlich vor dem PC wieder. Durch neuzeitliche Technologien wie Laser- und Drohnenscanning, entwickelt sich das Berufsbild zunehmend kopflastiger. Die fehlende Ausgewogenheit spornte ihn an, sich nach anderen Berufsfeldern umzusehen.

Da sein Vater ein Kaminfegergeschäft führt, fragte er ihn, ob er nicht mal als Kaminfeger schnuppern dürfte. Mit 16 Jahren hatte er absolut keine Lust, diesen Beruf zu erlernen. «Unser Vater hat uns nie dazu gedrängt, in seinen Betrieb einzusteigen. Wir Kinder sollten selbst entscheiden, welche Wege wir einschlagen, und er ermunterte uns, unsere eigenen Erfahrungen zu sammeln», erzählt Samuel Fürst. «Das habe ich sehr geschätzt.»

Die Schnupperwoche im väterlichen Betrieb gefiel ihm sehr. Die Arbeit erwies sich als überraschend vielseitig und fordernd. «Auch der Kontakt zu Kundinnen und Kunden ist ähnlich wie im vorherigen Beruf und bringt Abwechslung in den Alltag», erzählt Samuel Fürst. «Also setzte ich mich mit meinem Vater für ein Bewerbungsgespräch an einen Tisch. Ich bekomme etwas mehr Lohn als ein Lernender im ersten Lehrjahr. Damit und mit meinem Ersparten zusammen komme ich während der Lehrzeit gut über die Runden und brauche keine zusätzliche finanzielle Unterstützung. Ich absolviere die normale dreijährige Lehre, kann jedoch den Unterricht der Allgemeinbildung und den

Sport auslassen», erklärt er weiter. Die Freizeit genießt Samuel Fürst am liebsten mit seiner Freundin. Zudem ist er Präsident eines Vereins, welcher in der Region verschiedene Events organisiert, und ist zudem Mitglied des Schützenvereins. «Ich habe die Arbeit eines Kaminfegers völlig unterschätzt. Sie ist wahnsinnig interessant und vielseitig. Ich bin sowohl körperlich als auch im Kopf gefordert, am Abend ausgepowert, jedoch absolut zufrieden. Es ist ein erfüllender Job, eine total coole Arbeit mit Zukunftspotenzial, welche ich jedem jungen Menschen absolut empfehlen kann!», meint er zum Schluss des Gesprächs.

Ein Landschaftsgärtner wechselt zu Kaminfeger



erst Ferien. Danach nahm er verschiedene Jobs an. Er war zeitweise als Verkäufer im Aussendienst oder als Auslieferer in einer Bäckerei tätig. «Ich wollte mich umsehen, was mir noch gefallen könnte. Denn eines war für mich klar, in den Gartenbau wollte ich nicht zurück. Dort herrscht je länger, je mehr die Devise: Quantität vor Qualität. Das gefiel mir überhaupt nicht. Wenn ich etwas anpacke, dann will ich es recht machen», erzählt Fabio Sehringer. «Um auf weitere Berufsideen zu kommen, nutzte ich das Internet und sah mir etliche Filme über verschiedene Berufe an, die dort zu finden sind. Dabei bin ich auch auf ein Kaminfeger-Video gestossen», fährt Sehringer fort. «Ich staunte über die technischen Möglichkeiten dieses Berufes. Das gefiel mir. Zudem faszinierten mich alte Öfen. Ich kam zum Schluss,

Fabio Sehringer ist jetzt 23-jährig und machte nach der Schule die Lehre als Landschaftsgärtner EBA. Nach der abgeschlossenen Ausbildung genehmigte er sich

dass mir dieser Beruf gefallen könnte. In einem nächsten Schritt sah ich mich auf der Internet-Plattform lena.ag nach einer Lehrstelle um. Dort stiess ich auf zwei Kaminfegerbetriebe, die Lernende suchten. Ich entschied mich für den Betrieb von Kurt Fischer, denn er befindet sich in der Nähe meines Wohnortes.» Fabio Sehringer nahm Kontakt mit Fischer auf und konnte in dessen Betrieb schnuppern gehen. Was er während der kurzen Zeit erlebte, gefiel ihm ausgesprochen gut und er entschloss sich, die dreijährige Lehre mit Schwerpunkt Messtechnik zu beginnen. Fischer war einverstanden und der Lehrvertrag kam zustande.

Während der Lehrzeit erhält Fabio Sehringer von seiner Familie finanzielle Unterstützung. Der Lehrbetrieb bietet ihm ein gutes Lern- und Arbeitsumfeld. So kann er jeden Samstag in der betriebseigenen Lernwerkstatt lernen und sich bei Bedarf an die Betreuungsperson wenden, die für die Lernenden zuständig ist.

«Mir gefällt die Arbeit im Betrieb, weil dieser sehr breit aufgestellt ist. Es gibt Grossanlagen zu reinigen, aber auch kleine Öfen. Die Arbeit ist also sehr abwechslungsreich. Zudem kann ich relativ selbstständig arbeiten und komme mit ganz verschiedenen Leuten in Kontakt. Ich bin also viel unterwegs, was mir ebenfalls zusagt», meint Fabio Sehringer. «Das Einzige, was mir nicht ganz leichtfällt, ist, dass ich mich mit der Tatsache abfinden muss, wieder ein Lernender zu sein. Dies ist glücklicherweise jedoch nur vorübergehend und ein Ende absehbar. Das ist gut und motiviert mich.» Abschliessend zeigt sich Fabio Sehringer fast ein wenig überrascht: «Ich finde es total erstaunlich, dass sich nicht mehr junge Leute für den Beruf des Kaminfegers interessieren. Er ist doch so abwechslungsreich und vielseitig! Ich bin froh, dass ich mich für diese Lehre entschieden habe!»

Des parcours aussi riches qu'inhabituels

RUTH BÜRGLER, RÉDACTRICE

Vouloir suivre un apprentissage tout en préparant une maturité professionnelle est un projet ambitieux. Il est également particulièrement inhabituel de suivre un deuxième apprentissage après avoir déjà obtenu un diplôme professionnel. Trois jeunes nous font part de leur expérience.

Ramonage et maturité professionnelle



Photos: mäd

Fiona Huser a 16 ans et suit un apprentissage pour devenir ramoneuse depuis août 2023. Elle passe en parallèle sa maturité professionnelle.

Comment en est-elle arrivée là? Fiona Huser raconte: «J'étais assez ouverte d'esprit pour ce qui était de mon avenir professionnel, et je n'avais aucune idée de ce que je voulais faire. J'ai effectué des stages d'observation dans de nombreux métiers, pour devenir menuisier ou assistante en soins et santé communautaire par exemple. Mon entourage m'a ensuite suggéré d'aller faire un stage dans l'entreprise de ramonage de Peter Tischhauser, ce que j'ai fait. Dès le premier soir, je suis rentrée chez moi enthousiaste. Le travail et la diversité m'ont beaucoup plu, et c'est donc là que j'ai démarré mon apprentissage.»

Bonne élève à l'école, elle a souhaité suivre la maturité professionnelle en même temps que son apprentissage. Si trouver le bon équilibre entre la forma-

tion de ramoneur et les cours de maturité professionnelle n'a pas été chose aisée au départ, elle a fini par s'adapter à la situation, notamment grâce à une aide extérieure. En début d'année, Fiona Huser a également dû mettre ses loisirs entre parenthèses. Aujourd'hui, elle mène les deux parcours de front et a appris à se concentrer pleinement sur ses études. Dans le même temps, l'entreprise de ramonage lui confie des tâches qu'elle assume et exécute avec sérieux et motivation. Au sein de la société, les formateurs ont conscience de la difficulté du parcours emprunté par Fiona Huser, et ils lui apportent leur soutien bien volontiers. La jeune femme relève les défis du quotidien professionnel avec plaisir, et apprécie le contact avec la clientèle, le travail en équipe et les travaux pratiques. Constater, le soir, ce qu'elle a accompli dans la journée lui procure une grande satisfaction.

Elle exerce ainsi en tant que ramoneuse au sein de l'entreprise du lundi au mercredi, et consacre le jeudi aux cours de la maturité professionnelle. Bien entendu, si des cours interentreprises sont organisés ce jour-là, elle les suit normalement et

annule son cours à la maturité professionnelle. Ceci ne pose aucun problème. Le vendredi matin est quant à lui réservé aux cours de connaissances professionnelles. La jeune femme se sent à l'aise au sein de l'entreprise formatrice. Elle y a été chaleureusement accueillie et apprécie de pouvoir intervenir à différents postes et d'y effectuer des travaux d'ores et déjà exigeants.

Fiona Huser a aujourd'hui un peu plus de temps à consacrer à ses loisirs. Elle joue notamment de l'accordéon dans un groupe de l'école de musique qui donne régulièrement des concerts. «Si c'était à refaire, je n'hésiterais pas à franchir ce grand pas à nouveau», déclare-t-elle, joyeuse.

De géomaticien à ramoneur



Samuel Furst a commencé son deuxième apprentissage de ramoneur CFC avec spécialisation MT 3 en août 2023, à l'âge de 23 ans. Deuxième, car il a

déjà en poche un diplôme de géomaticien, obtenu après un apprentissage de quatre ans. Le quotidien professionnel du géomaticien se compose d'environ 50 pour cent de bureau, une activité très cérébrale, et de 50 pour cent de travail sur le terrain, plus exigeant physiquement et effectué soit chez les clients soit directement sur site. Cet équilibre entre travail physique et intellectuel lui convenait et le comblait.

Il a continué à travailler dans son entreprise formatrice pendant six mois environ avant d'entrer à l'école de recrues et d'intégrer les troupes motorisées. Les cinq mois initialement prévus se sont transformés en presque deux années, jusqu'à la remise des brevets d'officier. Là aussi, l'équilibre entre efforts physiques et intellectuels était parfait pour le jeune homme.

Une fois son service militaire achevé, il est retourné au cabinet de géomatique et s'est à nouveau retrouvé assis devant l'ordinateur une bonne partie de la journée. Les technologies modernes, telles que le scan laser et par drone, font évoluer le métier et le rendent de plus en plus cérébral. C'est la rupture de cet équilibre qu'il appréciait tant qui l'a incité à se tourner vers des secteurs différents.

Son père étant à la tête d'une entreprise de ramonage, il lui a demandé s'il était possible de faire un essai à ses côtés, en tant que ramoneur. A l'âge de 16 ans, il n'avait aucune envie d'apprendre ce métier. «Notre père ne nous a jamais poussés à intégrer son entreprise. Nous devons, nous, ses enfants, choisir nous-mêmes notre orientation et il nous a encouragés à faire nos propres expériences, raconte Samuel Fürst. C'est quelque chose que j'ai beaucoup apprécié.»

Son stage d'une semaine dans l'entreprise de son père lui a beaucoup plu, et il y a découvert une activité étonnamment variée et exigeante. «Le contact avec la clientèle y est similaire à celui du géomaticien, et apporte de la variété dans le quotidien, raconte Samuel Fürst. J'ai donc fini par m'asseoir face à mon père pour un entretien d'embauche. Je suis payé un peu plus qu'un apprenti de première année. Avec mon salaire et mes économies, je m'en sors bien et je n'ai pas besoin de soutien financier supplémentaire pour la durée de mon apprentissage. Je suis un apprentis-

sage classique de trois ans, mais je peux faire l'impasse sur les cours de culture générale et le sport», poursuit-il. Samuel Fürst préfère profiter de son temps libre avec sa petite amie. Il est également président d'une association qui organise différents événements dans la région, et membre du club de tir. «J'avais totalement sous-estimé le travail de ramoneur. C'est une activité extrêmement passionnante qui cache une richesse insoupçonnée. Elle permet une stimulation aussi bien physique qu'intellectuelle. Le soir, je suis épuisé, mais pleinement satisfait. C'est un travail épanouissant, vraiment cool, avec un futur des plus prometteurs que je peux recommander à tous les jeunes les yeux fermés!», conclut-il.

Un jardinier-paysagiste se reconvertit en ramoneur



Fabio Sehringer a 23 ans et a suivi, en sortant de l'école, un apprentissage de jardinier-paysagiste AFP. Une fois sa formation terminée, il s'est d'abord accordé des vacances, puis a enchaîné différents petits boulots. Il a ainsi été commercial ou livreur dans une boulangerie. «J'avais besoin de voir ce qui pouvait me plaire, car une chose était certaine: les métiers de l'horticulture étaient derrière moi. Il me semble également que plus le temps passe, plus on fait la part belle à la devise: La quantité avant la qualité. Je ne suis pas en accord avec ça. Quand je me lance dans quelque chose, je veux le faire bien, explique Fabio Sehringer. J'ai donc cherché l'inspiration sur Internet, et j'ai regardé tout un tas de films sur différents métiers. C'est là que je suis tombé sur une vidéo de ramoneur, poursuit Fabio Sehringer. J'ai été surpris par la diversité et la pluralité technique du métier. Ça m'a plu. Et puis, je voue une passion pour les vieux fours. J'en ai conclu que ce métier pourrait me convenir. J'ai ensuite cherché une place d'apprentissage sur la plate-forme Internet lena.ag. J'y ai trouvé deux entreprises de ramonage qui cherchaient des apprentis-e-s. J'ai opté pour l'entreprise de Kurt Fischer, située juste à côté de chez moi.»

Fabio Sehringer a donc pris contact avec Kurt Fischer et a pu effectuer un stage dans son entreprise. Ce qu'il a vu pendant ce court laps de temps lui a beaucoup plu, et il a choisi de se lancer dans un apprentissage de trois ans axé sur les techniques de mesure. Fischer a accepté, et s'en est suivie la signature du contrat d'apprentissage.

Fabio Sehringer bénéficie du soutien financier de sa famille. L'entreprise formatrice lui offre un environnement d'apprentissage et de travail agréable. Il a ainsi la possibilité d'étudier tous les samedis dans l'atelier d'apprentissage interne à l'entreprise et peut, si nécessaire, s'adresser à la personne chargée de l'encadrement des apprentis-e-s.

«J'aime travailler ici parce que l'entreprise offre un contenu des plus variés. On peut y nettoyer de grandes comme de petites installations. Le quotidien ne devient donc jamais monotone. Je peux par ailleurs travailler de manière relativement autonome et être en contact avec des personnes très différentes. Je suis souvent en déplacement, et c'est aussi quelque chose qui me plaît, affirme Fabio Sehringer. La seule difficulté que je rencontre, c'est d'accepter le fait d'être à nouveau apprenti. Fort heureusement, ce n'est que temporaire et borné dans le temps. Apercevoir le bout du tunnel me motive.» Le récit de Fabio Sehringer touche à sa fin et il se montre presque un peu surpris: «Je suis très étonné qu'il n'y ait pas plus de jeunes qui s'intéressent au métier de ramoneur. C'est une activité tellement variée et polyvalente! Je suis pour ma part vraiment content d'avoir opté pour cet apprentissage!»

Insoliti e interessanti percorsi formativi

RUTH BÜRGLER, REDATTRICE

Portare avanti un apprendistato e un diploma di maturità professionale allo stesso tempo è un'impresa ardua. È altrettanto insolito completare un secondo tirocinio dopo aver conseguito una qualifica professionale. Tre giovani raccontano le loro interessanti esperienze in merito.

Spazzacamino e maturità professionale



Foto: mad

Fiona Huser ha 16 anni e dall'agosto 2023 ha iniziato un tirocinio come spazzacamino. Parallelamente all'apprendistato sta conseguendo anche la maturità professionale.

Come è nata questa scelta? Fiona Huser racconta: «Ero aperta sulla mia scelta professionale e non avevo idea di cosa volessi fare. Ho provato molte professioni, facendo delle prove lavoro in falegnameria o nell'ambito dell'assistenza sanitaria. Un amico mi ha suggerito di provare l'attività di spazzacamino presso l'impresa di Peter Tischhauser. L'ho fatto davvero. La sera del primo giorno di prova sono tornata a casa piena di entusiasmo. Il lavoro e la diversità mi piacevano molto. Così ho iniziato il mio tirocinio presso l'azienda.»

Avendo buoni risultati a scuola, Fiona decise di conseguire la maturità professionale in contemporanea con l'apprendistato. All'inizio non è stato facile trovare

il giusto equilibrio tra la formazione di spazzacamino e i corsi di maturità professionale. Ora ha la situazione sotto controllo, anche grazie a un aiuto esterno. Inizialmente, Fiona Huser ha dovuto mettere in secondo piano anche i suoi hobby. Oggi riesce a conciliare tirocinio e scuola e ha imparato a concentrarsi completamente sullo studio per la maturità professionale. Allo stesso tempo, ha le sue mansioni presso l'azienda, che accetta e svolge con affidabilità e voglia di imparare. I formatori dell'azienda sono consapevoli che Fiona Huser ha scelto questo percorso un po' più difficile e sono felici di sostenerla. A Fiona Huser piacciono molto le sfide che si presentano nella vita lavorativa di tutti i giorni, il contatto con la clientela, lavorare in un team e il lavoro pratico. Ritiene che sia una grande soddisfazione poter vedere i risultati ottenuti a fine giornata.

Dal lunedì al mercoledì lavora come spazzacamino per l'azienda. Il giovedì è interamente dedicato ai corsi di maturità professionale. Se si tengono corsi interaziendali, li frequenta normalmente rinunciando a quelli della maturità professionale. Non è un problema. Il vener-

dì mattina è riservato alle materie sulla professione.

Nella sua azienda formatrice si sente a casa. È stata accolta calorosamente e pensa che sia fantastico che le sia permesso di lavorare ovunque e che possa già svolgere compiti impegnativi.

Fiona Huser ha trovato ora anche un po' più di tempo per i suoi hobby. Suona la fisarmonica in un gruppo della scuola di musica che si esibisce regolarmente. «Rifarei questo grande passo in qualsiasi momento», ammette sorridente.

Da geomatico a spazzacamino



Nell'agosto 2023, all'età di 23 anni, Samuel Fürst ha iniziato il suo secondo apprendistato come spazzacamino AFC specializzato in MT 3, dopo aver completato con

successo un tirocinio di quattro anni come geomatico. Il profilo professionale di un geomatico consiste in un 50 per cento di lavoro d'ufficio, mentalmente molto

pesante, e in un 50 per cento di lavoro sul campo, fisicamente impegnativo, presso i clienti o direttamente sui terreni in questione. L'equilibrio tra lavoro fisico e mentale era geniale e assolutamente soddisfacente.

Dopo il tirocinio ha lavorato per circa sei mesi, prima di entrare nella scuola reclute come autista di veicoli pesanti. I cinque mesi previsti si sono trasformati in quasi due anni di servizio militare fino al conseguimento del brevetto di ufficiale. L'equilibrio tra esigenze mentali e fisiche era anche in questo ambito alla pari. Quando dopo il servizio militare tornò a lavorare presso lo studio tecnico di ingegneria e di misurazioni, si è ritrovato per la maggior parte del tempo davanti a un PC. Con le moderne tecnologie, come la scansione laser e con i droni, il profilo lavorativo stava diventando mentalmente sempre più pesante. La mancanza di equilibrio tra i due elementi lo ha spinto a orientarsi verso altri campi professionali.

Poiché il padre gestiva un'attività di spazzacamino, gli chiese se poteva provare a lavorare come spazzacamino. A 16 anni, non aveva per niente voglia di imparare questo mestiere. «Nostro padre non ci ha mai fatto pressioni per lavorare nella sua impresa. Voleva che noi figli decidessimo da soli quale strada prendere e ci incoraggiava a fare le nostre esperienze», racconta Samuel Fürst. «Ho apprezzato molto questo suo punto di vista.»

La settimana di prova presso l'azienda del padre gli piacque molto. Il lavoro si rivelò sorprendentemente vario e impegnativo. «Il contatto con i clienti è simile a quello del mio lavoro precedente e porta nella quotidianità molta novità e innovazione», dice Samuel Fürst. «Così mi sono seduto con mio padre per un colloquio di lavoro. Ho ottenuto un po' di salario in più rispetto a un apprendista di primo anno. Con questo e con i miei risparmi, riuscivo a sbarcare il lunario durante il mio tirocinio e non avevo bisogno di ul-

teriori aiuti finanziari. Faccio il normale tirocinio di tre anni saltando le lezioni di cultura generale e quelle di sport», continua Samuel. Adora trascorrere il tempo libero con la sua ragazza ed è anche presidente di un'associazione che organizza vari eventi nella regione nonché membro del club di tiro. «Ho completamente sottovalutato il lavoro dello spazzacamino. Lo trovo incredibilmente interessante e vario. Mi mette alla prova sia fisicamente che mentalmente, la sera sono esausto, ma assolutamente soddisfatto. È un lavoro appagante, un lavoro assolutamente fresco e con un grande potenziale per il futuro, non posso che consigliarlo a tutti i giovani!», afferma Samuel al termine dell'intervista.

Un giardiniere paesaggista si trasforma in spazzacamino



Fabio Sehringer ha 23 anni e, dopo la scuola, ha conseguito un tirocinio come giardiniere paesaggista CFP. Dopo aver completato la formazione, si è prima preso una vacanza. In

seguito ha svolto diversi lavori. A volte ha lavorato come rappresentante o come fattorino in una panetteria. «Volevo guardarmi intorno per vedere cos'altro mi poteva piacere. Una cosa mi era chiara: non volevo tornare all'orticoltura. Più lavoravo lì, più primeggiava la parola d'ordine: la quantità prima della qualità. Non mi piaceva affatto. Quando decido di affrontare qualcosa, la faccio perbene», afferma Fabio Sehringer. «Per trovare altre idee sulle professioni da svolgere, ho usato Internet e ho guardato una serie di filmati sui differenti mestieri da imparare. E così mi sono imbattuto in un video sugli spazzacamini», continua Sehringer. «Sono rimasto sorpreso dalle possibilità di questa professione

in ambito tecnico. Mi è subito piaciuto. E sono affascinato anche dalle vecchie stufe. Così sono giunto alla conclusione che questo mestiere poteva essere il mio futuro. Il passo successivo è stato quello di cercare un posto di tirocinio sulla piattaforma Internet lena.ag. Lì ho trovato finalmente due aziende di spazzacamini che cercavano apprendisti. Ho deciso di scegliere l'azienda di Kurt Fischer perché è più vicina a casa mia.»

Fabio Sehringer ha preso contatto con Kurt Fischer e ha avuto la possibilità di fare una settimana di prova nella sua azienda. Ciò che ha sperimentato in questo breve periodo gli è piaciuto molto, e ha deciso di iniziare il tirocinio triennale con la specializzazione in tecnica di misurazione. Kurt Fischer ha accettato e il contratto è stato finalizzato. Fabio Sehringer riceve un sostegno finanziario dalla famiglia durante il suo tirocinio. L'azienda gli offre un buon ambiente di apprendimento e di lavoro. Ad esempio, può studiare ogni sabato nell'officina dell'impresa formatrice e, se necessario, rivolgersi al responsabile formatore.

«Mi piace lavorare in questa azienda perché ha un ampio ventaglio di servizi. Ci sono grandi impianti da pulire, ma anche piccole stufe. Il lavoro è quindi molto vario. Posso anche lavorare in modo relativamente indipendente ed entrare in contatto con diverse persone. Quindi sono molto in giro, e questo mi piace tanto», afferma Fabio Sehringer. «L'unica cosa che non trovo facile è il fatto che mi ritrovo a essere di nuovo un apprendista. Per fortuna è solo una cosa temporanea e presto finirà. Questo mi motiva ed è anche molto positivo.» Alla fine dell'intervista, Fabio Sehringer si meraviglia affermando: «Trovo assolutamente sorprendente che i più giovani non siano interessati alla professione dello spazzacamino. È così varia e innovativa! Sono contento di aver scelto questo tirocinio!»

Willkommen in Bundesbern

BETTINA WILDI, EHEMALIGE LEITERIN KOMMUNIKATION

Am Mittwoch, 28. Februar 2024, besuchten Sabrina Schadegg, Paul Grässli sowie Adrian Kirchhofer und Bettina Wildi mit Felix Müri das Bundeshaus, um einen Draht zur Politik zu legen.

Die Idee entstand an einer Hochzeit: Adi Kirchhofer kam ins Gespräch mit Alt Nationalrat Felix Müri, dem Schwiegervater seines besten Freundes. Aus einem Jux heraus sagte Adi zu ihm, dass es toll wäre, wenn der Verband das Bundeshaus besuchen und ins Gespräch mit einigen Politikerinnen und Politikern kommen könnte. Noch an Ort und Stelle tätigte Felix Müri einen Anruf und setzte den Plan in die Tat um. Und so stand dem Verband Ende Februar 2024 eine Tür offen, um den Grundstein für politische Beziehungen zu legen. Felix Müri führte uns durch die verwunschen wirkenden Gänge zum Nationalratsaal und in den Ständeratssaal. Im Anschluss traf man sich mit Franz Grüter zum Austausch über die aktuelle Situation. Der Schweizer Unternehmer und Nationalrat lauschte den Worten von Adrian Kirchhofer und Paul Grässli aufmerksam, die ihm das Handwerk der Kaminfeger näherbrachten. Beide wiesen darauf hin, dass Kaminfeger Schweiz frühzeitiger Einfluss in politische Vorhaben nehmen, Gehör in der Politik finden und so die Branche stärken muss. Nach wie vor wird das Handwerk der Kaminfeger unterschätzt. Felix Müri brachte die Idee der Gründung einer parlamentarischen Gruppe auf den Tisch, in der er einen wertvollen Nutzen sieht: «Dadurch wäre

Kaminfeger Schweiz näher am politischen Geschehen und kann auf Themen, die Einfluss auf die Branchen haben, mit entsprechenden Vorstössen reagieren». Er selbst kann auf jahrelange Erfahrung und zahlreiche Erfolge mit parlamentarischen Gruppen zurückgreifen. Franz Grüter erachtete diese Idee als umsetzbar. Somit kommt dieses Vorhaben vor den Zentralvorstand, um darüber abzustimmen. Ziel ist es, dass Kaminfeger Schweiz bereits bei der Erstellung von neuen Bundesprojekten in den Themen «Energie», «Klimastrategie», «Umweltschutz» und ähnlichen einbezogen wird und aktiv an der Ausgestaltung mitarbeiten kann. Durch diese Beteiligung können das breite Fachwissen sowie die vielfältigen Dienstleistungen der Kaminfeger auf politischer Ebene bekannter gemacht werden. Dies nützt den Mitgliedern von Kaminfeger Schweiz insofern, dass sie Beratungsaufträge für nationale Kampagnen, analog «Erneuerbar heizen», im Auftrag des Bundes durchführen können. So entsteht eine weitere Dienstleistung, von der die Kundschaft profitieren kann und gleichzeitig das Angebot eines Kaminfegerbetriebes erweitert wird. Auch die Nachwuchswerbung sowie die Ausbildung sollen durch die engere Zusammenarbeit mit Bundesbern verstärkt und ausgeweitet werden,

beispielsweise durch die Vernetzung mit wichtigen Kontakten, neuen Plattformen oder finanzieller Unterstützung für eine Quereinsteiger-Ausbildung. Durch den regelmässigen Austausch zwischen den Mitgliedern der parlamentarischen Gruppe und Politikern soll ein stabiles Beziehungsband geknüpft werden, wodurch sich weitere Türen und Tätigkeitsfelder für die Kaminfeger öffnen sollen. Spannend zu erfahren war, dass sowohl Felix Müri als auch Bruno Walliser bestätigten, dass der parteiübergreifende Austausch grundsätzlich gut ist, trotz unterschiedlicher Ansichten und Einstellungen. Dies imponiert, denn es zeigt, dass es trotz der Unterschiede, ein Miteinander und gemeinsames Schaffen für das Gleiche ist, nämlich für unser Land. Nur im Gespräch erfährt man die Bedürfnisse des Gegenübers und kann gemeinsam Lösungen erarbeiten. Genau dies möchte Kaminfeger Schweiz mit Bundesbern erreichen.

Das Bundeshaus

Durch seine Vielfältigkeit widerspiegelt das Bundeshaus unser Land: Die Kontrolle am Eingangsbereich charakterisiert die Sicherheit. Obwohl ein geschäftiges Treiben in den Gängen herrscht, ist stets eine gewisse Ruhe spürbar, was die Beständigkeit unterstreicht. Die Verbin-



Treffen im Bundeshaus: (v. l.) Felix Müri, Bruno Walliser, Sabrina Schadegg, Paul Grässli, Adrian Kirchhofer und Franz Grüter.

derung von Tradition und Moderne wird durch die unterschiedlichen Räumlichkeiten und Details ersichtlich: angefangen von den jahrhundertealten Gängen mit ihren Stein- und Holzböden, über die schon so manche Person schritt und in denen man ab und an einen topmodernen Drucker antrifft. Des Weiteren die individuellen Säle im traditionellen Stil mit geschmackvollen Stuckaturen oder Zimmer im modernen Stil eingerichtet, geprägt von klaren Strukturen und Digitalisierung. Die Abwechslung der Räume verkörpert zudem die landschaftliche Vielfalt unserer Schweiz. Wechselt man das Zimmer, findet man sich schnell in einer anderen Umgebung wieder. Fast so als unternähme man eine Zugfahrt. Die imposanten Bilder sowie die Aussicht von den Balkonen charakterisieren den Ausblick ins Weite, der sich einem bietet, wenn man die Berge erklimmt. Doch das Herz eines Landes sind die Menschen und daher in diesem Haus die Parlamentarierinnen und Parlamentarier. Diejenigen, die sich mit den Geset-



zen, Vorstössen, Motionen und Regeln auseinandersetzen und für ihre Meinungen einstehen. Jede und jeder von ihnen ist einzigartig und individuell, genauso wie es die gesamte Bevölkerung unseres Landes ist. Neben der sichtlichen Verkörperung der Schweiz ist im Bundeshaus eines spürbar: Ehrfurcht. Ehrfurcht, dass wir in einem solch privilegierten Land leben dürfen. Ehrfurcht, dass wir das Recht haben, die Schweiz mitgestalten und mitreden zu dürfen. Und Ehrfurcht, dass meine, deine, unsere Stimme zählt. Danke Bruno, danke Felix, dass ihr Kaminfege Schweiz die Türen geöffnet habt.



Die imposante Rütli-Gruppe ist Teil der Kuppelhalle im Bundeshaus.

Fazit: Wie stehst du der Idee mit der parlamentarischen Gruppe gegenüber?

Bruno Walliser: «Ich stehe dieser Idee offen gegenüber. Das Schöne ist, dass unser Beruf als sympathischer Beruf wahrgenommen wird, was er auch ist.»

Sabrina Schadegg: «Es geht vorwärts. Dies ist eine Chance, die Kaminfege Schweiz nutzen muss. Die Türen sind geöffnet und nun ist es an uns, sie zu durchschreiten.»

Adrian Kirchhofer: «Mit dieser Variante hätte Kaminfege Schweiz endlich einen Draht zu Bundesbern.»

Paul Grässli: «Es war ein sehr positiver Besuch. Kaminfege Schweiz kann nun starten und eine neue Zeit hat begonnen.»

Bienvenue dans la Berne fédérale

BETTINA WILDI, ANCIENNE RESPONSABLE DE LA COMMUNICATION

Le mercredi 28 février 2024, Sabrina Schadegg, Paul Grässli, Adrian Kirchhofer et Bettina Wildi se sont rendus au Palais fédéral avec Felix Müri en vue de jouer un rôle sur la scène politique.



Photos: Ramoneur Suisse

La monumentale coupole du Palais fédéral est ornée d'œuvres d'art à caractère symbolique.

L'idée est née durant un mariage, alors qu'Adi Kirchhofer discutait avec l'ancien conseiller national Felix Müri, le beau-père de son meilleur ami. Sur le ton de la

plaisanterie, Adi lui a dit que ce serait génial si l'association pouvait visiter le Palais fédéral et s'entretenir avec quelques femmes et hommes politiques. Felix Müri l'a pris au mot et a aussitôt passé un coup de téléphone pour mettre ce projet à exécution. Et c'est ainsi que fin février 2024, une porte s'est ouverte pour jeter les bases de l'entrée de l'association dans l'arène politique. Felix Müri nous a guidés à travers les couloirs enchantés menant à la salle du Conseil national et à celle du Conseil des Etats. Vint ensuite la rencontre avec Franz Grüter pour un échange sur la situation actuelle. L'entrepreneur suisse et conseiller national a écouté avec attention les propos d'Adrian Kirchhofer et de Paul Grässli qui lui ont fait découvrir le métier de ramoneur. Tous deux lui ont aussi expliqué que Ramoneur Suisse devait peser beaucoup plus tôt sur les projets politiques, faire entendre sa voix sur la scène politique et renforcer ainsi le secteur. Le métier de ramoneur continue d'être sous-estimé. Felix Müri a alors lancé l'idée de la création d'un groupe parlementaire qu'il juge d'une grande utilité: «Ramoneur Suisse serait ainsi plus proche du débat politique et pourrait réagir aux questions ayant une incidence sur la profession avec des interventions appropriées.» Il peut lui-même s'appuyer sur sa longue

expérience et ses nombreux succès avec des groupes parlementaires. Franz Grüter a estimé cette idée réalisable. Ce projet fera donc l'objet d'un vote au Comité central. L'objectif est que l'association soit impliquée dès l'élaboration des nouveaux projets fédéraux concernant les domaines de l'énergie, de la stratégie climatique, de la protection de l'environnement et autres sujets similaires, et qu'elle puisse y participer activement. Une telle participation permettra de rendre plus visibles au niveau politique l'étendue des connaissances techniques et la variété des prestations des ramoneuses et ramoneurs. Cela profitera aux membres de Ramoneur Suisse dans la mesure où ils pourront assurer des missions de conseil dans le cadre de campagnes nationales, comme «Chauffez renouvelable», sur mandat de la Confédération. Une prestation supplémentaire verra alors le jour, prestation dont la clientèle pourra profiter, tout comme les entreprises de ramonage grâce à l'élargissement de leur offre. La promotion de la relève ainsi que la formation devraient également être renforcées et étendues grâce à la coopération plus étroite avec la Berne fédérale, par exemple grâce à la mise en relation avec des contacts importants, de nouvelles plates-formes ou une aide financière pour la mise en place

d'une formation à destination des personnes en reconversion. Les échanges réguliers entre les membres du groupe parlementaire et les politiques devraient permettre de tisser des liens durables, ce qui devrait ouvrir d'autres portes et domaines d'activité pour les entreprises de ramonage.

Fait intéressant: Felix Müri et Bruno Walliser ont tous deux confirmé que les échanges pluralistes étaient fondamentalement bénéfiques, en dépit des positions et points de vue différents. C'est impressionnant, car cela montre que, malgré les différences, il s'agit d'une coopération et d'un effort commun tendant vers le même objectif, à savoir le bien de notre pays. Seul le dialogue permet de comprendre les besoins de l'autre et d'élaborer des solutions communes. C'est précisément ce que Ramoneur Suisse souhaite obtenir de la Berne fédérale.

Le Palais fédéral

Par sa diversité, le Palais fédéral est le reflet de notre pays: le contrôle à l'entrée caractérise la sécurité. En dépit de l'activité intense régnant dans les couloirs, on ressent toujours une certaine quiétude, ce qui souligne la cohésion. L'alliance entre tradition et modernité est visible dans les différents espaces et détails: à commencer par les couloirs centenaires avec leurs sols en pierre et en bois, que tant de personnes ont déjà foulés, et où l'on aperçoit parfois une imprimante ultramoderne. Il y a aussi les différentes salles au style traditionnel arborant des stucs de bon goût ou encore les salles aménagées dans un style moderne, caractérisées par des structures claires et des équipements numériques. La diversité des pièces incarne en outre la variété des paysages de notre pays. Dès qu'on change de salle, on plonge rapidement dans un autre environnement. C'est un peu comme faire un voyage en

train. Les tableaux imposants ainsi que le point de vue depuis les balcons caractérisent la vue panoramique qui s'offre lorsqu'on gravit les montagnes.

Mais le cœur d'un pays, c'est sa population et donc, ici, les parlementaires du Palais. C'est-à-dire les personnes qui réfléchissent aux lois, aux interventions, aux motions et aux règles et qui défendent leurs points de vue. Chacune d'elles est unique, tout comme l'est la population de notre pays. Outre l'incarnation visible de la Suisse, une autre qualité est palpable au Palais fédéral: le respect. Le respect que l'on ressent à vivre dans un pays aussi privilégié. Le respect que l'on ressent à disposer du droit de participer à la construction de la Suisse et d'avoir notre mot à dire. Et le respect que l'on ressent à savoir que ma voix, ta voix, notre voix compte.

Merci Bruno, merci Felix d'avoir ouvert ces portes à Ramoneur Suisse.



Un échange au-delà des partis (de g. à d.): Sabrina Schadegg, Paul Grässli, Adrian Kirchhofer, Franz Grüter, Felix Müri et Bruno Walliser.

En conclusion: que pensez-vous de l'idée d'un groupe parlementaire?

Bruno Walliser: «Je suis ouvert à cette idée. L'avantage, c'est que notre profession est perçue comme une profession sympathique, ce qui est le cas.»

Sabrina Schadegg: «Les choses avancent. C'est une chance que Ramoneur Suisse doit saisir. Les portes sont ouvertes et c'est maintenant à nous de les franchir.»

Adrian Kirchhofer: «Avec cette option, Ramoneur Suisse aurait enfin un lien avec la Berne fédérale.»

Paul Grässli: «Cette visite a été très positive. Ramoneur Suisse peut maintenant se lancer, et une nouvelle ère a commencé.»

Benvenuti nella Berna federale

BETTINA WILDI, EX RESPONSABILE DELLA COMUNICAZIONE

Mercoledì 28 febbraio 2024, Sabrina Schadegg, Paul Grässli, Adrian Kirchhofer e Bettina Wildi visitano il Palazzo federale con Felix Müri, primo legame con la politica.

L'idea è nata durante un matrimonio: Adi Kirchhofer ha intavolato una conversazione con l'ex consigliere nazionale Felix Müri, il suocero del suo migliore amico. Scherzando, Adi gli disse che sarebbe stato bello se l'Associazione avesse potuto visitare il Palazzo federale e parlare con alcuni politici. Felix Müri fece una telefonata al volo e mise in atto il piano. E così, alla fine di febbraio 2024, per l'Associazione si è aperta una porta per gettare le basi per delle relazioni politiche. Felix Müri ci ha condotto attraverso i corridoi incantati fino alla sala del Consiglio nazionale e a quella del Consiglio degli Stati. In seguito, hanno incontrato Franz Grüter per discutere della situazione attuale. L'imprenditore e consigliere nazionale svizzero ha ascoltato con attenzione le parole di Adrian Kirchhofer e Paul Grässli, che gli hanno permesso di comprendere il mestiere dello spazzacamino. Entrambi hanno sottolineato che Spazzacamino Svizzero deve esercitare un'influenza sui progetti politici fin dalle prime fasi, farsi sentire in politica e rafforzare così il proprio settore. Il mestiere dello spazzacamino è ancora sottovalutato. Felix Müri ha avanzato l'idea di fondare un gruppo parlamentare, per lui di prezioso vantaggio: «Questo avvicinerebbe Spazzacamino Svizzero agli eventi politici e le permetterebbe di rispondere alle questioni che hanno un impatto di-

retto sul settore proponendo adeguate iniziative.» Egli stesso può avvalersi di anni di esperienza e di numerosi successi con i gruppi parlamentari. Franz Grüter ha ritenuto questa idea realizzabile. Il progetto sarà quindi sottoposto al voto del Comitato centrale. L'obiettivo è quello di coinvolgere Spazzacamino Svizzero nella creazione di nuovi progetti federali nei settori dell'energia, della strategia climatica, della protezione dell'ambiente e di altre questioni simili e di contribuire attivamente alla loro progettazione. Grazie a questo coinvolgimento, l'ampia competenza e i diversi servizi degli spazzacamini possono essere meglio conosciuti a livello politico. I membri di Spazzacamino Svizzero possono così svolgere incarichi di consulenza per campagne nazionali, come quella sul «Riscaldamento rinnovabile», per conto della Confederazione. Questo crea un servizio aggiuntivo di cui i clienti possono beneficiare e allo stesso tempo amplia il ventaglio di servizi offerti dalle imprese di spazzacamini. Anche il reclutamento di giovani interessati e la formazione professionale dovrebbero essere rafforzati e ampliati attraverso una più stretta collaborazione con Berna, ad esempio attraverso la creazione di reti con contatti importanti, nuove piattaforme o il sostegno finanziario per la formazione di coloro che desiderano cambiare professione. Un dialogo regola-

re tra i membri del gruppo parlamentare e i politici dovrebbe creare una relazione stabile, la quale aprirebbe ulteriori porte e campi di attività alla nostra categoria. È stato emozionante apprendere che sia Felix Müri che Bruno Walliser hanno confermato che il dialogo interpartitico è fundamentalmente positivo, nonostante i diversi punti di vista e atteggiamenti. Questo è impressionante perché dimostra che, nonostante le differenze, stiamo lavorando insieme per la stessa cosa, cioè per il nostro Paese. Solo attraverso il dialogo possiamo conoscere le esigenze delle nostre controparti e sviluppare insieme delle soluzioni. Questo è esattamente ciò che Spazzacamino Svizzero vuole ottenere con la Berna federale.

Il Palazzo federale

Con la sua diversità, il Palazzo federale riflette il nostro Paese: il controllo all'ingresso caratterizza la sicurezza. Anche se nei corridoi c'è un gran via vai, c'è sempre un senso di calma, che sottolinea la sua stabilità. La combinazione di tradizione e modernità è evidente nei diversi ambienti e dettagli: a partire dai corridoi secolari con i loro pavimenti in pietra e legno, sui quali hanno camminato molte persone e nei quali ogni tanto si incontra una stampante all'avanguardia. Poi ci sono le singole sale in stile tradizionale con stucchi di gusto o le stanze arredate in



Foto: Spazzacamino Svizzero

La monumentale sala a cupola del Palazzo federale è ricca di opere d'arte dal carattere simbolico.

stile moderno, caratterizzate da strutture chiare e dalla digitalizzazione. La varietà delle stanze è anche l'espressione della diversità paesaggistica della Svizzera. Quando si cambia stanza, ci si trova subito in un ambiente diverso. Quasi come se si viaggiasse in treno. Le immagini imponenti e la vista dai balconi caratterizzano l'ampio panorama che si gode salendo sulle montagne.

Ma il cuore di un Paese è il suo popolo e quindi i parlamentari di questo Parlamento. Coloro che si occupano di leggi, proposte, mozioni e regole e difendono le loro opinioni. Ognuno di loro è unico e individuale, proprio come l'intera popolazione del nostro Paese. Oltre all'incarnazione visibile della Svizzera, una cosa è palpabile a Palazzo federale: lo stupore. Stupore per il fatto di poter vivere in un Paese così privilegiato. Stupore per il fatto che abbiamo il diritto di contribuire a plasmare la Svizzera e di dire la nostra. E stupore per il fatto che il mio, il vostro, il nostro voto conta.

Grazie Bruno, grazie Felix per aver aperto le porte a Spazzacamino Svizzero.



Vista sulla città di Berna e sulle Alpi bernesi dalla terrazza del Palazzo federale.

Conclusione: cosa ne pensi dell'idea di un gruppo parlamentare?

Bruno Walliser: «Sono aperto a questa idea. Il bello è che la nostra professione è percepita come una professione simpatica, e lo è.»

Sabrina Schadegg: «Le cose stanno andando avanti. Questa è un'opportunità che Spazzacamino Svizzero deve cogliere. Le porte sono aperte e ora sta a noi attraversarle.»

Adrian Kirchhofer: «Con questa variante, Spazzacamino Svizzero avrebbe finalmente una linea diretta con la Confederazione.»

Paul Grässli: «È stata una visita molto positiva. Spazzacamino Svizzero può ora avviarsi; è cominciata una nuova era.»

PENSIONS KASSE

MILENA BACHMANN,
GESCHÄFTSFÜHRERIN
PENSIONS KASSE KAMINFEGER

17 Kann ich mich pensionieren lassen und mein Alterskapital in der Pensionskasse belassen und später beziehen?

Nein, wird das Arbeitsverhältnis in den letzten fünf Jahren vor dem Referenzalter (Alter 65) aufgelöst, und gibt die/der Versicherte die Erwerbstätigkeit ganz oder teilweise auf, so werden die Altersleistungen fällig.

27 Ist unsere Pensionskasse im Vergleich zu den Mitbewerbern konkurrenzfähig?

Ja durchaus – mit einem Umwandlungssatz von 6,8 Prozent auf dem Altersguthaben bis CHF 375 000 bietet die Pensionskasse Kaminfeger einen sehr grosszügigen Rentenumwandlungssatz. Einkäufe bis zu diesem Betrag werden ebenfalls mit 6,8 Prozent in eine Rente umgewandelt.

37 Kann ich mich nach Erhalt einer Kündigung bei der Pensionskasse Kaminfeger weiterhin versichern lassen?

Ja, wenn Sie das 58. Altersjahr vollendet haben und Ihr Arbeitsverhältnis durch den Arbeitgeber aufgelöst wurde, können Sie bis spätestens drei Monate nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses die Weiterführung der Vorsorge verlangen.

CAISSE DE PRÉVOYANCE

MILENA BACHMANN,
DIRECTRICE DE LA CAISSE DE
PRÉVOYANCE RAMONEUR

17 Puis-je prendre ma retraite et laisser mon capital-retraite dans la caisse de prévoyance pour le retirer plus tard?

Non. Les prestations de vieillesse sont dues si le contrat de travail est résilié au cours des cinq dernières années avant l'âge de référence (65 ans) et que l'assuré-e cesse totalement ou partiellement son activité professionnelle.

27 Notre caisse de prévoyance est-elle compétitive par rapport à la concurrence?

Oui, tout à fait. Avec un taux de conversion de 6,8 pour cent sur l'avoir de vieillesse jusqu'à 375 000 CHF, la Caisse de prévoyance Ramoneur offre un taux de conversion des rentes très généreux. Jusqu'à ce montant, les achats sont également convertis en rente au taux de 6,8 pour cent.

37 Puis-je maintenir mon assurance auprès de la Caisse de prévoyance Ramoneur après avoir été licencié-e?

Oui. Si vous avez 58 ans révolus et que la résiliation de votre contrat de travail est le fait de l'employeur, vous pouvez demander le maintien de la prévoyance au plus tard trois mois après la fin du contrat de travail.



Foto: Milena Bachmann

CASSA PENSIONE

MILENA BACHMANN,
DIRETTRICE DELLA CASSA
DI PREVIDENZA SPAZZACAMINO

17 Posso andare in pensione e lasciare il mio capitale di vecchiaia depositato presso la Cassa pensione e ritirarlo in seguito?

No, se il rapporto di lavoro viene interrotto negli ultimi cinque anni prima dell'età di riferimento (65 anni) e la persona assicurata rinuncia del tutto o in parte all'attività lavorativa, le prestazioni di vecchiaia diventano esigibili.

27 La nostra Cassa pensione è competitiva rispetto agli istituti di previdenza?

Absolutamente sì: con un tasso di conversione del 6,8 per cento sugli averi di vecchiaia fino a 375 000 CHF, la Cassa pensione spazzacamini offre una rendita molto generosa. Anche gli acquisti fino a questo importo vengono convertiti in pensione al 6,8 per cento.

37 Posso continuare a essere assicurato presso la Cassa pensione per spazzacamini dopo aver ricevuto la notifica di licenziamento?

Sì, se avete compiuto 58 anni e il vostro rapporto di lavoro è stato interrotto dal vostro datore di lavoro, potete richiedere la prosecuzione della copertura previdenziale fino a tre mesi al massimo dalla cessazione del rapporto di lavoro.



Ihr verlässlicher Partner wenn es um Ofen-, Cheminée- und Kaminsysteme geht.

- Rauchrohre mit Briden
- Rauchrohre steckbar
- Zubehör
- Luftgitter
- Flexible Aluminium-Rohre
- Kaminaufsätze
- Chromstahlkamine und Abgasanlagen
- Ofenrohre gebläut
- Spezialteile
- Olsberg Cheminéeöfen
- Gartengrill und Feuerschalen

ASKO Handels AG

Industriestrasse 67, CH-9443 Widnau
Tel +41 71 722 45 45, Fax +41 71 722 76 22

Filiale Zentralschweiz

Amstutzweg 2, CH-6010 Kriens

Tel +41 41 310 13 60, Fax +41 41 310 13 63

mail@asko.ch, www.asko.ch



La précision suisse au service des matériaux réfractaires.

Depuis 1934, nous sommes les spécialistes pour l'entretien du revêtement réfractaire des fours industriels. Si, dans votre activité, vous constatez des défauts au niveau des revêtements réfractaires, recommandez-nous à vos clients. Sur simple appel, nous nous rendons immédiatement sur place pour réaliser une évaluation objective et gratuite. **Petit conseil: enregistrez tout de suite nos coordonnées dans votre mobile en photographiant ce code QR.**

colombo

tout feu tout flammes pour vous



Colombo Feuerfesttechnik AG • Industrieweg 14 • 3426 Aefligen
+41 31 911 40 11 • info@colomboag.ch • colomboag.ch

Wahre Grösse

RUTH BÜRGLER, REDAKTORIN

Es ist keine Frage von Zentimetern, ob jemand Grösse zeigen kann. Oft ist es Ehrlichkeit, mit einer Prise Schalk, Galgenhumor oder Schlagfertigkeit, welche echte Grösse erkennen lässt.

Frieden schliessen

Der französische Staatsmann Aristide Briand erhielt zusammen mit dem deutschen Politiker Gustav Stresemann 1926 wegen seiner Verdienste um die europäische Verständigung den Friedens-Nobelpreis.

Nach dem Besuch eines Stierkampfes in Spanien wurde er gefragt, wie es ihm gefallen habe.

Briand antwortete: «Sehr gut. Aber schicken Sie den Torero fort, geben Sie mir ein Bündel Heu und lassen Sie mich in die Arena. Sie werden sehen, in einer Viertelstunde habe ich mit dem Stier Frieden geschlossen!»

Stärken und Schwächen

Max Hansen war ein dänischer Kabarettist, Filmschauspieler und Operettensänger, der in Deutschland geboren wurde und aufgewachsen ist. Im Berlin der Weimarer Republik war er ein grosser Musik- und Schauspielstar. Auf dem Höhepunkt seiner Karriere kam der Leiter der Kopenhagener Königlichen Oper mit einer ausgefallenen Idee auf ihn zu, von der man sich einen grossen Werbeeffekt versprach.

Max Hansen sollte den Lohengrin singen. Doch als man ihm den Vorschlag machte, lächelte der kleine Mann nur wehmütig. Hansen war sich seiner Stärken, aber auch seiner Schwächen wohl bewusst. Und so antwortete er mit den berühmten Worten: «Den Lohengrin? Ach, das würde mir mein Vater Parsifal nie erlauben.»

Einen Kopf grösser oder kürzer?

Napoleon Bonaparte war mit zirka 160 Zentimetern kein unbedingt grosser Zeitgenosse. Das hinderte ihn nicht daran, schon ziemlich jung General zu werden. Sein Führungsteam hingegen war zumeist älter und grösser als er. Nicht immer folgte man seinen Befehlen. So auch eines Tages, als sich General Kleber widerspenstig zeigte. Napoleon ging zu ihm und sagte: «General, Sie sind einen Kopf grösser als ich. Aber sollten Sie noch einmal nicht meinen Befehlen folgen, wird dieser Unterschied verschwinden!» Wen wundert es, General Kleber gehorchte.

Das Buch für die einsame Insel

Ein Reporter fragte den englischen Kriminalautor Gilbert Keith Chesterton, wofür er sich entscheiden würde, wenn er auf einer einsamen Insel stranden würde und nur ein einziges Buch dabei haben dürfte.

Dieser dachte kurz nach und antwortete dann: «Selbstverständlich ein Handbuch <Wie baue ich ein Schiff>.»

Adenauers Schlagfertigkeit

Konrad Hermann Joseph Adenauer war von 1949 bis 1963 der erste Bundeskanzler der Bundesrepublik Deutschland. Er war sehr schlagfertig und eine Prise Humor mengte er gerne seiner Kommunikation bei. So auch eines Tages im Bundestag, als ein Politiker aus der Opposition sagte, dass Adenauer noch am Vortag etwas ganz anderes behauptet habe.

Darauf erwiderte Adenauer: «Auch Sie können nicht verhindern, dass ich über Nacht klüger werde.»



Monteurhilfe für Kältemittel



Einfache Ausführung: nur Kontrolle:

2 Drucksensoren, 2 Temperaturfühler und Kältemittel-Lecksuchgerät, Koffer

Komplette Ausführung: Kontrolle und Service:

analoger Verteiler, 2 Drucksensoren, 2 Temperaturfühler, Vakuumsensor, Vakuumpumpe, Kältemittelwaage, Lecksuchgerät, Koffer

Gewerbepark Moosweg 1, 2555 Brügg/BE - Tel. +41 (0)32 374 25 45 - www.geraete-technik.ch

Helsana sichert Ihnen die Lohnfortzahlung

Wir bieten Ihnen als Verbandsmitglied attraktive Prämien und faire Konditionen. Sie reduzieren Ihre finanziellen Risiken bei Krankheit und schützen Ihre Mitarbeitenden vor einem Lohnausfall.



Wir sind für Sie da.

Martina Dumoulin
058 340 34 08
martina.dumoulin@helsana.ch

Helsana-Gruppe
Unternehmensgeschäft
Region Mittelland
Worblaufenstrasse 200
3048 Worblaufen

Zur Helsana-Gruppe gehören Helsana Versicherungen AG, Helsana Zusatzversicherungen AG und Helsana Unfall AG.

Helsana
Engagiert für das Leben.

La vraie grandeur

RUTH BÜRGLER, RÉDACTRICE

La grandeur ne se mesure pas forcément au nombre de centimètres! C'est souvent l'honnêteté, teintée d'une pointe d'espièglerie, d'une touche d'humour noir ou d'un esprit vif, qui caractérise la vraie grandeur.

Faire la paix

En 1926, l'homme d'Etat français Aristide Briand a reçu le prix Nobel de la paix, conjointement avec l'homme politique allemand Gustav Stresemann, pour son action en faveur de l'entente européenne. Après qu'il a assisté à une corrida en Espagne, on lui a demandé ce qu'il en avait pensé.

Ce à quoi Aristide Briand a répondu: «C'était très bien. Mais dites au torero de s'en aller, donnez-moi une botte de foin et faites-moi entrer dans l'arène. Vous verrez, dans un quart d'heure, j'aurai fait la paix avec le taureau!»

Forces et faiblesses

Max Hansen était un artiste de cabaret, un acteur de cinéma et un chanteur d'opérette danois qui est né et a grandi en Allemagne. Dans le Berlin de la République de Weimar, c'était une grande star de la scène musicale et théâtrale. Alors qu'il était au sommet de sa carrière, le directeur de l'opéra de Copenhague lui a soumis une idée insolite susceptible d'avoir de grosses retombées publicitaires.

Max Hansen devait jouer le personnage de Lohengrin, dans l'opéra de Richard Wagner. Mais face à une telle proposition, le petit homme s'est contenté d'un sourire mélancolique. Car Max Hansen était bien conscient de ses forces, mais aussi de ses faiblesses. Il a donc répondu par ces paroles restées célèbres: «Lohengrin? Ah, mon père Perceval ne me laisserait jamais faire ça.»

Une tête de plus ou de moins?

Avec son quelque 1,60 m, Napoléon Bonaparte n'était pas forcément un grand contemporain. Cela ne l'a toutefois pas empêché de devenir général assez jeune. En revanche, son équipe de commandement était bien souvent plus âgée et plus grande que lui. Tout le monde ne suivait pas toujours ses ordres. Comme ce jour où le général Kléber fit preuve de désobéissance. Napoléon alla donc le voir et lui dit: «Général, vous faites une tête de plus que moi. Mais si vous vous obstinez à ne pas suivre mes ordres, cette différence disparaîtra!» Et sans grande surprise, le général Kléber obtempéra.

Le livre parfait pour une île déserte

Un journaliste a un jour demandé à l'auteur de romans policiers anglais Gilbert Keith Chesterton sur quel livre son choix se porterait s'il échouait sur une île déserte et n'avait le droit d'en emporter qu'un seul.

Après avoir réfléchi quelques instants, celui-ci lui a alors répondu: «Ce serait bien évidemment un manuel intitulé «Comment construire un bateau.»»

Le sens de la répartie d'Adenauer

Konrad Hermann Joseph Adenauer a été le premier chancelier de la République fédérale d'Allemagne de 1949 à 1963. Il avait un grand sens de la répartie et ajoutait volontiers une touche d'humour quand il communiquait. C'est ainsi qu'un jour au Bundestag, alors qu'un des membres de l'opposition avait déclaré que la veille encore, Adenauer avait soutenu une toute autre chose, celui-ci avait rétorqué: «Même vous ne pouvez empêcher que je gagne en sagesse en une nuit.»

// DA TUTTO IL MONDO

La vera grandezza

RUTH BÜRGLER, REDATTRICE

Spesso non è una questione di centimetri se qualcuno può dimostrare la propria grandezza. Spesso è l'onestà, con un pizzico di malizia, di umorismo da baraccone o di prontezza di spirito, a rivelare la vera grandezza.

Fare la pace

Lo statista francese Aristide Briand, insieme al politico tedesco Gustav Stresemann, ricevette il Premio Nobel per la pace nel 1926 per i suoi servizi alla comprensione e apertura europea.

Dopo aver assistito a una corrida in Spagna, gli fu chiesto se si fosse divertito. Briand rispose: «Molto bello. Ma mandi via il torero, mi dia un fascio di fieno e mi faccia entrare nell'arena. Vedrà, in un quarto d'ora avrò fatto pace con il toro!»

Punti di forza e di debolezza

Max Hansen è stato un cabarettista, attore cinematografico e cantante di operetta danese, nato e cresciuto in Germania. È stato una star della musica e della recitazione a Berlino durante la Repubblica di Weimar. All'apice della sua carriera, il direttore dell'Opera Reale di Copenaghen gli propose un'idea insolita che si sperava avrebbe avuto un grande effetto promozionale.

Max Hansen avrebbe dovuto cantare Lohengrin di Wagner. Ma quando gli fu fatta la proposta, il piccolo uomo si limitò a sorridere malinconicamente. Hansen era ben consapevole dei suoi punti di forza, ma anche delle sue debolezze. Così rispose con le famose parole: «Lohengrin? Oh, mio padre Parsifal non me lo permetterebbe mai.»

Una testa più alta o più bassa?

Con un'altezza di circa 160 centimetri, Napoleone Bonaparte non era necessariamente un contemporaneo alto. Ciò non gli impedì di diventare generale in età abbastanza giovane. Il suo team di comando, d'altra parte, era solitamente più anziano e più alto di lui e non sempre eseguiva i suoi ordini.

Così un giorno in cui il generale Kleber fu indisciplinato, Napoleone andò da lui e gli disse: «Generale, lei è più alto di me. Ma se non eseguite di nuovo i miei ordini, questa differenza sparirà!» Notò che non conveniva contraddirlo; così il generale Kleber obbedì.

Il libro per l'isola deserta

Un giornalista chiese allo scrittore inglese di gialli Gilbert Keith Chesterton cosa avrebbe scelto, se fosse naufragato su un'isola deserta e avesse potuto avere con sé un solo libro. Egli pensò per un attimo e poi rispose: «Un manuale dal titolo «Come costruire una nave», naturalmente.»

La prontezza di spirito di Adenauer

Konrad Hermann Joseph Adenauer è stato il primo Cancelliere della Repubblica Federale tedesca dal 1949 al 1963. Era molto arguto e amava aggiungere un pizzico di umorismo alle sue comunicazioni. Un giorno al Bundestag un politico dell'opposizione disse che Adenauer aveva affermato qualcosa di completamente diverso il giorno prima.

Adenauer rispose: «Nemmeno lei può impedirmi di divenire più saggio da un giorno all'altro.»

Neue Ausstellung «Heizen mit Holz»

In Schachen bei Luzern befindet sich in den neuen Ausstellungsräumen der Firma Heitzmann ein grosses Sortiment an Stückholzheizungen, welches Interessierte live besichtigen können. Auch diverse Schnitzel- und Pelletheizungen gibt es zu entdecken, inklusive unterschiedlicher Lagermöglichkeiten für das Brennmaterial. Ein weiteres Highlight: Im benachbarten Holzenergie-Zentrum sind neun Heizkessel in Betrieb. Die Räumlichkeiten eignen sich zudem ideal für Schulungen oder Firmenbesuche.

Interessiert? Gerne stellt das Team von Heitzmann ein spannendes Programm für eine Weiterbildung oder einen Firmenausflug zusammen. Einfach melden unter der Nummer 041 499 61 61 oder per E-Mail an: mail@heizmann.ch. Das Heitzmann-Team freut sich sehr auf Besucherinnen und Besucher.

Wärmstens zu empfehlen: Die neue Ausstellung von Heitzmann bietet Raum für Schulungen und Gäste.

Heitzmann AG

Gewerbering 5
6105 Schachen
Telefon +41 41 499 61 61
mail@heizmann.ch
www.heitzmann.ch



Foto: Heitzmann AG

Regenerativ mit Gas-Hybrid

Während ein Neubau oder ein bestehendes Gebäude mit Fussbodenheizung ideal für die alleinige Beheizung mit einer Wärmepumpe geeignet ist, bietet die Kombination eines Gas-Brennwertgerätes mit einer Wärmepumpe von Weishaupt den Vorteil, auch ohne Flächenheizungen den Grossteil der Jahresheizarbeit über die Wärmepumpe wirtschaftlich vorteilhaft abzudecken. Bei extrem niedrigen Aussentemperaturen oder für die Wassererwärmung übernimmt automatisch das Gas-Brennwertgerät die Wärmeproduktion. Gas ist und bleibt vorläufig ein wichtiger Baustein in der Energieversorgung von Haushalten und in der Industrie. Brennwertgeräte von Weishaupt kommen mit nahezu allen Gasarten und Beimischungen in unterschiedlichen Anteilen zurecht. Damit sind sie bereits heute für zukünftige Anforderungen gerüstet.

Weishaupt AG

Chrummacherstrasse 8
8954 Geroldswil
Telefon: 044 749 29 29
info@weishaupt-ag.ch
www.weishaupt-ag.ch

Foto: Weishaupt AG



Hybrid-System von Weishaupt: Wärmepumpe kombiniert mit Gas-Brennwertgerät.

Ihr Spezialist für Kaminanlagen – vom Einfamilienhaus bis zum Industrieprojekt.



Poujoulat Switzerland SA

Route du Moulin 11 · 3977 Granges (VS)

+41 24 473 50 00

info@poujoulat.ch

www.poujoulat.ch

Unsere
Webseite
besuchen



**cheminées
Poujoulat**

41



KIWERA

Kiwera AG

Kaminbau / Kaminsanierungen

Cheminée- und Cheminéeöfen

Olsbergerstrasse 2, 4310 Rheinfelden

Telefon 061 836 99 77

info@kiwera.ch

www.kiwera.ch

**Thommen
Furler**

Thommen-Furler AG
Betrieb Recycling & Entsorgung Spaltag
8902 Urdorf
Tel. +41 44 735 81 81
thommen-furler.ch

Ein Unternehmen der Thommen-Furler Group
Une entreprise du Groupe Thommen-Furler

Kaminfegerwasser? Wir holen es ab!
Eaux de ramonage ? Nous les collectons !

Das umfassende Dienstleistungskonzept ChemCare® der Unternehmen der Thommen-Furler Group ist die Lösung für einen sorgenfreien Umgang mit Chemikalien, Abwasser und Sonderabfällen in Industrie- und Gewerbebetrieben.

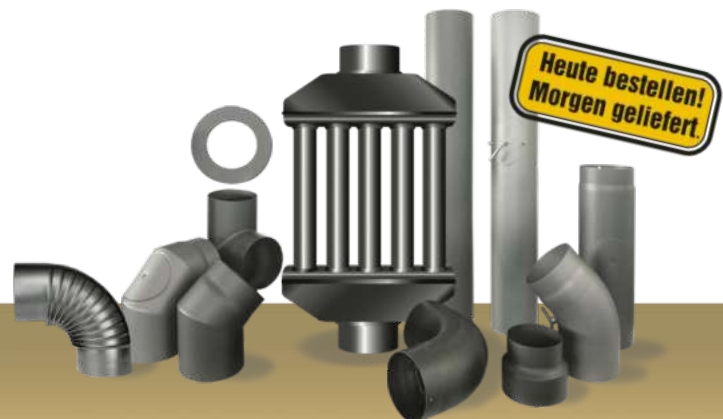
Le concept de prestations global ChemCare® des entreprises du Groupe Thommen-Furler est la solution pour une gestion sans souci des produits chimiques, des eaux usées et des déchets spéciaux dans l'industrie et l'artisanat.

ChemCare®
Versorgen · Unterstützen · Rezyklieren
Approvisionner · Assister · Recycler

Bertrams **sabu AG**
Rauchrohre und Zubehör

Bertrams Sabu AG
Juraweg 5
3292 Busswil

Tel. 061 763 10 60
verkauf@bertrams-sabu.ch
www.bertrams-sabu.ch





GVG

GEBÄUDEVERSICHERUNG GRAUBÜNDEN
ASSICURANZA D'EDIFIZI DAL GRISCHUN
ASSICURAZIONE FABBRICATI DEI GRIGIONI

Die Gebäudeversicherung Graubünden ist gemäss Brandschutzgesetz zuständig für das Kaminfegerwesen. Sie teilt den Kanton in Kaminfegerregionen ein und erteilt die kantonale Konzession zur selbstständigen Berufsausübung. Der Kanton Graubünden verfügt über ein Kaminfegermonopol.

Für eine neu zu bildende Kaminfeger-Teilregion **Ilanz und Umgebung** suchen wir per 1. September 2024 oder nach Vereinbarung

eine Kaminfegermeisterin oder einen Kaminfegermeister

Ihre Aufgaben:

Als selbstständige Unternehmerin oder selbstständiger Unternehmer führen Sie einen Kaminfegerbetrieb. Sie sind zuständig für die Kontrolle und Reinigung aller wärmetechnischen Anlagen in Ihrer Region gemäss den gesetzlichen Vorschriften, Verordnungen und Reglementen. Weiter führen Sie idealerweise auch die Holzfeuerungs- sowie Ölf Feuerungskontrollen gemäss den Weisungen des Amtes für Natur und Umwelt im Auftrag der Gemeinde und des Kantons durch.

Ihr Profil:

Sie verfügen über ein eidgenössisches Diplom als Kaminfegermeisterin oder Kaminfegermeister gemäss dem Bundesgesetz über die Berufsbildung oder eine eidgenössisch anerkannte gleichwertige ausländische Ausbildung. Weiter verfügen Sie über ausreichende Kenntnisse über Brandschutzvorschriften, Brandschutzgesetz und Brandschutzverordnung oder sind bereit, diese zu erlangen.

Konzessionsbeginn: 1. September 2024 oder nach Vereinbarung

Kontaktperson: Marco Sgier, Abteilungsleiter Brandschutz
Telefon direkt 081 258 90 41 / E-Mail marco.sgier@gvg.gr.ch

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung bis 15. Juli 2024 an die Gebäudeversicherung Graubünden, Brandschutz, Ottostrasse 22, 7001 Chur oder online an: brandschutz@gvg.gr.ch.



PETER HAUSER

GmbH für Kaminfegerarbeiten
und Feuerungskontrollen

Tel. 062/216 39 48
Natel 079/320 01 28
4617 GUNZGEN

Zur Verstärkung unseres Teams suchen wir per sofort oder nach Vereinbarung eine/n zuverlässige/n und motivierte/n

Kaminfeger/in

80 bis 100%

Wir bieten im Kanton Solothurn

- Abwechslungsreiches Arbeitsgebiet
- Arbeiten an Öl-, Gas- und Holzfeuerungsanlagen
- Eigenes Geschäftsauto
- Moderne Infrastruktur
- Gute Weiterbildungsmöglichkeiten
- 5 Wochen Ferien

Teamwunsch

- Abgeschlossene Berufslehre
- Führerausweis Kat. B
- Messberechtigung MT2
- Kundenfreundliches Auftreten
- Kundenfreundliches Arbeiten

Haben wir Dein Interesse geweckt?
Dann melde Dich bitte bei:

Peter Hauser

GmbH für Kaminfegerarbeiten
und Feuerungskontrollen

Markstrasse 14

4617 Gunzgen

Tel. 062 216 39 48

E-Mail: info@kaminfeger-hauser.ch

Kaminfegergeschäft Schmid AG

Kaminfeger (m/w)

80-100%

Du möchtest Teil eines dynamischen Teams in einem zukunftsorientierten Unternehmen im Bereich Kaminfeger und Lüftungsreinigung werden? Du suchst abwechslungsreiche Tätigkeiten und arbeitest gerne in einem motivierten Team? Dann bist Du bei uns genau richtig!

Du verfügst über:

- Eine abgeschlossene Berufslehre als Kaminfeger EFZ
- Führerausweis Kat. B
- Messbewilligung MT2 (nicht zwingend)
- Zuverlässige, sorgfältige und selbstständige Arbeitsweise
- Soziale Kompetenz und Freude an der Arbeit im Team
- Gepflegtes Auftreten und gute Umgangsformen

Wir bieten Dir:

- Eine zuverlässige Einarbeitung durch ein erfahrenes und motiviertes Team
- Eine sehr abwechslungsreiche Tätigkeit
- Interessante Entwicklungs- und Weiterbildungsmöglichkeiten im Unternehmen
- Flexible Ferienplanung
- Eine grosszügige und sehr gute Infrastruktur (Personalraum, Werkstatt, Fahrzeug)
- Eigenes Firmenfahrzeug, das auf Wunsch auch privat genutzt werden kann
- Moderne Anstellungsbedingungen in einem familiären Arbeitsklima

Dein nächster Schritt

Wenn Du interessiert bist und Deine Fähigkeiten in einem führenden Unternehmen einbringen möchtest, freut sich Roland Schumacher auf Deinen Anruf oder Deine Bewerbung.

Kaminfegergeschäft Schmid AG Kaminfeger
 Roland Schumacher, Geschäftsleiter
 Ithenhardstrasse 26, 5620 Bremgarten
 Telefon 079 643 29 21 oder info@kaminfegerschmid.ch



Wir suchen **DICH!**

Per sofort oder nach Vereinbarung:

Kaminfegerin oder Kaminfeger EFZ 80-100%

In **5742 Kölliken AG** und Umgebung

Wir bieten:

- Eigenes und mit modernem Werkzeug ausgerüstetes Servicefahrzeug
- Sehr abwechslungsreiches Arbeitsgebiet (Öl, Gas und Holz)
- Gut eingespieltes Team
- Ausgesprochen faire Anstellungsbedingungen in Bezug auf Lohn und Ferien
- Echte 4,5-Tage-Arbeitswoche
- Möglichkeit, den Betrieb in Hauswartungstätigkeiten zu unterstützen

Wir erwarten:

- Abgeschlossene Berufslehre als Kaminfeger/in EFZ
- Selbstständiges, sehr sauberes und sorgfältiges Arbeiten
- Freundliches und korrektes Verhalten gegenüber der Kundschaft
- MT2 sowie VK1 und eventuell MT3 Messberechtigung
- Führerausweis Kat. B

Haben wir Dein Interesse geweckt? Dann bewirb Dich noch heute per Mail oder auf dem Postweg. Wir freuen uns auf Deine Bewerbung!

Kaminfegergeschäft & Hauswartungen Segessenmann
 Stefan Segessenmann, Im Eich 13
 5742 Kölliken, 062 723 51 05
 info@kaminfeger-segessenmann.ch

// PRODUKTENEUHEIT AUS DER VERKAUFSTELLE

Wöhler Kältetechnik

Alles unter Kontrolle mit der professionellen Messausstattung.

Beschreibung

Wärmepumpen und Kühlanlagen müssen optimal eingestellt sein, um ökonomisch zu arbeiten. Nur dann wärmen oder kühlen sie im gewünschten Mass bei niedrigem Stromverbrauch. Mit ihrem Einsatz leisten sie also einen ganz wichtigen Beitrag für die Energieeffizienz. Ein wichtiger Punkt ist auch die Dichtigkeit des Systems, denn von entweichenden Kältemitteln kann eine erhebliche Gefahr für die Umwelt ausgehen.

Mit den neuen Kälte-Messgeräten von Wöhler können die Einstellungen an der Anlage und Dichtheitsprüfungen sehr zügig und effektiv vorgenommen werden, sodass nicht nur die Umwelt davon profitiert, sondern auch alle Beteiligten selbst.

Alle notwendigen Messgeräte Druck, Temperatur, Überhitzung, Unterkühlung und Kältemittelmenge – das sind die Parameter der Anlage, die der Kältetechniker im Blick haben muss. Wöhler bietet dazu die professionellen Messgeräte:

Eine Monteurhilfe zur Überprüfung und Einstellung von Wärmepumpen und Kühlanlagen sowie eine Waage für die Gewichtsmessung von Kältemittel-druckbehältern bei der Befüllung oder Entleerung von Kältekreisläufen.

Hinzu kommt ein Kältemittelspürer zur schnellen Detektion auch kleinster Mengen austretender Kältemittel. Alle Geräte sind robust, handwerkertauglich und entsprechen selbstverständlich den einschlägigen Normen.



// **Kältemittelspürer RL 200**

Artikelnummer: 402600

Preis: Fr. 221.60

// **Monteurhilfe MR 400**

Artikelnummer: 402610

Preis: Fr. 454.00

// **Kältemittelwaage RS 400**

Artikelnummer: 402620

Preis: Fr. 318.90

Bei den aufgeführten Preisen handelt es sich um Mitgliederpreise, inkl. Mehrwertsteuer.

Heitzmann – Ihre Nummer 1 für Holzheizungen

Stückholz-, Schnitzel- und Pelletheizungen

*Schnitzelheizung
mit integriertem
Feinstaubfilter*



Heitzmann AG | 6105 Schachen | www.heitzmann.ch

HARGASSNER

Exklusiv von Heitzmann – Hargassner-Heizsysteme

Heitzmann



Dexheimer Software GmbH
Software & Dienstleistungen für Kaminfeger

(+49) 6334 449611

66987 Thaleischweiler- Fröschen
Friedhofstr. 13 / Deutschland



Die Dexheimer Software GmbH,

Ihr neuer Softwarepartner für das Schweizer Kaminfegerhandwerk!



www.dexheimer.cc

@dex.software



Abb.: Neue Verwaltungssoftware für Kaminfeger

Genesis im Wandel!

- Neue Wege der Verwaltungssoftware

Die Unternehmenskooperation von Dexheimer und Riello schlägt einen neuen Weg ein, der auf zeitgemässe, moderne Arbeitsweisen setzt. Durch die Entwicklung unserer neuen Verwaltungssoftware wird es Kaminfegern künftig ermöglicht, noch komfortabler und effizienter zu arbeiten. Gemeinsam richten wir unseren Blick optimistisch in die Zukunft und sehen einer erfolgreichen sowie engen Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern und Softwareanwendern entgegen.



Von Links: Florian Dexheimer (Geschäftsführer), Bettina Leiner (Geschäftsführerin) und Freddy Sachsenmaier (Junior Partner)



Dexheimer Software GmbH
Friedhofstr. 13
66987 Thaleischweiler- Fröschen

Tel.: (+49) 6334 449611
E-Mail: info@dexheimer.cc
Web: www.dexheimer.cc



WIR HELFEN MIT!
Für eine nachhaltige und umweltbewusste Zukunft

46 // NOUVEAU PRODUIT DU SERVICE DE VENTES

Wöhler Technique du froid

Un équipement de mesure professionnel pour garder le contrôle.

Description

Pour garantir un fonctionnement économique des pompes à chaleur et des installations frigorifiques, leur réglage doit être optimal. Elles pourront ainsi chauffer ou refroidir au niveau souhaité avec une faible consommation d'énergie. Elles contribuent donc fortement à l'efficacité énergétique. L'étanchéité du système est également un aspect important, car les fuites de fluides frigorigènes peuvent constituer un danger considérable pour l'environnement.

Avec les nouveaux appareils de mesure du froid de Wöhler, les réglages de l'installation et les tests d'étanchéité peuvent être réalisés très rapidement et efficacement, de manière à protéger l'environnement, mais aussi toutes les personnes concernées.

Pression, température, surchauffe, sous-refroidissement et quantité de fluide frigorigène: ce sont ces paramètres que le frigoriste doit surveiller sur l'installation. Wöhler propose pour cela des appareils de mesure professionnels:

une aide à l'installation pour le contrôle et le réglage des pompes à chaleur et des installations frigorifiques, ainsi qu'une balance pour mesurer le poids des réservoirs de fluide frigorigène sous pression lors du remplissage ou de la vidange des circuits de refroidissement.

Le tout est complété par un détecteur de fluides frigorigènes qui assure une détection rapide des fuites de fluide, même les plus petites. Tous les appareils sont robustes, adaptés aux besoins des artisans et répondent naturellement aux normes en vigueur.



// Détecteur de fluides frigorigènes RL 200

Numéro d'article: 402600

Prix: Fr. 221.60

// Aide à l'installation MR 400

Numéro d'article: 402610

Prix: Fr. 454.00

// Balance pour fluides frigorigènes RS 400

Numéro d'article: 402620

Prix: Fr. 318.90

Les prix indiqués correspondent aux tarifs membres, TVA comprise.

// NOVITÀ NELLA GAMMA DEI PRODOTTI DEL PUNTO VENDITA

Tecnica di refrigerazione Wöhler

Tutto sotto controllo con strumenti di misurazione professionali.

Descrizione

Le pompe di calore e gli impianti di raffreddamento devono essere ottimizzati per funzionare in modo economico. Solo così possono riscaldare o raffreddare al grado desiderato con un basso consumo di energia. Il loro utilizzo dà quindi un contributo molto importante all'efficienza energetica. Un altro punto importante è la tenuta dell'impianto, perché le perdite di refrigerante possono rappresentare un rischio considerevole per l'ambiente. Con i nuovi apparecchi di misurazione della refrigerazione Wöhler, le impostazioni all'impianto e le prove di tenuta possono essere eseguite in modo molto rapido ed efficace, in modo che non solo l'ambiente ne tragga vantaggio, ma anche tutti i soggetti coinvolti.

Il tecnico della refrigerazione deve tenere sotto controllo i parametri del sistema utilizzando tutti gli strumenti e apparecchi di misurazione necessari per la pressione, la temperatura, il surriscaldamento, il sotto-raffreddamento e la quantità di refrigerante. A questo scopo, Wöhler offre strumenti e apparecchi di misurazione professionali: un ausilio per l'installazione, per il controllo e la regolazione di pompe di calore e dei sistemi di raffreddamento nonché una bilancia per misurare il peso dei recipienti a pressione per il refrigerante durante il riempimento o lo svuotamento dei circuiti di refrigerazione. È presente anche un rivelatore di refrigerante per individuare rapidamente anche le più piccole quantità di refrigerante in uscita. Tutti gli apparecchi sono robusti, adeguati all'uso da parte di tecnici e ovviamente conformi alle norme vigenti.



47

// Rivelatore di refrigerante RL 200

Numero articolo: 402600

Prezzo: Fr. 221.60

// Ausilio per installazione MR 400

Numero articolo: 402610

Prezzo: Fr. 454.00

// Bilancia per refrigerante RS 400

Numero articolo: 402620

Prezzo: Fr. 318.90

I prezzi indicati sono quelli dei membri dell'Associazione, IVA inclusa.



Öffnungszeiten

Montag geschlossen

Dienstag bis Donnerstag

7.30–11.45 Uhr/13.30–17.00 Uhr

Freitag

7.30–11.45 Uhr/13.30–15.00 Uhr

Kaminfeger Schweiz

Verkaufsstelle

Renggerstrasse 44, 5000 Aarau

Telefon 062 834 76 67/56

Fax 062 834 76 64

handel@kaminfeger.ch

www.kaminfeger.ch/shop



Heures d'ouverture

Fermé le lundi

Du mardi au jeudi

7 h 30–11 h 45/13 h 30–17 h 00

Le vendredi

7 h 30–11 h 45/13 h 30–15 h 00

Ramoneur Suisse

Service de ventes

Renggerstrasse 44, 5000 Aarau

Téléphone 062 834 76 67/56

Fax 062 834 76 64

handel@kaminfeger.ch

www.ramoneur.ch/shop



Orario di apertura

Lunedì chiuso

Martedì–giovedì

7.30–11.45/13.30–17.00

Venerdì

7.30–11.45/13.30–15.00

Spazzacamino Svizzero

Punto Vendita

Renggerstrasse 44, 5000 Aarau

Telefono 062 834 76 67/56

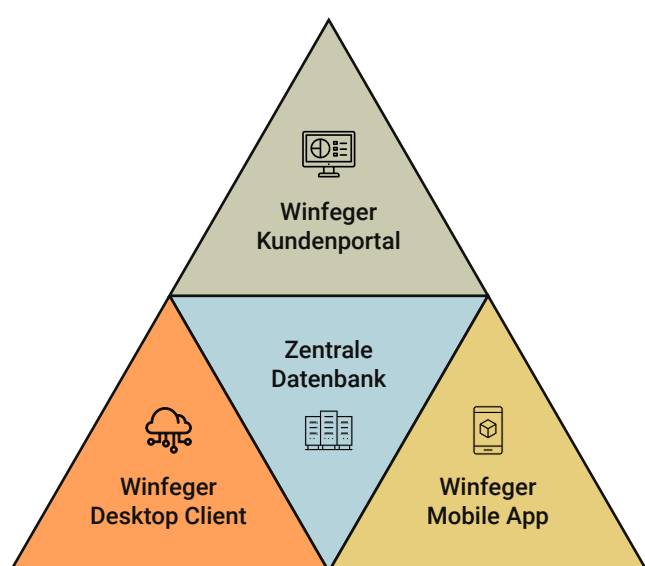
Fax 062 834 76 64

handel@kaminfeger.ch

www.spazzacamino.ch/shop

Die innovative Software für Kaminfeger

Plattformübergreifend.
Integriert. Mit Cloud,
Mobile App und Web.



Vernetzung für mehr Effizienz.

Das Büro, die Mitarbeiter und die Kunden bleiben verbunden und sind immer auf dem neuesten Stand. So geht vieles leichter von der Hand.

Rufen Sie einfach an und lassen Sie sich von uns beraten:

Telefon 044 450 72 70

Oder besuchen Sie unsere Webseite:

www.winfeger.ch

